

VERBALE DI ACCORDO

Progetto di accentramento di attività e distacco di Personale dalla Capogruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna Società Cooperativa, dalla sub-holding Banco di Sardegna S.p.A., e dalla Carispaq – Cassa di Risparmio della provincia dell'Aquila S.p.A., in Metelliana S.p.A., con trasformazione di quest'ultima nella Società consortile "BPER Services".

Il giorno 20 marzo 2009, in Modena,

tra

le Aziende:

- Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER");
- Banco di Sardegna – S.p.A (di seguito, per brevità, "BdS");
- Cassa di Risparmio della Provincia dell'Aquila S.p.A – di seguito, per brevità, "Carispaq");
- Metelliana S.p.A;

e

le Organizzazioni Sindacali:

- DIRCREDITO – F.D.
- FABI
- FIBA-CISL
- FISAC-CGIL
- UIL.CA-UIL
- UGL CREDITO
- SINFUB

premesso che

- a. con documento datato 2 febbraio 2009, il quale forma parte integrante del presente accordo, consegnato in data 6 febbraio 2009 agli Organismi sindacali aziendali delle Banche indicate nonché agli Organi di coordinamento sindacale del Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna Soc. Coop., è stata fornita comunicazione del progetto di accentramento di attività e distacco di Personale dalla Capogruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna Società Cooperativa, dalla sub-holding Banco di Sardegna S.p.A., e dalla Carispaq – Cassa di Risparmio della provincia dell'Aquila S.p.A., in Metelliana S.p.A., con trasformazione di quest'ultima nella Società consortile "BPER Services", con conseguente avvio della procedura sindacale in applicazione degli artt. 15, 16 e 19 del C.C.N.L. dell' 8/12/2007;
- b. l'informativa in parola è stata inviata in pari data a mezzo telefax alle Segreterie Nazionali delle organizzazioni sindacali di cui sopra, come previsto dal citato articolo 19 del vigente CCNL;
- c. il progetto presentato prevede a partire dal 1° aprile 2009 il distacco in "BPER Services" (nuova denominazione assunta nel frattempo da Metelliana) di lavoratori. Costoro nelle Aziende coinvolte sono addetti all'erogazione dei servizi informatici, – di cui si ricordano come elemento storico gli accordi del 7/3/2003 e 23/1/2007 (BDS) - a cui si aggiungono le risorse addette alle necessarie funzioni di staff e controllo previste da normative e regolamenti in materia di vigilanza (Sistema Controlli Interni), oltre che dall'Amministrazione Finanziaria;
- d. costituita la delegazione *ad hoc* di cui all'art. 19 del vigente CCNL, si è aperto in data 19 marzo 2009 un confronto tra le aziende interessate e le Organizzazioni Sindacali sopra indicate, nel corso del quale le parti si sono confrontate su tutti gli aspetti riguardanti l'operazione in parola, in particolare sulle ricadute che la stessa avrà sul personale dipendente;

si è convenuto quanto segue.

Articolo 1

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Articolo 2

Il progetto di cui alla presente informativa si pone nell'ottica di realizzare un rinnovamento della struttura di information technology anche attraverso il potenziamento della piattaforma di Gruppo.

Qualora venisse abrogata l'attuale normativa che ha portato all'abolizione del regime di esenzione Iva delle prestazioni di servizi rese nell'ambito delle attività di carattere ausiliario di cui all'art.59, c.1, lett.C, del D.Lgs. 1/9/1993 n° 385, tra soggetti appartenenti allo stesso gruppo, le parti si incontreranno per una valutazione congiunta delle conseguenze.

Articolo 3

Alla data del 1° aprile 2009 verranno distaccati in BPER Services n. 194 lavoratori, come dettagliato di seguito:

