

**VERBALE DI ACCORDO**  
**"COMMISSIONE FORMAZIONE"**

Il giorno 15 febbraio 2008 in Milano,

tra SGSS S.p.A. nelle persone dei Signori Jeanne Duvoux, Antonella Bassino, Riccardo Lorenzi e Cecilia Leo

e le Delegazioni Sindacali nelle persone dei Signori:

- Luciano Piccoli – FABI
- Cristina Arzani – FABI
- Arcangela Saffioti – FALCRI
- Davide Borzelli – FALCRI
- Elide Ceglie – FALCRI
- Walter Greco – UIL.CA
- Gino Salvatore – UIL.CA
- Anna Ortolani – UIL.CA
- Gabriele Poeta Paccati – FISAC/CIGL

Le Parti affermano il ruolo strategico della formazione ai fini della riqualificazione e sviluppo professionale del Personale, riconoscendo nella formazione continua uno strumento determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita della Banca, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale, nonché con i principi di Pari Opportunità.

A tali fini viene costituita la Commissione mista Formazione cui sono attribuiti i seguenti compiti:

- proporre e valutare congiuntamente nuove iniziative formative di carattere generale e specialistico, sulla base dell'analisi dei bisogni formativi, rivolte alla generalità del Personale, ovvero a determinate figure professionali, anche finanziabili attraverso i fondi comunitari, nazionali e regionali, verificandone a consuntivo gli esiti;
- in relazione anche a quanto previsto dall'art. 63 del vigente CCNL, esprimere proprie valutazioni sui programmi formativi realizzati, anche con riferimento a specifiche tipologie contrattuali ed a determinate fasce di lavoratrici/lavoratori (a titolo esemplificativo: part time, personale reinserito dopo lunghe assenze, personale appartenente alle c.d. "categorie protette");
- monitorare la concreta attuazione delle "pari opportunità" per tutto il Personale, sia nell'individuazione dei destinatari, sia nella scelta delle tipologie di corsi da erogare;
- monitorare, tempo per tempo, la coerenza, anche in termini temporali, fra piani formativi e percorsi professionali.

La Commissione si riunirà, di norma, con cadenza semestrale e sarà composta da un esponente delle OO.SS. firmatarie del presente Accordo e da tre componenti di parte aziendale, da nominarsi entro 60 giorni dalla stipula del presente accordo.

I componenti della Commissione Formazione possono fruire di permessi retribuiti, per ogni tipo di impegno correlato, di norma nella misura di 25 ore per ogni anno di calendario, ovvero in relazione a specifiche esigenze che si presentano tempo per tempo.

Al fine di garantire la massima efficacia, la Commissione stabilirà al proprio interno criteri e modalità di funzionamento.

SGSS S.p.A.

*Luciano Piccoli*  
*Cristina Arzani*  
*Walter Greco*

*Luciano Piccoli*  
*Cristina Arzani*  
RSA  
*Arcangela Saffioti*  
*Elide Ceglie*  
*Gabriele Poeta Paccati*  
*Anna Ortolani*

**VERBALE DI ACCORDO**  
**"FONDO DI SOLIDARIETA' – FINANZIAMENTO PROGRAMMI DI FORMAZIONE"**

Il giorno 15 febbraio 2008 in Milano,

tra SGSS S.p.A. nelle persone dei Signori Jeanne Duvoux, Antonella Bassino, Riccardo Lorenzi e Cecilia Leo

e le Delegazioni Sindacali nelle persone dei Signori:

- Luciano Piccoli – FABI
- Cristina Arzani – FABI
- Arcangela Saffioti – FALCRI
- Davide Borzelli – FALCRI
- Elide Ceglie – FALCRI
- Walter Greco – UIL.CA
- Gino Salvatore – UIL.CA
- Anna Ortolani – UIL.CA
- Gabriele Poeta Paccati – FISAC/CIGL


premesse che:

- con DM 158/2000 è stato istituito presso l'INPS il "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del Personale dipendente dalle imprese di credito";
- l'art 5, comma 1, lettera a, punto 1 del DM 158/2000 prevede, tra l'altro, che il Fondo provveda in via ordinaria a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;
- il Comitato Amministratore del Fondo, con delibera n. 5 del 26.7.2001, ha definito i criteri e le modalità di accesso alle prestazioni ordinarie di cui all'art 5, comma 1, lettera a, punto 1 del DM 158/2000;
- è stato illustrato alle OOSS il piano formativo 2006 / 2007, per la riconversione e riqualificazione professionale di circa 870 collaboratori per un numero complessivo di circa 7.000 ore di formazione;
- per l'anno 2008 / 2009 è prevista l'illustrazione del piano formativo per la riconversione e riqualificazione professionale di circa 1.000 collaboratori per un numero complessivo di circa 9.000 ore di formazione;

le Parti

- convengono che le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- si danno atto che sono state regolarmente espletate tutte le procedure contrattuali previste per la valutazione congiunta del programma di formazione;
- dichiarano che i contenuti dei suddetti programmi formativi sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi di riconversione e riqualificazione professionale del Personale previsti dalle vigenti disposizioni;
- dichiarano altresì che ricorrono tutti i requisiti ed i presupposti necessari affinché la Banca presenti istanza di accesso ai finanziamenti di cui all'art 5 comma 1 lettera a del DM 158/2000 dei programmi formativi per la riconversione e riqualificazione del Personale coinvolto nei programmi di cui trattasi.

SGSS S.p.A.

  
Cecilia Leo

RSA  
  
Arcangela Saffioti  
Elide Ceglie  
Gabriele Poeta Paccati