

Il giorno 16 novembre 2006 in Padova

tra

la BANCA ANTONVENETA SpA

e le Segreterie dell' Organo di Coordinamento delle RRSSAA

.....

si è raggiunta la seguente intesa

ACCORDO SULLE RELAZIONI SINDACALI

Le Parti, consapevoli del particolare momento della vita organizzativa della Banca, impegnata nel passaggio verso una nuova struttura e, quindi, al necessario allineamento di Antonveneta all'organizzazione ed alle procedure di ABN AMRO, nel solco delle intese raggiunte il 13 marzo 2006, ritengono utile sottolineare l'intendimento di mantenere e consolidare il modello di relazioni sindacali sviluppato finora in Banca Antonveneta e ribadiscono l'impegno reciproco affinché il processo di integrazione in Abn Amro continui in ogni sua fase all'insegna del miglior rapporto con le Organizzazioni Sindacali.

La Banca da atto del valore decisivo dell'impegno profuso dal Personale a sostegno del successo dei progetti di trasformazione della Banca e, in vista della imminente presentazione del nuovo piano industriale, conferma la volontà di perseguire la consolidata strategia del costante confronto con le OO.SS. al fine di salvaguardare un clima aziendale di positiva collaborazione.

Le OO.SS., da parte loro, ribadiscono il massimo impegno affinché l'utilizzo delle prerogative sindacali da parte dei Dirigenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali sia coerente con il ruolo e gli intendimenti concordati in questa sede.

In tale contesto, le Parti confermano che restano inalterate le regole concordate sulle agibilità sindacali e sulle procedure da seguire al fine di comporre le eventuali problematiche che dovessero sorgere a livello locale e nazionale e condividono la necessità che siano individuate e stabilite regole di comportamento coerenti con i valori di eticità e di rispetto di dignità della persona e l'Azienda si impegna, qualora si verificassero, a far cessare eventuali comportamenti difformi o non coerenti con i principi di cui sopra e tendenti ad esasperare, nelle varie forme di comunicazione, la prestazione lavorativa degli addetti.

Le Parti decidono che, dopo la presentazione del Piano Industriale, si incontreranno per concordare criteri e modalità per il mantenimento del buon clima sindacale, nonché le necessarie prerogative utili al raggiungimento degli obiettivi in premessa.

BANCA ANTONVENETA SpA

DIRCREDITO

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL-CREDITO

UIL.CA