- o n. 142 lavoratori distaccati da BPER, di cui:
 - n. 138 attualmente addetti alle applicazioni informatiche, ossia la totalità delle risorse del Servizio Sistemi informativi. Di questi 138 lavoratori, 2 risorse sono attualmente in maternità e 2 risorse sono state assunte nel mese di marzo.
 - n. 2 che si occuperanno delle "funzioni di staff e controllo non tipicamente Ced" (Controllo di Gestione e Revisione Interna);
 - n. 2 attualmente distaccati da BPER in Metelliana S.p.A. che continueranno ad operare nella nascente società consortile ed il cui distacco seguirà le previsioni normative contenute nel presente accordo.
- o n. 43 lavoratori distaccati da BdS.
Si tratterà delle risorse del "Polo Informatico Sardo" di Sassari, in particolare gli addetti delle seguenti unità organizzative: "Direzione Polo Informatico", "Ufficio Amministrazione e Sicurezza", "Ufficio Supporto Tecnologico", "Servizio Produzione e Sistemi", cui fanno capo l'"Ufficio Sistemi e TLC" e l'"Ufficio Tabulati e Documenti Elettronici" ed il "Servizio Analisi e Programmazione", articolato nelle seguenti unità organizzative: "Reperto Procedure Riscossione", "Ufficio Analisi e Programmazione Finanziamenti e Leasing", "Ufficio Analisi e Programmazione Carte" e "Ufficio Analisi e Programmazione Tesorerie".
- o n. 9 lavoratori distaccati da Carispaq.
Si tratterà degli attuali addetti agli Uffici "Assistenza SAS" e "Programmazione".

Pertanto, sotto il profilo dimensionale, BPER Services opererà, alla data del 1° aprile 2009, con i lavoratori distaccati di cui al presente punto, cui si aggiungeranno i 22 attuali dipendenti di Metelliana S.p.A., per un totale di n. 216 risorse.

Appena individuate verranno distaccate da Bper ulteriori 4 risorse che si occuperanno delle "funzioni di staff e controllo non tipicamente Ced" (1 junior Compliance, 2 Controllo di Gestione, 1 Segreteria);

Articolo 4

Ai dipendenti di BPER Services verrà applicato il CCNL del credito tempo per tempo vigente, con conseguente associazione all'ABI, unitamente a quanto previsto nelle intese sottoscritte il 5/11/2008 presso Metelliana Spa.

Articolo 5

Fatto salvo quanto stabilito nell'accordo del 5 novembre 2008, BPER Services si impegna ad intraprendere una trattativa con le organizzazioni sindacali per l'introduzione di un proprio Contratto Integrativo Aziendale entro 90 giorni dalla presentazione della relativa piattaforma.

Articolo 6

I distacchi avranno una durata di due anni, eventualmente prorogabile alla scadenza, a partire dal 1° aprile 2009, salvo le previsioni di cui all'art.2, 2° comma.

Articolo 7

Il personale distaccato potrà in qualsiasi momento chiedere il rientro nell'azienda di provenienza. Le richieste saranno prese in considerazione dalle singole aziende distaccanti e avranno seguito solo dopo un'attenta valutazione quali-quantitativa degli organici, da effettuarsi congiuntamente con la distaccataria.

Articolo 8

Le sedi di lavoro per il personale distaccato rimarranno invariate rispetto alle attuali. A Modena, ove verrà ubicata la sede legale della nascente società consortile, opereranno i dipendenti distaccati da BPER.

Il personale distaccato dal Bds e da Carispaq continuerà a prestare servizio rispettivamente a Sassari (ove attualmente ha sede il Polo Informatico Sardo) e L'Aquila (attuale sede del "Polo Informatico" di Carispaq), unità locali della costituenda società consortile, unitamente a Cava de' Tirreni (attuale sede di Metelliana S.p.A.), ove continueranno a prestare servizio i dipendenti di BPER Services ed i 2 dipendenti attualmente distaccati da BPER in Metelliana S.p.A.

Durante il periodo di distacco il personale operante in BPER Services (distaccati e non) presterà servizio presso l'unità produttiva nel quale si trovava al momento della sottoscrizione del presente accordo. Eventuali trasferimenti ad altra unità produttiva potranno essere disposti con il consenso delle risorse interessate.

Articolo 9

In caso di cessazione o cessione dell'attività di BPER Services ovvero in caso di radicali mutamenti societari tali da comportare gravi tensioni occupazionali:

- 1) i lavoratori distaccati potranno rientrare presso le rispettive aziende distaccanti, tenendo presente in via prioritaria il luogo di residenza e/o di provenienza;
- 2) i dipendenti in servizio presso BPER Services al momento della sottoscrizione del presente accordo verranno ricollocati all'interno del Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna. Ciò avverrà tenendo in considerazione le singole attitudini personali e professionali anche in relazione alle precedenti esperienze lavorative tenendo presente in via prioritaria i territori di provenienza, in coerenza con i piani industriali delle singole banche del Gruppo.

