



Segreterie di Coordinamento Banco di Sardegna

Sassari, 19.07.2007

IL TRIONFO DELLA MEDIOCRITA' (2)

Alcune informazioni sui contenuti dell'incontro

Il comunicato precedente, del quale ripetiamo il titolo, aveva lo scopo di illustrare ai lavoratori la rottura delle relazioni con la delegazione aziendale, mettendo in evidenza che il clima al Banco di Sardegna non è più tollerabile.

Prima della burrascosa interruzione dell'incontro del 18 luglio u.s., l'azienda ha illustrato le proprie determinazioni sulla soluzione di alcune problematiche presentate dalle OO.SS.:

- **Condizioni mutui al personale**

L'azienda ha condiviso di estendere, bontà sua, le nuove opportunità recentemente offerte alla clientela quali finanziabilità al 100%, ripianamento del piano di ammortamento dei mutui a tasso variabile in rate costanti, periodi di ammortamento più lunghi etc. Non c'è certezza sulla possibilità della rinegoziazione del mutuo a tasso variabile.

Questo a ulteriore dimostrazione della scarsa considerazione nei confronti del personale che, per ottenere le stesse condizioni previste per la clientela ordinaria, ha necessità di aprire un tavolo di negoziazione. Speriamo di non essere costretti a rivolgerci agli altri istituti.

- **Verifica sul deficitario dimensionamento dell'organico delle tesorerie di Cagliari**

A fronte delle richieste delle OO.SS. la delegazione aziendale aveva i dati sulla movimentazione delle persone ma non sull'attuale consistenza dell'organico della tesoreria.

Il confronto molto aspro, ha portato alle dichiarazioni oggetto del nostro precedente comunicato.

- **Verifica procedura per la ristrutturazione del Polo Informatico del 23.01.07.**

Il tema era stato rinviato al giorno successivo per garantire la presenza del Direttore del Polo. Tuttavia la brusca interruzione dei lavori ha impedito lo svolgimento di tale riunione.

L'azienda ha inoltre portato all'attenzione della delegazione sindacale alcuni argomenti quali:

- **Internet**

Sta per essere attivato un prodotto software chiamato "websense", quale filtro rispetto alla navigazione su internet che permette di bloccare i "siti maligni" e le attività non pertinenti con il lavoro.

Da informazioni raccolte dalle OO.SS. questo programma, oltre a svolgere le funzioni dichiarate dall'azienda, ne prevede altre, non dichiarate e non legittime, che consentono di ottenere rapporti dettagliati su tutta l'attività internet di ogni singolo dipendente. L'azienda non ha dichiarato cosa intende fare per rispettare le leggi che vietano il controllo a distanza e le invasioni della privacy.

- **Posta elettronica**

Si ritorna ai progetti del 2005 impedendo le comunicazioni verso l'esterno, contrastando quindi i rapporti tra i lavoratori e le OO.SS e complicando l'operatività di tutti coloro che hanno relazioni scritte con la clientela.

Su questo tema abbiamo inviato una lettera al Direttore Generale manifestando tutta la nostra contrarietà.

- **Tattamento di missione**

L'azienda ha dichiarato la volontà di applicare sull'argomento le previsioni del CCNL del 99, finora non applicato per la particolarità del territorio regionale e per la capillarità della rete che richiede una particolare organizzazione del lavoro.

Ci pare che le condizioni che per 8 anni hanno determinato l'attuale trattamento di missione non siano cambiate, pertanto non siamo d'accordo con la lettura aziendale.

- **Accentramento a Sassari delle lavorazioni del Servizio Finanza attualmente svolte a Milano.**

L'azienda prevede di completare il piano di accentrimento del Servizio Finanza a Sassari, riallocando gli attuali 7 addetti nella rete di Milano o presso società collegate. Su questo argomento le OO.SS. ritengono indispensabile l'apertura della procedura prevista dall'art. 14 del CCNL.

- **Microsportelli**

L'azienda ha dichiarato di voler trasformare circa 20 sportelli monoaddetto in microsportelli. Attualmente, secondo quanto esposto, il piano è allo studio, tuttavia rileviamo che il risultato finale è già prefissato.

Questi ultimi 6 argomenti erano quelli che stavano più a cuore alla delegazione aziendale, tutti evidentemente proiettati verso la ricerca della soddisfazione dei dipendenti.

DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UGL, UIL.CA