



---

**COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA**  
▲ S I E N A ▲

## **PIANO INDUSTRIALE: SOTTOSCRITTA IPOTESI DI ACCORDO**

Nella tarda serata di ieri, 19 dicembre, FABI FIBA UGL UILCA hanno sottoscritto una importante ipotesi di accordo riguardante la gestione del Piano Industriale e le conseguenti ricadute sui livelli occupazionali e contrattuali.

La trattativa è stata difficile e complessa a causa della iniziale rigidità delle posizioni espresse dalla controparte, oltremodo rafforzate dalla persistente difficoltà delle condizioni economiche della Banca ulteriormente aggravate dalla situazione di contesto ormai nota.

Ciò nonostante è possibile affermare che la sopracitata ipotesi di accordo contiene alcuni capitoli particolarmente significativi, che migliorano in modo sensibile la proposta inizialmente presentata dall'Azienda e rappresentata nel documento inviato in data 5 dicembre.

In particolare sul tema della "societarizzazione" delle attività di back-office sono state individuate:

- Mantenimento del CCNL del Credito
- Ricerca di un fornitore selezionato tra le aziende creditizie ed assicurative
- Mantenimento per il personale ceduto del CIA e del citato accordo nell'ambito del contratto individuale di lavoro
- Obbligo del mantenimento dei livelli occupazionali anche in caso di cessione a terzi.

Sugli ammortizzatori sociali di settore – esodo e "fondo di sostegno al reddito" – sono state ripristinate le condizioni previste a livello contrattuale, ivi compreso il mantenimento di prestazioni analoghe a quelle previste negli accordi sottoscritti negli altri gruppi bancari di medesima fattispecie (erogazione mensile da parte del fondo di un assegno pari all'85% dell'ultima retribuzione netta, raggiungibile con un contributo aziendale). Le prestazioni del fondo saranno garantite dal contributo della solidarietà posta a carico dei dipendenti, pari a 6 giornate lavorative annue decurtabili di massimo 2 giorni di ferie arretrate.

Per quanto concerne il Contratto Integrativo Aziendale, questa trattativa ha permesso di recuperare – stante la disdetta integrale del CIA operata dalla Banca – parti importanti della preesistente normativa, fra le quali citiamo a titolo di esempio: Previdenza Aziendale, Polizza sanitaria, Ticket pasto, Premio

Aziendale, Permessi e congedi, Percorsi Professionali, Stage, condizioni al personale, orari di lavoro, polizza CIA.

Certamente gli obiettivi iniziali che queste OO.SS. intendevano perseguire erano più ambiziosi; tuttavia, considerando la situazione esistente a livello aziendale e settoriale, e soprattutto il fatto che la Banca avrebbe comunque proceduto ad attuare intendimenti codificati nel Piano Industriale anche in assenza di un accordo, riteniamo che l'ipotesi raggiunta conferisca garanzie e prospettive ai Lavoratori di tutto il Gruppo.

Siena 20 dicembre 2012

LE SEGRETERIE