Articolo 10

Per quanto riguarda le future necessità di personale (ad es. aumenti di organico, sostituzione di lavoratori rientrati anticipatamente presso le Banche distaccanti, sostituzione di lavoratori cessati dal servizio, sostituzione di lavoratrici assenti per congedi di maternità, ecc.), determinate dalla Direzione Operativa della società consortile si potrà procedere attraverso l'assunzione di risorse direttamente da parte di BPER Services. L'azienda, nel ricercare le professionalità necessarie, terrà in considerazione lo sviluppo occupazionale dei territori ove esercita la propria attività.

Articolo 11

I distacchi presso BPER Services non costituiscono interruzione o novazione alcuna del rapporto di lavoro con le aziende distaccanti. Conseguentemente, per tutto il periodo di distacco, resteranno invariate le condizioni che disciplinano il rapporto di lavoro con l'azienda distaccante secondo le norme, i contratti e, in quanto applicabili, i regolamenti aziendali tempo per tempo vigenti. In particolare, verrà riconosciuto al personale distaccato il trattamento economico e normativo tempo per tempo vigente presso l'azienda distaccante, ivi compreso ove previsto l'eventuale sistema premiante, fermo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. a proposito di sistema incentivante (art. 16, comma 2).

Articolo 12

La prestazione lavorativa durante il periodo di distacco sarà svolta secondo gli incarichi che saranno affidati dalla Direzione Operativa di "BPER Services".

Articolo 13

L'assetto organizzativo di BPER Services nella sua iniziale fase attuativa viene allegato al presente accordo.

Articolo 14

La valutazione professionale del personale distaccato sarà effettuata con i criteri e le modalità previsti dalla normativa tempo per tempo vigente presso le Banche distaccanti. I dipendenti di BPER Services verranno valutati sulla base del "sistema di valutazione" di cui si doterà la società consortile, che presumibilmente sarà quello in essere presso la Capogruppo.

Articolo 15

In materia di programmi, criteri e finalità degli interventi formativi previsti dal CCNL e dalle iniziative aziendali, il personale distaccato potrà continuare a fruire delle opportunità formative offerte dalle rispettive aziende distaccanti secondo gli attuali piani formativi.

Il personale di BPER Services, attuale e futuro, fruirà della formazione secondo le modalità previste dal CCNL.

L'offerta formativa potrà altresì prevedere la possibilità di aderire a qualificate iniziative formative esterne su indicazione della Direzione Operativa.

Al termine di ogni "anno formativo" le organizzazioni sindacali verranno informate circa gli esiti delle attività formative poste in essere nell'ambito della società consortile.

Articolo 16

Al termine del distacco, per i dipendenti che dovessero essere impiegati in attività sostanzialmente diverse da quelle esplicate durante il servizio presso BPER Services, potranno essere previsti corsi addestrativi/formativi o di riqualificazione, anche con ricorso a finanziamenti pubblici e/o del fondo di solidarietà di settore, combinati con periodi di applicazione e verifica pratica presso succursali, uffici o, in generale, unità organizzative delle aziende distaccanti.

Programmi e modalità degli interventi addestrativi e formativi, attuabili con percorsi di riqualificazione, formeranno oggetto di preventiva valutazione congiunta con le OO.SS. aziendali.

Articolo 17

Il personale distaccato, attualmente in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante, continuando nello svolgimento delle attuali mansioni, relativamente all'attività formativa, proseguirà l'iter previsto nel progetto formativo sottoscritto all'atto dell'assunzione e parte integrante del contratto di apprendistato.

L'evoluzione societaria ed organizzativa di Bper Services non dovrà pregiudicare la conferma in servizio del dipendente al termine del periodo di apprendistato.

Articolo 18

In materia di agibilità sindacali, il personale distaccato, per tutta la durata del distacco, farà riferimento alle attuali RSA delle rispettive Aziende di provenienza.

Articolo 19

I lavoratori distaccati verranno inizialmente adibiti alle mansioni già svolte presso le singole unità locali di ciascuna Banca di provenienza, secondo quanto disciplinato in ciascuna azienda.

Parte aziendale seguirà lo sviluppo di BPER Services per quanto riguarda i livelli qualitativi e quantitativi delle attuali lavorazioni al fine di monitorare gli equilibri occupazionali oggi in essere presso ogni unità organizzativa.

