



BANCA REGIONALE EUROPEA SPA

VAP 2013: nulla di fatto!

Si è tenuto in data odierna il primo incontro per la definizione del premio aziendale riferito all'esercizio 2013, da erogare nel 2014.

L'Azienda ha dichiarato che non è né possibile, né veritiera alcuna comparazione dei dati di bilancio 2013 con quelli dell'anno precedente conclusosi con una pesante perdita.

La proposta formulata – che ricalca quanto già stato adottato in altre banche del gruppo – è stata di € 675,00

Le OOSS hanno ribattuto che il positivo risultato conseguito dalla banca, è stato realizzato solo grazie alla dedizione ed impegno profusi da tutte/i le/i lavoratrici/ori e che meriti un riconoscimento migliore.

Proprio per questa ragione, la proposta avanzata dalla banca è stata ritenuta insufficiente.

L'incontro è stato aggiornato al prossimo 9 luglio 2014.

ALTRI ARGOMENTI

- Abbiamo lamentato alla Banca la ritardata comunicazione delle iniziative assunte per la soppressione del servizio esterno di portineria della filiale di Tortona Sede, Genova Sede e del servizio di guardia della filiale di Milano ed abbiamo richiesto rassicurazioni circa il mantenimento di adeguati standard di sicurezza. L'Azienda riconoscendo una mancanza comunicativa, che assicura non avverrà più in futuro, ha dichiarato che le tre realtà coinvolte già ora sono dotate dei sistemi di sicurezza previsti dal gruppo e dai protocolli vigenti in materia. Abbiamo altresì espresso la nostra solidarietà alle persone che a seguito di questa – pur legittima – iniziativa aziendale, hanno perso il lavoro: un sentito grazie per la disponibilità, professionalità e collaborazione dimostrata in questi anni di lavoro insieme.
- Il perdurare di criticità riscontrate nella gestione dei rimborsi della "Polizza Sanitaria Generali" in uso presso la BRE, nonché prevedibili difficoltà nel mantenere inalterato il rapporto tra premio e prestazioni erogate in ottica 2015, urgono una verifica in tempi celeri tra Banca e OOSS al fine di definire le soluzioni più opportune. L'azienda si è detta disponibile al confronto nel

settembre p.v., mese in cui saranno forniti dalla Compagnia i primi dati "lavorabili" relativi al 2014.

- **L'Azienda ha accolto la richiesta delle OOSS scriventi circa un attento e puntuale esame delle prestazioni "eccedenti il normale orario di lavoro". Nelle prossime settimane saranno definite le informazioni che la banca dovrà necessariamente fornire per un efficace controllo.**
- **E' imminente l'emanazione della circolare relativa alla riduzione dei tassi sui mutui dipendenti con decorrenza gennaio 2014 e quindi già con effetti nella rata in pagamento nel prossimo luglio.**

Torino, 26 giugno 2014

Le Segreterie

Dircredito Fabi Fiba-Cisl Ugl Uilca