



Federazione Autonoma Bancari Italiani
Ufficio Relazioni Internazionali
Via Tevere, 46 - 00198 Roma
Tel. +39068415751 Fax +39068559220
federazione@fabi.it
www.fabi.it



DG Affari Sociali ed Occupazione dell'Unione Europea **Accordi Aziendali Transnazionali** **Bruxelles 7 maggio 2010**

Si è riunita a Bruxelles, presso la Direzione Generale Affari Sociali ed Occupazione dell'UE, il Gruppo di Lavoro intercategoriale, nell'ambito del Dialogo Sociale, sugli accordi aziendali transnazionali.

Erano presenti all'incontro le rappresentanze delle parti sociali europee, sia di parte sindacale (tra esse UNI Europa) che di parte datoriale.

Per la **FABI** ha partecipato il collega Angelo Di Cristo.

L'incontro, presieduto da dirigenti della Commissione UE Affari Sociali, si è aperto con la dichiarazione che per l'Unione Europea questo tipo di accordi sono fondamentali per l'incremento dell'integrazione internazionale e la coesione sociale. La DG ha presentato un report sugli accordi aziendali transnazionali sottoscritti.

L'Unione ha registrato, nel 2008, **147 accordi aziendali transnazionali** divulgati su pubblicazioni e siti internet specializzati (www.ewcdb.org) stipulati dopo l'anno 2000, di cui:

- **36 testi sono: accordi, accordi globali o frame work agreement;**
- **9 testi sono: principi, linee guida o orientamenti;**
- **7 testi sono: documento sociale europeo, documento sociale, documento sociale di gruppo;**
- **7 testi sono: dichiarazioni, dichiarazioni congiunte;**
- **5 testi sono: opinioni congiunte;**
- **e altri testi sono: codici di condotta, procedure, protocolli, progetto, programma d'azione e convenzione.**

Il meeting, è poi proseguito, con l'intervento di docenti universitari, dell'ateneo di Amsterdam, che si sono concentrati sugli aspetti legislativi, sia a livello europeo che a livello nazionale e del diritto internazionale privato, sull'applicabilità di questi accordi aziendali transnazionali.

Si è poi passati alla presentazione di alcuni di questi accordi e Angelo Di Cristo, in qualità di Presidente del CAE UniCredit, ha illustrato le dichiarazioni congiunte stipulate nel 2008 tra UniCredit e Comitato Aziendale Europeo su : Formazione, Apprendimento e sviluppo professionale e Pari opportunità e non discriminazione.

Le dichiarazioni hanno lo scopo di stabilire linee guida comuni ed un'interpretazione condivisa in tutto il Gruppo Unicredit, fanno riferimento al contesto generale definito dalle dichiarazioni Congiunte delle parti sociali europee del settore bancario (UNI Europa Finance e Federazione Bancaria Europea) sia sul Life Long Learning e sia sulla Responsabilità Sociale dell'Impresa.

Queste dichiarazioni congiunte hanno permesso, in alcuni paesi europei in cui è presente Unicredit, la stipula di accordi collettivi aziendali tra i rappresentanti dei lavoratori (Sindacati/Comitati Aziendali) e l'azienda.

L'incontro è continuato con la presentazione di altri due esempi di "accordi aziendali transnazionali" nel dettaglio: STATOIL (Norvegia - settore petrolifero) dove è stato siglato un "Global Framework Agreement" tra la Federazione Europea dei lavoratori chimici e l'azienda norvegese.

L'altro accordo illustrato è stato quello di ClubMed (Francia - settore turismo) sul rispetto dei diritti fondamentali del lavoro e la mobilità internazionale dei lavoratori del ClubMed. Anche quest'accordo è stato siglato tra 2 federazioni sindacali internazionali e l'azienda.

L'incontro si è concluso, con il gruppo di lavoro che si sta occupando, per conto della DG Affari Sociali, della costituzione di un data base sugli accordi aziendali transnazionali che possa essere fruibile per le parti sociali europee e nazionali.

L'incontro è terminato, come previsto, alle ore 17.

Per chi fosse interessato ad approfondire l'argomento suggeriamo di visitare il sito:
http://ec.europa.eu/labour_law/ > employee involvement > transnational company agreements

Roma, 17 maggio 2010



Ufficio Relazioni Internazionali