



## UBI FACTOR Accordo Premio Aziendale 2011

In data odierna è stato raggiunto l'accordo per il PREMIO AZIENDALE 2011. Sono state concordate due modalità alternative di erogazione indicate nella tabella seguente:

INQUADRAMENTO	IMPORTO "CASH"	IMPORTO "WELFARE"
1 <sup>a</sup> AREA (Livello unico)	1.516	1.656
1 <sup>a</sup> AREA (Livello unico + g. nott.)	1.526	1.666
2 <sup>a</sup> AREA 1° LIVELLO	1.543	1.683
2 <sup>a</sup> AREA 2° LIVELLO	1.554	1.694
2 <sup>a</sup> AREA 3° LIVELLO	1.570	1.710
3 <sup>a</sup> AREA 1° LIVELLO	1.597	1.737
3 <sup>a</sup> AREA 2° LIVELLO	1.622	1.762
<b>3<sup>a</sup> AREA 3° LIVELLO</b>	<b>1.650</b>	<b>1.790</b>
3 <sup>a</sup> AREA 4° LIVELLO	1.688	1.828
Q.D. 1° LIVELLO	1.763	1.903
Q.D. 2° LIVELLO	1.802	1.942
Q.D. 3° LIVELLO	1.880	2.020
Q.D. 4° LIVELLO	2.012	2.152

### 1. EROGAZIONE "CASH"

Il premio, computabile ai fini della previdenza complementare, sarà riconosciuto nel cedolino del mese di:

- **agosto** per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2012
- **settembre** per le richieste pervenute entro il 14 settembre 2012

La scelta del riconoscimento economico in busta paga dovrà essere effettuata attraverso specifica procedura altrimenti verrà attivato il "pacchetto welfare".

Ricordiamo a tutti i colleghi che quest'anno, a seguito del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 marzo 2012, l'imposta sostitutiva del 10% verrà applicata ai titolari di reddito di lavoro dipendente, percepito nel 2011, non superiore a 30.000 euro.

### 2. EROGAZIONE "PACCHETTO WELFARE"

Il "pacchetto welfare" prevede la possibilità di utilizzare l'importo del premio per il rimborso di spese (sostenute per sé stessi, per i figli e il coniuge anche non fiscalmente a carico) delle seguenti prestazioni a carattere sociale:

asili nido, scuole materne, scuole di ogni ordine e grado, università e scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, rimborso acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo fondo previdenza, piani di assistenza sanitaria/assicurativa, check-up medico.

Tali somme riconosciute a titolo di rimborso non saranno assoggettate ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute dal 1° gennaio al 10 dicembre 2012.

Nel caso in cui, entro il 10.12.2012, le somme a disposizione siano state utilizzate per un valore totale inferiore a quello spettante, l'azienda procederà alla monetizzazione (con il cedolino di febbraio 2013) della differenza tra la quota già fruita e il valore *cash* del premio assoggettandola alla tassazione tempo per tempo vigente.

L'azienda provvederà ad emanare apposita circolare esplicativa entro il 25 luglio p.v..

Milano/Pordenone, 17 Luglio 2012

**Rappresentanti Sindacali Aziendali di UBI Factor S.p.A.**  
**FABI - FIBA CISL - FISAC CGIL**