

Le schede di **IDEA FABI**

A cura del Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali **fbi** in Banca AntonVeneta
www.fabiantonveneta.it - segreteria@fabiantonveneta.it

Erogazioni extra mensilità

APRILE	LUGLIO	SETTEMBRE	DICEMBRE
premio rendimento extra standard	premio aziendale produttività legato al risultato aziendale dell'anno precedente	premio aziendale	gratifica natalizia

IL PREMIO DI RENDIMENTO: Il premio di rendimento **standard del settore**, (*distribuito su 13 mensilità*) è stato valutato pari al 150% della ex retribuzione di dicembre (riferito allo stipendio di dicembre 1999), (paga base, indennità di livello e scatti anzianità) + 309,87 euro (ex 600.000 lire) fisse + una ulteriore cifra riparametrata per livello; **il premio di rendimento previsto dal Contratto Integrativo BAPV**, è invece superiore allo standard di cui sopra, essendo pari al 243% della ex retribuzione di dicembre (retribuzione riferita a dicembre 1999) + 361,52 euro (ex 700.000 lire) in cifra fissa. In Antonveneta viene dunque corrisposto sotto la voce ex premio di rendimento ad aprile il 93% di quota eccedente il suddetto standard (sempre riferito alla paga di livello 1999 e successivamente rivalutata), più 51,65 euro in cifra fissa (700.000 fisse – 600.000 fisse) e il 93% dello scatto (sempre riferito al valore dello scatto al 31/12/1999 successivamente rivalutato) x il n° di scatti maturati. .



Verrà erogato solo al personale in servizio prima della data del 01/11/1999

In data 21.01.2000 le OO.SS. avevano negoziato con l'Azienda l'importo e la data di erogazione della parte extra standard, (denominata "assegno ex premio di rendimento"); l'assegno viene calcolato sulla base delle tabelle in vigore, è soggetto agli aumenti contrattuali previsti e viene erogato in via anticipata nel mese di aprile di ogni anno, rimanendo soggetto alle note di qualifica.

AREE PROFESSIONALI	CIFRA FISSA*	PER LIVELLO** 2006 Livello retrib.vo 93%	PER SCATTO** DAL 1° DICEMBRE 2005	
			scatto	93% scatto
4^area 2^livello	51,65	762,63	39,70	36,92
4^area 1^livello	51,65	667,36	39,70	36,92
3^area 4^livello	51,65	544,54	39,70	36,92
3^area 3^livello	51,65	481,34	39,70	36,92
3^area 2^livello	51,65	428,70	39,70	36,92
3^area 1^livello	51,65	368,35	39,70	36,92
2^area 3^livello	51,65	323,51	33,99	31,61
2^area 2^livello	51,65	323,51	27,78	25,84
2^area 1^livello	51,65	323,51	27,78	25,84

*importo non soggetto a rivalutazione

**importo soggetto a rivalutazione, secondo le percentuali previste dalle tabelle nazionali

IL PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' EX VAP – come da Art.49 CCNL e Art.22 del CIA – viene erogato a Luglio con riferimento all'anno precedente e stabilito sulla base dei parametri di calcolo contenuti nel Contratto Integrativo Aziendale che individuano la produttività dell'Azienda.

IL PREMIO AZIENDALE – Viene erogato nel mese di settembre dell'anno di riferimento con riguardo a inquadramenti e tabelle retributivi in vigore, come da accordi a latere del CIA e consiste nel 30% dell'ex premio di rendimento rapportato a 100 ed al netto della quota fissa, importo cui viene aggiunta la cifra fissa di euro 103,29 (ex Lit. 200.000).

AREE PROFESSIONALI	CIFRA FISSA*	30%**
4^area 2^livello	103,29	430,08
4^area 1^livello	103,29	393,65
3^area 4^livello	103,29	349,86
3^area 3^livello	103,29	314,48
3^area 2^livello	103,29	289,34
3^area 1^livello	103,29	263,99
2^area 3^livello	103,29	239,28

*importo non soggetto a rivalutazione

**importo soggetto a rivalutazione, secondo le percentuali previste dalle tabelle nazionali

LA GRATIFICA NATALIZIA – come da Art.48 del CCNL – viene erogata al mese di Dicembre ed il relativo calcolo viene effettuato sulle voci di stipendio e scatti anzianità determinate nel mese di Dicembre.



PREMI DI FEDELTA' – al lavoratore con 20 anni di servizio verrà corrisposto un premio di fedeltà di Eur. 1.549,37; al compimento del 30esimo anno di servizio verrà corrisposto un ulteriore premio di fedeltà pari ad Eur. 2.427,35; entrambi verranno calcolati in proporzione all'effettivo tempo lavorato.

Premi di Fedeltà ex BNA: verrà mantenuto per 6 anni dal passaggio il doppio regime garantendo ai lavoratori di BNA che dovessero maturare il 20le o il 30le – in tale periodo – una erogazione proporzionale agli anni lavorati presso le rispettive aziende.

I Segretari del Coordinamento **fabi** in Banca Antonveneta sono:

Cosimo Torracco (Torino) Segr. Coordinatore	333/6322480
Guido Fasano (Udine) Vice Segr. Coordinatore	348/4480284
Giuseppe Tramonti (Padova)	335/1375111
Bruna Venuto (Udine) Segr. Organizzativo	348/4918036
Roger Bortolazzo (Padova)	335/1375110
Piero Di Luzio (Milano)	335/6243168
Vincenzo Giudice (Catania)	338/9108031
Marco Tagliavini (Parma)	348/0038507



Consulta il nostro sito:

www.fabiantonveneta.it

Scrivi a:

segreteria@fabiantonveneta.it