

VERBALE DI ACCORDO

Gruppo Banca popolare dell'Emilia Romagna - Piano Industriale 2012 – 2014. “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia”.

- Fusione per incorporazione di “Banca Popolare di Lanciano e Sulmona S.p.A.”, di “Cassa di Risparmio della Provincia dell'Aquila S.p.A.” e di “Banca Popolare di Aprilia S.p.A.” nella Capogruppo “Banca popolare dell'Emilia Romagna soc. coop.” prevista nel Piano Industriale di Gruppo 2012-2014.
- Evoluzione di Bper Services, accentramento di attività presso la società consortile ed efficientamento strutture di operations.
- Accentramento di attività presso la Capogruppo.

Procedura art. 47 della Legge 428/90 ed ex artt. 17 e 21 CCNL 19 gennaio 2012.

Il giorno 26 giugno 2013, in Modena,

tra

P'Azienda Banca popolare dell'Emilia Romagna – Soc. Coop. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, “BPER”) e in nome e per conto delle aziende coinvolte, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni e Maurizio Zavagnini

e le **Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:**

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UILCA

premesso che

- 1) il 13 marzo 2012 è stato approvato il Piano Industriale 2012 – 2014 “Il nuovo Gruppo BPER: crescita, valore e territorio in un Paese che cambia” (di seguito Piano) ed è stato presentato a tutte le OO.SS. ed alle comunità rappresentandone le linee guida nonché le relative azioni abilitanti, sia ordinarie che straordinarie, unitamente agli obiettivi ed ai connessi razionali economico – finanziari;
- 2) il Piano prevede la realizzazione di un intenso programma di cambiamento volto al raggiungimento di obiettivi strategici quali la semplificazione del Gruppo, la generazione di crescita ed efficienza, il rafforzamento della solidità patrimoniale, l'ottimizzazione del presidio dei rischi e il mantenimento di un adeguato profilo di liquidità;
- 3) in data 15 settembre 2012 è stato sottoscritto tra le parti un accordo quadro complessivo con il quale si definiscono le modalità attraverso le quali perseguire gli obiettivi di riduzione di organico previsti e le ricadute sul Personale derivanti dalle operazioni conseguenti all'applicazione del Piano;
- 4) la razionalizzazione ed integrazione delle componenti del Gruppo, che si pone l'obiettivo di pervenire ad una progressiva semplificazione della struttura operativa, ad una riduzione dei costi da perseguire attraverso l'intervento su diverse componenti di costo e ad un miglioramento dell'efficienza;
- 5) in data 7 febbraio 2013, attraverso la consegna dell'informativa – che qui si richiama integralmente – agli Organismi Sindacali delle Banche coinvolte, si è dato avvio alla procedura sindacale in applicazione dell'art. 47 della L. 428/90, nonché dagli artt. 17 e 21 del vigente CCNL nella quale erano previste le seguenti operazioni:

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Uilca

- fusione per incorporazione di Bls, di Carispaq e di Bpa nella Capogruppo e contestuale riorganizzazione aziendale interna a Bper, necessaria all'integrazione di quanto riveniente dall'operazione di fusione;
 - Accentramenti di attività in Bper Services e nuovi Poli Territoriali;
 - Accentramento delle Funzioni Ispettorato delle banche controllate italiane e nuovo assetto organizzativo della Direzione Revisione Interna di Gruppo;
 - Accentramento del Controllo Crediti di Gruppo e Monitoraggio e Gestione del Credito;
- 6) Nel corso della procedura di cui al punto precedente l'azienda ha comunicato alle OO.SS. che l'accentramento del Controllo Crediti e della funzione Ispettorato del Banco di Sardegna, diversamente da quanto previsto in informativa, non è oggetto della presente procedura;
 - 7) Data la complessità dei progetti oggetto della procedura le parti hanno definito, attraverso la sottoscrizione di verbali di incontro, i diversi argomenti;
 - 8) I verbali di cui al punto che precede, che sono da considerarsi parte integrante del presente verbale di accordo, sono stati sottoscritti il **28 marzo 2013** - Accentramenti di attività in Bper Services e nuovi Poli Territoriali – il **12 aprile 2013** – Accentramento del Controllo Crediti di Gruppo e Monitoraggio e Gestione del Credito – il **4 giugno 2013** – fusione per incorporazione di Bls, di Carispaq e di Bpa nella Capogruppo e contestuale riorganizzazione aziendale interna a Bper – il **26 giugno 2013** – Accentramento delle Funzioni Ispettorato delle banche controllate italiane e nuovo assetto organizzativo della Direzione Revisione Interna di Gruppo;
 - 9) Le parti hanno concordemente prorogato i termini della procedura ex art. 17 e 21 CCNL al fine di gestire efficacemente la concomitanza di più processi nella procedura;
 - 10) le Parti, nel darsi atto di aver sviluppato nel corso della Procedura un confronto in ordine agli indirizzi, alle modalità di realizzazione dei progetti illustrati nell'informativa ed alle misure economiche, giuridiche e sociali previste nei confronti del Personale – intendono con il presente accordo concludere il suddetto confronto;
 - 11) costituita la delegazione ad hoc di cui all'art. 21 del vigente CCNL il giorno 7 marzo 2013 sono iniziati gli incontri fra le parti riferiti alla procedura sindacale prevista dalla normativa vigente, proseguiti fino alla data odierna.

si è convenuto quanto segue.

Art. 1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.


Art. 2 – Conclusione dell'accordo

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate con informativa del 7 febbraio 2013 in applicazione degli articoli 17 e 21 del CCNL del 19 gennaio 2012.

Le Organizzazioni Sindacali:

DIRCREDITO - F.D.  BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA

FABI  Società Cooperativa

FIBA-CISL 

FISAC-CGIL 


SINFUB 

UIL.CA 

Banca popolare dell'Emilia Romagna e le Aziende del Gruppo

Dircredito 

Fabi 

Fiba/Cisl 

Fisac/Cgil 

Sinfub 

Uilca 