Articolo 20

Qualora dovessero emergere nuovi profili professionali a seguito di nuove attività o cambiamenti di organizzazione, a richiesta di una delle parti, questi potranno essere normati con accordi aziendali.

Detti accordi saranno inseriti nei contratti integrativi delle aziende interessate dalle nuove attività o cambiamenti di organizzazione.

Articolo 21

Fino al termine del periodo di distacco di cui all'art. 3 della presente intesa, le parti effettueranno, a richiesta di una di esse, momenti di verifica periodici, di massima con cadenza annuale.

Articolo 22

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione degli articoli 15, 16 e 19 del vigente CCNL dell'8/12/2007.

Articolo 23

Il presente accordo scadrà il 31 marzo 2011 o prima di tale data qualora i distacchi presso BPER Services dovessero cessare anticipatamente rispetto alla prevista scadenza.

Le Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO – F.D.

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

UIL.CA-UIL

UGL CREDITO

SINFUB

Le Aziende:

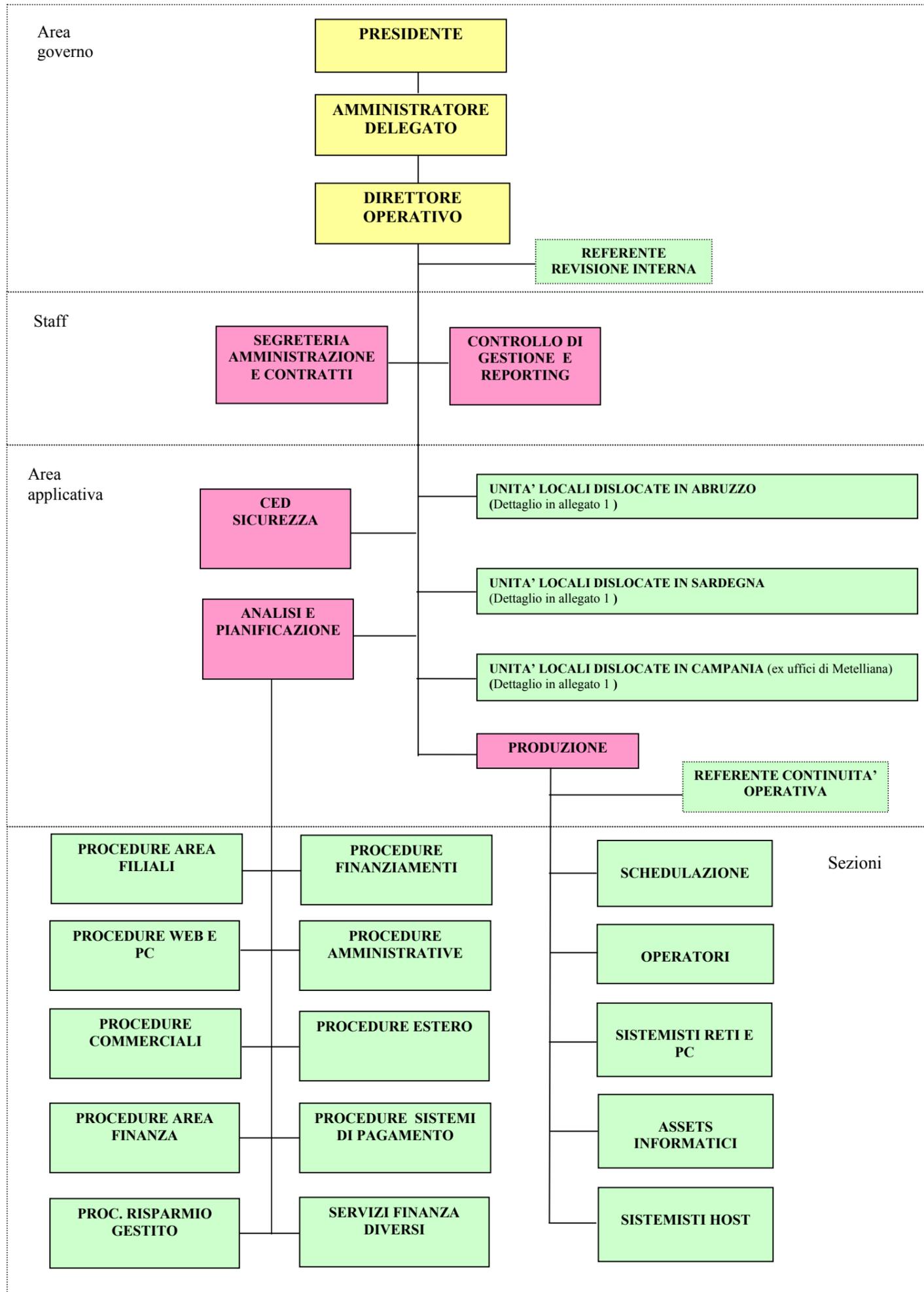
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA SOC. COOP.

