



RIFONDIAMO I CIRCOLI AZIENDALI

In un periodo di crisi economica in cui anche i valori di aggregazione sociale rischiano di perdersi, è necessario potenziare ed ampliare ogni strumento di "welfare aziendale". In quest'ottica **le sottoscritte OO.SS. intendono rilanciare le attività dei Circoli Aziendali su nuove basi** così che i lavoratori/lavoratrici e i pensionati/e BNL possano fruire di un **canale di aggregazione** che contribuisca a **salvaguardare la qualità della vita ed a fornire servizi e spazi per il "tempo libero"**.

Gli obiettivi che il Sindacato si è dato sono:

- assicurare ai Circoli **risorse economiche certe ed adeguate**, individuando **nuovi criteri su cui basare la contribuzione a carico dell'Azienda**, svincolandola da logiche discrezionali
- stabilire **regole associative** che assicurino **trasparenza nelle decisioni interne alle associazioni e promuovano** nel contempo **il massimo della partecipazione di tutti i soci**,
- agevolare l'erogazione di **servizi migliori**, assicurando una **maggiore competitività rispetto alle offerte di mercato**.

Le Segreterie di Coordinamento Dircredito-Fabi-Fiba-Fisac-Sinfub-Uilca hanno richiesto all'Azienda la costituzione di una **Commissione tecnica**, che si è di recente insediata, con lo scopo di **elaborare un nuovo Statuto che consenta di :**

- ✓ definire **regole ed operatività uniformi per tutti i Circoli BNL**,
- ✓ garantire un **corretto e proficuo rapporto tra le varie categorie di soci** (lavoratori attivi, esodati, pensionati, ecc) e **gli organismi di autogoverno**,
- ✓ **ridisegnare gli ambiti territoriali di competenza**,
- ✓ **rafforzare e rendere autonome le funzioni di controllo interno** (*collegio dei sindaci, probiviri, ecc*),
- ✓ prevedere un **processo aggregativo e federativo dei Circoli**, al fine di favorire **la creazione di una rete di servizi da estendere a livello nazionale**, che consenta di avere una **maggiore forza contrattuale nello stipulare accordi con terzi**,
- ✓ **valorizzare il ruolo delle Sezioni**, coinvolgendole nella vita associativa.

Con la costituzione della Commissione è iniziato un confronto con l'Azienda finalizzato ad individuare un percorso che **porterà alla valorizzazione dei Circoli Aziendali quali strumenti di autogoverno in grado di erogare servizi destinati a tutti i dipendenti della BNL**.

Si è aperto un iter di discontinuità con il passato che porterà ogni Circolo Aziendale BNL ad essere disciplinato da regole precise, trasparenti e condivise e che inevitabilmente non lasceranno alcuno spazio a "libere interpretazioni" di tipo personalistico contrarie agli obiettivi che ogni Circolo deve perseguire.

In questo contesto è essenziale e opportuno effettuare **una verifica a tutto campo dei contributi aziendali ai Circoli**, affinché il nuovo modello possa avvalersi, sia delle opportunità che offre la razionalizzazione, sia di un più consistente budget economico.

Roma, 4 novembre 2010