



Sinfub

Spett.le

Banca Antoniana Popolare Veneta

Gestione Risorse Umane e Relazioni

Sindacali

PADOVA

Oggetto: Personale con qualifica di Quadro Direttivo – prestazione lavorativa oraria ed autogestione – apposita erogazione ex art. 78 CCNL

In occasione della stipula dell'accordo di rinnovo del CCNL, si è dato corso ad una sostanziale modifica della disciplina riguardante la prestazione lavorativa oraria ed autogestione dei Quadri Direttivi: è venuto meno il diritto alla monetizzazione forfettaria del "plus-orario" prevista da accordi aziendali per QD1 e QD2 e all'unica categoria di Quadri Direttivi identificata (QD1 – QD2 – QD3 – QD4) e per quanto concerne le prestazioni eccedenti l'orario normale di riferimento (quello "applicabile al personale inquadrato nella 3/a Area professionale addetto all'unità di appartenenza del QD") si è stabilita la previsione di un conseguente "riconoscimento economico" a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo rimesso alla valutazione della Banca.

L'art. 78 CCNL stabilisce:

- che tale valutazione avvenga nell'ambito di quanto previsto dagli articoli 65 e 67 CCNL;
- che nel corso dell'incontro annuale di cui all'art. 10 CCNL, la Banca fornisca alle RSA un'informativa, di complesso e a consuntivo, sulle proprie determinazioni in materia.

In dipendenza di quanto precede, siamo a significare:

- che riteniamo prioritaria l'esigenza che vengano poste in essere tutte le possibili misure organizzative dirette a rendere effettiva l'autogestione della prestazione lavorativa da parte dei lavoratori e lavoratrici interessati, anche con riguardo a quelle specifiche figure professionali (ad es.: Titolari di Filiale, Gestori, Specialisti, Responsabili di U. I. , Uffici e Servizi di Direzione) per le quali possono riscontrarsi oggettive difficoltà.
- che si dia la possibilità ai singoli Quadri Direttivi, in occasione del colloquio di valutazione ex artt. 65 e 67, di segnalare le prestazioni orarie effettuate in eccedenza al limite orario convenzionale al fine di poter percepire l'apposita erogazione eventualmente stabilita dalla Banca. Compenso da corrisponderci a cadenza annuale, alla data prevista per l'erogazione del premio aziendale.

Cordiali saluti.

Catania, 14 marzo 2006

La Segreteria Centrale FABI
Coordinamento Quadri Direttivi