

Verbale di incontro
15 luglio 2011

In data odierna, nel corso dell'incontro con le OO.SS. in merito alla verifica degli accordi del 14 gennaio 2011 e del 21 giugno 2011 relativi agli esodi di personale in esubero e tenuto conto delle recentissime variazioni normative in ordine alla materia previdenziale, le parti nel richiamare quanto definito nell'art. 15 -5° capoverso dell'accordo del 14.1.2011, stabiliscono di incontrarsi, entro la fine del corrente mese, allo scopo di disciplinare gli eventuali impatti negativi delle citate variazioni normative sul personale che ha aderito volontariamente agli esodi incentivati previsti nel predetto accordo.

Le OO.SS. nel rammentare che tra i motivi delle procedure concluse con i citati accordi vi era quello del contenimento dei costi complessivi e, a tal fine, nel rispetto delle previsioni dell'art. 18 CCNL credito, si era fatto ricorso a strumenti incentivanti la riduzione delle ore di prestazione aggiuntiva e il cd. "part-time" rilevano, a tutt'oggi, un eccessivo e diffuso ricorso al lavoro straordinario e un non pieno accoglimento delle richieste di prestazione lavorative ad orario ridotto e pertanto invitano fermamente l'Azienda ad operare in piena coerenza con lo spirito dell'accordo intervenendo, laddove possibile, sulla riduzione delle ore straordinarie e accogliendo tutte le richieste di "part-time".


L'Azienda nel prendere atto della dichiarazione sindacale, dichiara la propria disponibilità a valutare ulteriormente le richieste di "part-time" allo stato ancora non accolte. Dichiara inoltre che interverrà al fine di ridurre il ricorso al lavoro straordinario.

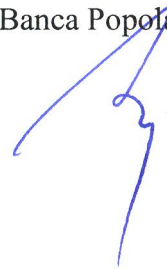
Le OO.SS. prima della chiusura dell'incontro consegnano alla delegazione aziendale una dichiarazione in ordine a quanto pattuito nell'art. 15, comma 4, del citato accordo.

TALE DICHIARAZIONE VIENE ALLEGATA AL PRESENTE VERBALE.

OO.SS.

Banca Popolare di Bari


FIPAC/CGIL
Dir credito: FA
MARCREATO
FABI
Sinfub
VILEA
PINA/CISL



Relativamente alle dichiarazioni rese dalla delegazione aziendale in merito alla eventualità di procedere all'assunzione in altra Banca del Gruppo di personale esodato in base all'accordo 14 gennaio 2011 ed al suo successivo utilizzo in Banca Popolare di Bari, le OO.SS. firmatarie dichiarano, unitariamente, quanto segue:

- l'utilizzo di detto personale presso la Banca Popolare di Bari, in qualsiasi forma effettuato, realizza, di fatto, una violazione di quanto previsto al comma 4 dell'Art. 15 del suddetto accordo, attuando, di fatto, "forme di collaborazione" espressamente escluse dal dettato e dallo spirito dell'accordo;

- al verificarsi di tale eventualità, le scriventi OO.SS. si riservano di attivarsi per la tutela ed il rispetto dell'accordo sottoscritto.

Inoltre, le scriventi OO.SS. diffidano l'Azienda dal conferire incarichi, comunque riconducibili alla gestione del personale, a dipendenti che ricoprano incarichi sindacali a qualsiasi livello.

Le Segreterie di Coordinamento
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisa/Cgil - Sinfub - Uilca
Banca Popolare di Bari

Bari, li 15.07.2011