



E IL MERITO... SE NE VA !

La gestione di una Banca Rete, di norma non dovrebbe essere “**Gruppo dipendente**” ma il piu' possibile autonoma e sensibile alle esigenze del TERRITORIO.

Chi riveste, ad ogni livello, ruoli di responsabilità dovrebbe avere la capacità di fare delle scelte forti anche nei confronti della Capogruppo, nella consapevolezza di poter contare sui COLLEGHI tutti, pronti a sostenere sfide quotidiane e lungimiranti.

In questo contesto è prioritaria la **conoscenza** e la gestione del Personale, da agire non in maniera estemporanea o approssimativa seguendo solo le esigenze del momento, ma programmando con serietà e professionalità ogni percorso formativo-lavorativo.

Lo strumento del colloquio gestionale adoperato dall'Ufficio Risorse Umane, viene sovente utilizzato per convincere i colleghi, anche **attraverso poco velate imposizioni**, della bontà delle scelte che fa l'Azienda, spesso tutt'altro che condivisibili.

E, in questo contesto, spesso si prescinde dal riconoscere i MERITI, "dimenticandosi" di collocare in maniera equa e razionale i dipendenti.

I colleghi e la clientela sono da tempo disorientati dall'attuale e ahimè consolidato assetto organizzativo, che non ottimizza il lavoro dei colleghi, anzi lo PENALIZZA. In Carime, con estrema leggerezza, avviene che **si chiudono filiali** senza ponderare bene le potenzialità dei territori su cui insistono, **si chiudono o si spostano gli Uffici** senza preoccuparsi di riconvertire adeguatamente il personale ai nuovi incarichi LAVORATIVI; **si inventano percorsi formativi** al solo scopo di spendere le risorse della formazione, senza valutare appieno l'efficacia di tali percorsi.

Assistiamo a seguito di ciò, ad una crescente demotivazione dei Colleghi che si vedono penalizzati dall'organizzazione per nulla efficiente e produttiva.

Chi, a diverso titolo, rappresenta l'Azienda vive in uno **stato di onnipotenza** che lo porta spesso a credere di essere intoccabile, di essere esente da errore e di essere al di sopra di tutto e di tutti.

Si susseguono, in svariate occasioni, dichiarazioni avverse nei confronti dei Lavoratori: riunioni di Direttori, Aree meeting, Convention ed altro, che hanno un solo significato; ***se tutto va bene il merito è mio se tutto va male la colpa è vostra e le conseguenze saranno negative.***

LA MISURA E' COLMA !

E' necessario che le Risorse Umane e le Direzioni Territoriali agiscano con trasparenze e MERITOCRAZIA nel riconoscere le reali qualità e potenzialità del PERSONALE.

Ci opporremo con forza e con ogni strumento a chiunque ritenga di continuare in questo percorso di demotivazione delle RISORSE.

A breve chiederemo al Gruppo di intervenire su Carime.

Non si è Capogruppo solo nelle occasioni in cui si conviene di chiudere sportelli o di esodare colleghi ma lo si è ancor di più quando si partecipa alla corretta gestione di una propria Banca Rete.

**La Segreteria di Coordinamento
FABI CARIME**