



Firenze 02 ottobre 2007

## **A TUTTI I LAVORATORI DELLE BCC DELLA TOSCANA**

### **EROGAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2007: NO GRAZIE!!!!**

Come avete potuto notare dai recenti volantini messi in circolazione dalle rappresentanze FIBA CISL E FISAC CGIL le commissioni tecniche per la determinazione del premio di risultato 2007 e futuri, sono state calendarizzate fino al 18/10/2007.

Risulta evidente che anche nel caso in cui in tale data fosse trovato un accordo tra le parti (accordo impossibile poiché la FTBCC si riserva di trattarlo come parte integrante del contratto integrativo e non a latere), il premio di risultato non potrebbe essere pagato che, al massimo, nel mese di novembre (voci dicono che l'erogazione verrà effettuata ad anno nuovo per permettere una tassazione migliorativa per i dipendenti).

Rimettiamo a voi la corretta valutazione in merito alla tempistica utilizzata da FIBA CISL – FISAC CGIL e FTBCC su un argomento così importante per tutti, dato che nulla osta alla sottoscrizione di un accordo per l'erogazione di un acconto nel corrente mese di ottobre, salvo conguaglio alla firma del Contratto di II Livello.

Vi informiamo inoltre che ieri 1 ottobre sono iniziate le trattative per il rinnovo del CSLL anche per le scriventi organizzazioni, che discuteranno tale rinnovo su un secondo tavolo separato, espressamente richiesto dalle altre OO.SS., nonostante la nostra volontà di portare avanti le trattative a tavolo unificato, come del resto sta accadendo in sede nazionale per il rinnovo del CCNL.

Nell'incontro di ieri, pur essendo stato il primo e quindi interlocutorio, la FTBCC ha esposto tutte le eventuali modifiche all'integrativo esistente e le richieste avanzate dal tavolo principale e dalla stessa controparte datoriale.

Abbiamo preso atto di quanto esposto, riservandoci di trattare argomento per argomento negli incontri successivi (il primo calendarizzato per il 19/10/2007).

Rimaniamo però perplessi sulla volontà, purtroppo condivisa dalle altre OO.SS. di trattare l'articolo 21 "inquadramento personale del SOAR", come ultimo argomento, lasciando trasparire le difficoltà nel regolarizzare una situazione inquadramentale peggiorativa rispetto al vigente CCNL!!!

Vi terremo informati sul merito concreto delle trattative.

Cordiali saluti.

**Coordinamenti regionali**

**FABI**

**Sincra/UGL Credito**