



## Informativa riservata agli iscritti Fabi del Credito Cooperativo

### SCIOLTA LA RISERVA AL RINNOVO DEL CCNL:

1. la busta paga di marzo conterrà gli aumenti, compresi gli arretrati
2. dal 5 marzo sono effettive le modifiche normative ed economiche
3. rinnovato l'accordo sui rimborsi chilometrici

Con il conseguimento del quorum utile per lo scioglimento della riserva del CCNL da parte delle Organizzazioni Sindacali, avvenuta lo scorso 5 marzo, diventa completamente efficace l'insieme delle previsioni contrattuali, sia sotto il profilo economico che normativo.

### GLI AUMENTI RETRIBUTIVI

Con il cedolino di marzo i colleghi del Credito Cooperativo riceveranno gli aumenti contrattuali previsti nella forma di Elemento Distinto della Retribuzione.

Nel prospetto che segue sono indicati, per ogni inquadramento, gli arretrati per il periodo giugno 2012 – febbraio 2013 e gli aumenti mensili a partire da marzo 2013, giugno 2013 e giugno 2014.

Livelli/Aree	arretrati 2012	arretrati 2013	Arretrati complessivi	EDR da marzo 2013	EDR da giugno 2013	EDR da giugno 2014
QD4	€ 561,68	€ 140,42	€ 702,10	€ 70,21	€ 140,21	€ 238,70
QD3	€ 493,12	€ 123,28	€ 616,40	€ 61,64	€ 123,29	€ 209,59
QD2	€ 438,32	€ 109,58	€ 547,90	€ 54,79	€ 109,59	€ 186,30
QD1	€ 421,92	€ 105,48	€ 527,40	€ 52,74	€ 105,48	€ 179,32
3 AREA 4 LIV.	€ 368,00	€ 92,00	€ 460,00	€ 46,00	€ 93,00	€ 170,00
3 AREA 3 LIV.	€ 356,16	€ 89,04	€ 445,20	€ 44,52	€ 89,04	€ 151,37
3 AREA 2 LIV.	€ 342,48	€ 85,62	€ 428,10	€ 42,81	€ 85,62	€ 145,55
3 AREA 1 LIV.	€ 328,80	€ 82,20	€ 411,00	€ 41,10	€ 82,19	€ 139,73
2 AREA 2 LIV.	€ 312,32	€ 78,08	€ 390,40	€ 39,04	€ 78,08	€ 132,74
2 AREA 1 LIV.	€ 293,12	€ 73,28	€ 366,40	€ 36,64	€ 73,29	€ 124,59
1 AREA	€ 274,00	€ 68,50	€ 342,50	€ 34,25	€ 68,49	€ 116,44
INS. PROFESSIONALE				€ 33,70	€ 67,40	€ 114,18

Gli arretrati indicati in tabella si riferiscono a lavoratori a tempo pieno in servizio prima del giugno 2012. Vanno ridotti pro quota per i lavoratori con contratto a part time, che hanno preso servizio dopo giugno 2012 o che hanno usufruito di aspettativa non retribuita compreso il congedo parentale. Inoltre chi è stato promosso nel periodo ha diritto alla quota di EDR prevista per il nuovo inquadramento.

Gli importi sono al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali. Dal punto di vista fiscale gli arretrati 2012 sarà applicata la tassazione separata, più conveniente rispetto a quella ordinaria.



## LE DECORRENZE DELLE MODIFICHE CONTRATTUALI

Le Organizzazioni Sindacali e Federcasse hanno poi concordato le decorrenze delle singole previsioni contrattuali, come segue.

### **Livello di inserimento professionale**

Le aziende potranno applicare il nuovo livello solo a partire dal giorno dello scioglimento della riserva e non per le assunzioni effettuate prima di questa data.

### **Fondo per la promozione della buona e stabile occupazione e per il sostegno dei livelli occupazionali e della mobilità**

- Finanziamento: sarà operativo dopo che il Comitato Amministratore del Fondo Sostegno al reddito avrà deliberato la sospensione del contributo ordinario. A tale riguardo le parti nazionali lo scorso 14 marzo hanno già inviato al Fondo Sostegno al Reddito un avviso comune di sospensione della contribuzione.
- Contributo a favore delle aziende per le nuove assunzioni: in attesa che venga definito il regolamento, il contributo di 2.500€ verrà erogato alle aziende per le nuove assunzioni effettuate dal 21.12.2012.

### **Omogeneizzazione dei permessi articolo 118 CCNL**

L'ammontare complessivo di 7 ore e trenta minuti annue di riduzione dell'orario di lavoro decorrono dal 1.1.2013.

Se prima del 5 marzo fossero state utilizzate più delle 7 ore e trenta previste, per la parte eccedente sarà attinta dalla banca ore.

### **Prestazione lavorativa dei quadri direttivi di 1° e 2° livello**

La nuova normativa è stata oggetto di un ampio confronto con la Federcasse per il suo rilevante impatto economico ed organizzativo sulle aziende.

Per rendere esigibile la normativa ed evitare contenzioso a livello aziendale è stata definita una norma interpretativa che fissa la decorrenza della nuova normativa al 1° marzo 2013 e, dove i contratti integrativi hanno regolamentato la prestazione lavorativa, obbliga le parti locali ad adeguarsi entro lo stesso mese di marzo.

### **Maternità a rischio**

La copertura integrale dello stipendio per tutto il periodo di astensione obbligatoria si applica alle maternità certificate dal momento dello scioglimento della riserva.

### **Comporto per malattia**

Il nuovo articolo vale solo per gli eventi morbosi intervenuti dopo il 5 marzo.

### **Welfare integrativo**

I contributi previsti per l'assistenza sanitaria integrativa e la previdenza complementare si applicano a partire dal 1.01.2013.

A partire da tale data, quindi, i lavoratori assunti dal 2001 beneficiano di una contribuzione aziendale al Fondo Pensione del 5,2% al posto del 5,1% mentre i contributi variabili versati a Cassa Mutua aumentano del 0,16% (0,12% a carico azienda, 0,04% a carico lavoratore).



## RINNOVATO L'ACCORDO SUI RIMBORSI CHILOMETRICI

E' stato rinnovato per altri due anni l'accordo sui rimborsi chilometrici scaduto lo scorso 31 dicembre. Le misure del primo semestre 2013 sono quelle già applicate nel secondo semestre 2012 e che riportiamo nella tabella che segue.

fasce di cilindrata	valori validi fino al 30/06/2013
autovetture fino a 1.000 cc	<b>0,40</b>
autovetture da 1.001 a 1.300 cc	<b>0,47</b>
autovetture da 1.301 a 1.600 cc	<b>0,56</b>
autovetture oltre 1.600 cc	<b>0,62</b>

Le misure del secondo semestre del 2013 saranno determinate dopo la consueta verifica tecnica con Federcasse. L'analisi effettuata sui dati ACI in nostro possesso portano ad un aumento di un centesimo per ogni classe. Una volta verificati i valori con Federcasse vi informeremo tempestivamente.

Cari saluti.

Roma, 22/03/2013

**La SEGRETERIA NAZIONALE**

**L'Esecutivo Nazionale B.C.C.**