



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

FABI INFORMA Maggio 2017

Periodico di informazione della FABI
del Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Ufficio: 0444/339703-674 Mail: fabipopvi.it

Web: www.fabipopvi.it - www.fabi.it - FABI TV:
www.fabitv.it

Grazie ai colleghi dalla FABI!

Nel precedente FABI INFORMA abbiamo ringraziato i colleghi tutti per l'OPT. Oggi parliamo dei colleghi che lavorano nel settore degli npl (crediti deteriorati in generale), come va di moda oggi definirli.

Ad **agosto 2016** e prima ancora **nell'agosto del 2015** nei nostri *Fabinforma* (che vi alleghiamo nelle pagine seguenti) avevamo già sollevato il grave problema **degli uffici centrali che seguono le posizioni anomale**

Sempre **nel 2015 gli uffici sono stati visitati dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**, di nostra nomina, ai fini della verifica del *benessere e sicurezza* sul posto di lavoro, la cui relazione trova riscontro nel verbale di riunione periodica annuale ex art 35 e di consultazione con gli RLS tenuta dalla banca in data 10/12/2015. In breve l'intervento RLS era volto ad evidenziare un sovraccarico di lavoro negli uffici suddetti anche in relazione ad altre aziende del settore e con riferimento alla salute psico-fisica dei lavoratori.

Il sindacato (in primis quello aziendale) ha come *mission* primaria la tutela dei posti di lavoro, la tutela della salute psicofisica dei colleghi, la vicinanza nei momenti difficili, la difesa in caso di soprusi!

Per la FABI i colleghi che seguono gli *npl*, nonostante lavorino negli ultimi anni costantemente nell'emergenza e con carichi di lavoro "inumani", dimostrano attaccamento al lavoro, professionalità, positiva immagine aziendale: doti che vanno esaltate!

Li ringraziamo per la dedizione e la professionalità silenziosamente spese a servizio della propria banca.





Riportiamo il testo pubblicato sul nostro FABI INFORMA AGOSTO 2016 inerente il carico di lavoro e la situazione dei colleghi negli uffici “NPL”

E UN ALTRO ANNO SE NE VA, SEMPRE CARICHI COME “MULI”: L'INCUBO DEI CREDITI DETERIORATI!

Esattamente un anno fa pubblicavamo il nostro *Fabi Informa* evidenziando il rischio a cui sono sottoposti i colleghi lavorando costantemente in emergenza. L'esempio delle sofferenze era eclatante. **Fino ad oggi nulla è cambiato.**

Il carico di lavoro in questi ultimi esercizi, aumentato ogni mese, insieme alle costanti *ispezioni*, a fronte di un numero di risorse rimasto pressoché inalterato, ha generato una quantità di arretrato che ha reso **ancor più insostenibile la gestione delle posizioni con la diligenza del buon padre di famiglia.**

Lavorare così sottopone i colleghi a diverse tipologie di rischi anche psicofisici.

L'Azienda in questo ultimo anno ha chiesto ancora di più: più impegno anche in termini di tempo e più risultati come se si potesse *gestire costruttivamente* un tale carico di lavoro: non vi è il posto per mettere le pratiche cartacee (tra l'altro elevando il rischio incendio come già noto all'Azienda), a volte non vi è la possibilità di sapere che pratiche si hanno in carico perché sono troppe... 200, 500 o 900 cosa cambia?

Da due anni viene dichiarato per le vie brevi ai colleghi **di stare tranquilli** (peccato che in altre occasioni nel passato sia stata detta la stessa cosa e ora siamo in questa situazione), che la Banca **li “tutelerà”**, che si tratta di pazientare in attesa delle cessioni...

E arriviamo alle cessioni degli Npl, argomento all'ordine del giorno che non riguarda solo il nostro gruppo ma tutto il Sistema, in primis MPS.

Su Mps appunto c'è ancora poca chiarezza (cartolarizzazione delle sofferenze, prestito ponte, garanzie private e pubbliche, innalzamento al 40% dei tassi di copertura sugli *incagli*): se da un lato è stata persa la finestra per una *bad bank di Stato* dall'altro non si può definire un'operazione di mercato pura in quanto vi è la garanzia di cartolarizzazione sulle sofferenze. Staremo a vedere. Interverrà anche qui Atlante (o meglio Atlante 2) pensato come fondo di sistema per comprare i crediti deteriorati. Se Atlante comprerà a prezzi *favorevoli*, come comprerà il mercato? **Perché i prezzi** (delle cessioni) **ed i costi** (la pulizia delle sofferenze e l'aumento della copertura sulle inadempienze probabili portano all'iscrizione a bilancio di nuove perdite) **fanno la differenza!**

Secondo la classifica stilata da Forex Info sui cosidetti Npl (07/2016) dopo Mps seguono a ruota Banca Popolare di Vicenza (9mld di crediti deteriorati su 29,2mld – 31,6%), Veneto Banca (7 mld su 26,7mld totali – 29%) e Banco Popolare con 25 mld e un'incidenza del 27,9%.

Insomma la partita è importante e comprensibilmente non facile da affrontare, ma non si può nel frattempo far pesare le cose sulle spalle dei colleghi.

Le strategie sono ad appannaggio del nuovo Cda Bpvi che sta definendo il nuovo Piano Industriale. Nel precedente piano (2015-2020), gli Npl oggetto di cessione – con impatto minimo sul conto economico - erano circa 1,5mld nell'arco di piano. Da recenti articoli di Stampa sembra che vi sia il mandato di cedere le sofferenze nette pari a 1,9 mld, tutte entro l'anno. A che prezzo e con che impatti ancora tutto da vedere. Tra le principali iniziative pianificate nel novembre del 2015 (Strategia 2020 gruppo Bpvi) vi era il modello di recupero di eccellenza che prevedeva, tra le altre cose, l'ottimizzazione dei carichi di lavoro e il miglioramento dei supporti informatici. Su questi punti non abbiamo visto alcun miglioramento.

