



Segreterie di Coordinamento Banco di Sardegna

Sassari, 15 aprile 2009

## TARGET E NON SOLO: NON CI HANNO CONVINTO!

In data 15 aprile è proseguito l'incontro tra la delegazione sindacale e quella aziendale su:

- **Verifica accordo allineamenti**
- **Target**
- **Accentramento Segreteria Crediti .**

Sulla **verifica dell'accordo sugli allineamenti** le Organizzazioni sindacali hanno contestato il mancato allineamento dei colleghi promossi nel 2008.

L'azienda ha dichiarato che le ultime promozioni dei colleghi già beneficiari degli assegni mensili equivalenti, sono state effettuate con la trasformazione dell'assegno suddetto in assegno ad personam ed il riconoscimento dell'inquadramento superiore, anziché attribuire l'intero avanzamento economico del grado superiore come avveniva nel passato.

*Esempio:*

*3<sup>^</sup> area 1<sup>^</sup> livello retributivo con assegno equivalente mensile 3<sup>^</sup> area 2<sup>^</sup> livello retributivo (premio aziendale e aumenti contrattuali 3<sup>^</sup> area 2<sup>^</sup> livello)*

*Promozione 2007 :*

*3<sup>^</sup> area 2<sup>^</sup> livello retributivo con assegno equivalente 3<sup>^</sup> area 3<sup>^</sup> livello retributivo (premio aziendale e aumenti contrattuali 3<sup>^</sup> area 3<sup>^</sup> livello)*

*Promozione 2008 :*

*3<sup>^</sup> area 2<sup>^</sup> livello retributivo con assegno ad personam pari all'assegno equivalente 3<sup>^</sup> area 2<sup>^</sup> livello retributivo (premio aziendale e aumenti contrattuali 3<sup>^</sup> area 2<sup>^</sup> livello)*

E' evidente che il nuovo sistema di promozione è penalizzante rispetto al passato e pertanto le OO.SS. chiederanno con forza l'allineamento dei colleghi promossi nel 2008.

Per quanto riguarda il **target** le Organizzazioni Sindacali già nel corso delle precedenti riunioni avevano evidenziato alcuni limiti del sistema:

- parametri e determinazione del punteggio, troppo sbilanciati verso il raggiungimento di obiettivi sul margine di intermediazione;
- percentuali del premio riconosciute al raggiungimento di punteggi inferiori a 100, troppo bassi tenendo presente il contesto economico attuale.
- ruoli dei partecipanti, esclusione dei colleghi della Segreteria Crediti di Area in seguito ad accentramento di attività in Direzione Generale.

La Delegazione sindacale ha proposto correttivi che sono stati puntualmente rigettati dall'azienda. Pertanto le scriventi hanno ritenuto di non condividere un sistema incentivante che, a loro parere, sarà difficilmente raggiungibile.

Per quanto riguarda l'**accentramento della Segreteria Crediti** al Nucleo di Cagliari, le OO.SS. hanno rigettato l'eliminazione del Nucleo Crediti di Nuoro rispetto al progetto iniziale, presentato solo qualche mese fa.

L'azienda ha inoltre comunicato che verranno effettuate ulteriori 18 assunzioni dalla selezione genitori/figli.