



FEDERAZIONE **A**UTONOMA **B**ANCARI **I**TALIANI
Segreteria di Coordinamento **Unicredit Global Information Services**



Global Information Services

www.fabiugis.org

DOCUMENTO RISERVATO AGLI ISCRITTI FABI DI UGIS

Sintesi dell'incontro del 22 Novembre a Lampugnano – Milano

L'Organo di Coordinamento UGIS si è incontrato il giorno 22 novembre, con la delegazione aziendale composta da Giannoccoli e Biella per le Relazioni Industriali Ugis e Lops in rappresentanza della Capogruppo che ha sottoscritto, lo scorso 11 maggio, il verbale di fine lavori della Commissione Inquadramenti.

Il Verbale dell'11 maggio prevedeva un'incontro in sede aziendale per la verifica dell'assegnazione delle job e seniority per i Lavoratori provenienti dalle società ex Capitalia ed ex RSI.

L'azienda ha dichiarato che il processo di assegnazione delle job è stato completato per la quasi totalità dei Lavoratori, rimangono ancora da definire le posizioni di circa 50 Colleghi, per la maggior parte divisi tra i poli di Roma e Milano.

Eventuali singole posizioni che i colleghi dovessero ritenere non corrette tra job assegnata e mansione svolta, verranno gestite con l'HRBP di riferimento; invitiamo pertanto i colleghi interessati a segnalarlo e discuterlo in prima battuta con il proprio responsabile ed eventualmente alle OOS che potranno provvedere al passaggio con l'HRBP.

Le OO.SS. hanno sollevato il problema relativo a tutto il processo che, a seguito degli accordi, si sarebbe dovuto basare sulla discussione tra il responsabile ed il Lavoratore, al momento dell'assegnazione degli obiettivi relativi al sistema di valutazione, delle job e delle seniority, e che questo, in molti casi, non è stato fatto; questa cosa, da noi denunciata, è esattamente il caso dei colleghi dell'IT Support Specialist, ebbene l'azienda ha dichiarato che entro 15 giorni anche i colleghi di questa funzione completeranno la discussione con i responsabili ed avranno assegnata job e seniority relativa.

Per onestà di informazione dobbiamo riconoscere che, nella maggior parte delle aree, questo processo è stato svolto correttamente e proficuamente.

Resta il rammarico, che abbiamo fatto nuovamente rilevare all'azienda, che nonostante l'impegno di chiudere il processo entro luglio, ad oggi siamo ancora con delle posizioni residuali da definire.

Abbiamo poi evidenziato il problema per i colleghi provenienti dall'integrazione con

CAM dove, per alcuni dei quali in funzione degli accordi sottoscritti al momento del passaggio, potrebbero già verificarsi, grazie ai percorsi professionali del CIA Ugis, degli avanzamenti di grado, e dei colleghi provenienti dall'integrazione con Kyneste, in merito alle richieste poste delle OO.SS. al momento dell'accordo del 30 aprile 2009 sullo sviluppo professionale.

Per completare i lavori, rispetto alla commissione inquadramenti, le OO.SS. hanno richiesto i numeri sull'applicazione del CIA nel perimetro ex Capitalia, l'azienda ha dichiarato che a gennaio 2011 circa 60 colleghi del polo di Roma, 5 per il Polo di Palermo e tra i 5 ed i 6 tra Bologna – Brescia – Torino, saranno interessati ad avanzamenti di grado a seguito di percorsi professionali del CIA.

Ribadiamo che questi sono solo i primi che a quella data maturano i passaggi, il CIA vale per tutti i colleghi.

Nel frattempo, a seguito della nuova organizzazione di Ugis, sono state introdotte 8 nuove figure professionali nei quadranti B – C – D del CIA senza una discussione con le OO.SS. al fine di garantire la conformità alla struttura del CIA vigente.

Su alcune di queste nuove figure professionali come OO.SS. abbiamo chiesto un'integrazione delle informazioni fornite per poter dare all'azienda un parere definitivo sulla conformità o meno, secondo noi, del CIA.

Abbiamo ribadito che, in questa fase, non intendiamo modificare l'impianto del CIA di Ugis, ma che è necessario aprire un tavolo di confronto ogni qualvolta l'azienda decida che sono necessarie professionalità nuove non ancora previste in azienda e conseguentemente non gestite dal CIA.

Questo è sicuramente propedeutico a discutere nel dettaglio in merito alla creazione del Competence Center del SOC sul polo di Roma, dove è stata prevista la nuova figura professionale System Security Specialist, inserita nel quadrante B; questa è una delle figure su cui abbiamo chiesto delucidazioni relativamente alle mansioni svolte e l'azienda si è resa disponibile a fornircela dopo aver chiuso la valutazione, in corso al momento, sulla professionalità di questa figura, che nell'incontro del prossimo 30 novembre con la delegazione aziendale, ci attendiamo, verranno esplicitate.

In merito alla CARD FACTORY ai primi di dicembre ci sarà il primo incontro sulla procedura di cessione dei rami d'azienda di UGIS, UCBP e Holding in Quercia Software.

Questa OS non intende strumentalizzare situazioni per rivendicazioni di altra natura, ma ribadiamo che il percorso intrapreso di discussione e di confronto deve essere fatto nel rispetto reciproco dei ruoli e che le argomentazioni poste al tavolo sindacale sono le esigenze dei Lavoratori per tutelarli al meglio salvaguardandone i diritti ed il benessere.

Infine l'azienda ci ha fornito i numeri, quasi definitivi in quanto sono in corso gli ultimi conteggi e verifiche, delle persone che hanno aderito all'accordo del 18 ottobre confermando che il numero di 3000 aderenti al piano è stato abbondantemente trovato e confermandoci che UGIS ha fatto quasi per intero (86 aderenti su 94 con la possibilità di adesione) la sua parte.

Milano, 22 Novembre 2010

La Segreteria di Coordinamento FABI UGIS