BANCO DI SARDEGNA S.P.A

CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DELL'AQUILA S.P.A

METELLIANA S.P.A

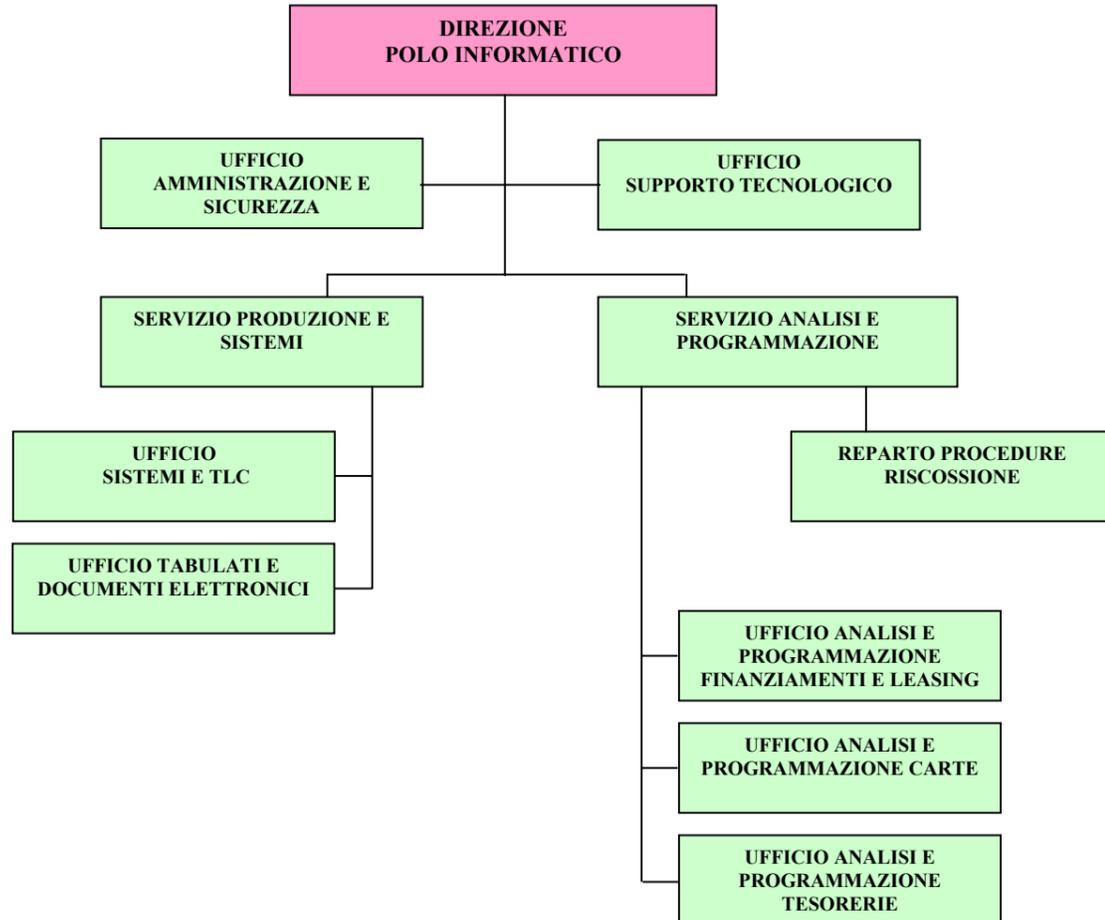
Bper Services



Unità locali dislocate in Abruzzo



Unità locali dislocate in Sardegna



Unità locali dislocate in Campania (ex uffici di Metelliana)

