



## LAVORO (STRA)ORDINARIO E GODIMENTO DELLE FERIE

Nelle settimane scorse la **Direzione Generale** ha inoltrato ai **Responsabili di filiale** una comunicazione che li richiama a **prestare attenzione** su alcuni aspetti inerenti la **gestione del Personale** e la **prestazione lavorativa**, in particolare:

- **garantire la fruizione delle ferie;**
- **“contenere il lavoro straordinario**
- **contenimento dei costi** connessi alle missioni.

Questi **obiettivi**, da sempre sostenuti anche dalle OO.SS., sono **condivisibili** ma **non devono creare un eccessivo irrigidimento delle procedure** interne di gestione e **non devono avere effetti regressivi dei diritti** dei lavoratori.

### GODIMENTO DELLE FERIE

La garanzia del **godimento delle ferie**, prevista dalla legge e disciplinata dal CCNL e dagli accordi aziendali, **non deve essere “imposta e limitata” da procedure** informatiche e di gestione **“ministeriali”**, che richiedono una **pianificazione annuale rigida** e che **rendono difficoltosa la variazione del piano ferie approvato** (come già avvenuto, peraltro, in Ubi/Ubis).

Al lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dagli accordi vigenti, **deve essere garantito il godimento delle ferie** di sua spettanza anche per rispondere a **necessità IMPREVISTE di carattere personale e familiare**.

### LAVORO STRAORDINARIO

Il **lavoro straordinario** può essere chiesto nel **limite massimo di 2 ore al giorno** o di **10 ore settimanali** e che **può essere effettuato nel limite massimo di 100 ore per anno solare**.

Ricordiamo a tutti che il **lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato** dal Responsabile (e registrato in procedura) e **invitiamo a segnalarci richieste o illegittime pressioni** finalizzate alla **mancata segnalazione di prestazione lavorativa straordinaria**.

Certo fa riflettere questo puntuale e apprezzabile **“richiamo all’ordine”** da parte del Direttore Generale in un momento in cui la necessità di lavoro straordinario è dovuta alla palpabile **“disorganizzazione cronica”** delle nostre Filiali e certamente non alla mancanza di buona volontà da parte dei colleghi che quotidianamente, con **impegno, sacrificio e senso del dovere**, permettono alla banca di conseguire ottimi **risultati di bilancio (+61%!!)** con la conseguenza di **TRAINARE tutto il Gruppo**.

Le scelte organizzative strampalate messe in campo, non da ultima l'intervenuta **modifica dell'orario di sportello**, stanno contribuendo al **peggioramento della vita lavorativa e del clima aziendale**.

Bergamo 7 giugno 2012

DIRCREDITO-FABI-FIBA-FISAC-UILCA  
BPB SPA