

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 maggio 2009 in Bari

la Banca Popolare di Bari, rappresentata dal Direttore Generale Pasquale Lorusso, dal Responsabile del Servizio Gestione, Sviluppo e Amministrazione delle Risorse Umane Carmine Del Monaco

e le OO.SS.

Dircredito, Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl, Uilca, come sotto rappresentate

premessi che

- il CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle aree professionali dipendenti dalle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 8.12.07 prevede la corresponsione di un premio annuale collettivo aziendale, collegato alla prestazione lavorativa, all'inquadramento ed agli apporti professionali, nonché ai risultati economici dell'impresa, con condizioni e criteri stabiliti nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale;
- il CIA vigente in BPB definisce i criteri valevoli ai fini dell'attribuzione del premio aziendale, prevedendo, tra l'altro, la "clausola di salvaguardia";

convengono

- che nell'anno 2009, in relazione al risultato economico dell'anno 2008, vengano erogati i seguenti importi lordi, correlati agli inquadramenti:

Inquadramento	Importo €
Q.D. 4° livello	1.510
Q.D. 3° livello	1.510
Q.D. 2° livello	1.010
Q.D. 1° livello	1.010
3^ Area Prof. 4° liv. Retrib.	900
3^ Area Prof. 3° liv. Retrib.	830
3^ Area Prof. 2° liv. Retrib.	785
3^ Area Prof. 1° liv. Retrib.	740
2^ Area Prof. 3° liv. Retr.	700
2^ Area Prof. 2° liv. Retr.	680
2^ Area Prof. 1° liv. Retr.	660
1^ Area Prof.	615

- il premio verrà erogato al personale in servizio alla data di erogazione, convenzionalmente fissata al mese di giugno 2009, nonché al personale cessato a tale data che sia in possesso dei requisiti per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia, nella misura complessiva come sopra indicata;
- per tutti i beneficiari, in caso di variazione individuale di inquadramento nel corso del 2008, il computo individuale dei premi sarà correlato pro rata alla stessa variazione. In caso di durata del rapporto di lavoro inferiore all'anno, si farà luogo al riproporzionamento del premio;
- il premio aziendale, nelle misure sopra riportate, non verrà computato ai fini del calcolo del TFR;
- le modalità di determinazione e calcolo per l'anno 2008 mantengono la medesima natura incentivante a titolo individuale degli anni precedenti;
- a cura dell'Azienda il presente accordo sarà depositato presso i competenti uffici del lavoro di Bari nei termini e nei modi statuiti dalla normativa di riferimento.

Raccomandazione

Le OO.SS. raccomandano all'Azienda di provvedere, ove possibile, all'erogazione già nel mese di maggio 2009.

Banca Popolare di Bari

OO.SS.