Il rilancio non può non passare da qui.



**Riportiamo il testo pubblicato sul nostro FABI INFORMA AGOSTO 2015
inerente il carico di lavoro e la situazione dei colleghi negli uffici “NPL”**

PIEGATI ALL'EMERGENZA !??

Siamo **purtroppo** abituati all'emergenza da anni: emergenza di fare aumenti per acquisizioni, emergenza di lavorare a testa bassa per chiudere semestrali positive, emergenza di non pagare vap perchè bisognava risparmiare per arrivare a 1000 sportelli, emergenza di terminare positivamente l'ispezione della BCE, emergenza di carichi di lavoro straordinari per raggiungere obiettivi sfidanti ! Adesso ne viviamo un'altra e senza fasciarci la testa, cercando di mantenerla alta, stiamo lavorando per tenere il buono, che pur c'è, di questa Banca.
Ma attenzione alle “direttive urgenti dettate dall'emergenza”. Perchè? Perchè ne abbiamo già visto l'esito e perché un'emergenza di anni non può più essere accettata.

Un esempio?

Caricare i Colleghi delle Sofferenze con quasi 1.000 pratiche a testa senza curarsi poi delle conseguenze (Come si possono seguire? A chi verranno imputati gli eventuali errori nell'immediato futuro quando tutti si saranno dimenticati dell'emergenza di un carico “sovraumano” e si dirà: “Perchè non hai seguito la pratica? Perchè non hai fatto l'insinuazione al passivo? Perchè hai perso l'ipoteca ? Perchè non si è recuperato il credito?”).

L'urgenza non può essere gestita solo sulle spalle dei colleghi, che mai si son tirati indietro **ma ora non ne possono proprio più!**

Senza riconoscimenti, senza ringraziamenti!

ATTENZIONE che, in futuro (la memoria è corta!), QUESTA EMERGENZA NON VENGA DIMENTICATA (come già molte altre) colpendo i Colleghi sovraccaricati di lavoro e che non si continui a dire “Vedremo domani ... oggi si fa così, è urgente”. **IL DOMANI E' GIA' QUI!**

Si valutino i carichi di lavoro senza “facilonerie” perchè i colleghi sanno fare il proprio mestiere ma non per questo si possono caricare come muli ogni volta!

Nelle Aziende del Gruppo sono sempre più i colleghi che assillati da carichi di lavoro irraggiungibili oltre che mortificati nelle singole professionalità, per far fronte allo stress ricorrono anche al sostegno di psicofarmaci!



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

FABI INFORMA

Maggio 2017

Periodico di informazione della FABI
del Gruppo Banca Popolare di Vicenza
Ufficio: 0444/339703-674 Mail: fabipopvi.it

ULTIM'ORA

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE DEL GRUPPO BANCA POPOLARE DI VICENZA—Assemblea dei soci 28/04/2017

Alcuni giornali del 27/04/2017 hanno riportato i dati pubblicati dalla banca sottolineando la **forte distonia** tra alcune remunerazioni faraoniche, cospicue buonuscite e compensi dei Cda ed il trattamento riservato alla maggioranza dei dipendenti, in particolare evidenziando il “bonus-beffa” sul premio fedeltà (100 azioni “senza valore” per 35 anni di onorato servizio).

Il giornale di Vicenza scrive *“non sono questi i numeri che incidono sulle sorti della banca. Pesano certo di più il calo in miliardi di euro della raccolta e gli npl da smaltire. Ma quando si tratterà di andare a trattare con i sindacati e a chiedere pesanti sacrifici, magari con il mandato dell’Europa che condiziona gli aiuti di stato a tagli significativi del personale, sarà difficile prescindere da questi trattamenti principeschi riservati da chi è uscito dal gruppo nell’annus horribilis.”*

Quello che è venuto a mancare sono i principi di etica, coerenza, giustizia, morale e collegamento ai risultati per stipendi così elevati.

Viviamo ogni giorno sulla nostra pelle la situazione del nostro gruppo e daremo il nostro contributo affinché una nuova realtà possa ripartire ma è arrivato il momento della vera trasparenza ed equità.

Manifestazione del 28/4/17 indetta da FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UNISIN

La manifestazione di venerdì scorso davanti all’assemblea dei soci della nostra banca, volta a sensibilizzare le istituzioni tutte affinché si attivino celermente a sostegno del nostro istituto, è stata ripresa da giornali e televisioni ai quali abbiamo ribadito che non si tratta di salvare una banca ma **5300 famiglie e il territorio!**



TRATTATIVE

Domani **3/5** iniziano le trattative con la banca in merito all’informativa inviata alle OO.SS. inerente il risparmio di costi per 50 milioni euro “a partire dai dirigenti”. L’informativa riguarda tutto il gruppo compresa la riorganizzazione della direzione di Banca Nuova.



Segreteria FABI

Gruppo BANCA POPOLARE DI VICENZA e di Banca POPOLARE DI VICENZA



HELGA BOSCATO

- Coordinatore Segreteria di gruppo
- Segretario Banca Popolare di Vicenza



GIUSEPPE SCELTA

- Coordinatore Aggiunto Segreteria di gruppo
- Coordinatore Segreteria di Banca nuova



MAURO TURATELLO

- Coordinatore Segreteria di Banca Popolare di Vicenza
- Segretario di gruppo



MARIA COSTA

- Segretario di gruppo
- Segretario di banca



SILVANO TITTOTO

- Segretario di gruppo
- Segretario di banca



SAMUELE GROLLA

- Segretario di banca



VALENTINA PERETTI

- Segretario di banca