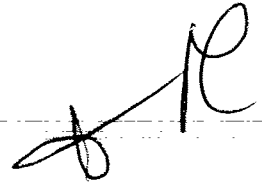



IPOTESI DI ACCORDO



Il giorno 29/6/2010, in Napoli



tra

la Società Equitalia Polis S.p.A.

e

le Segreterie di Coordinamento aziendale delle OO.SS. DIRCREDITO, FABI, FIBA/C.I.S.L., FISAC/C.G.I.L., SILCEA, SNALEC, UGL, UIL C.A.

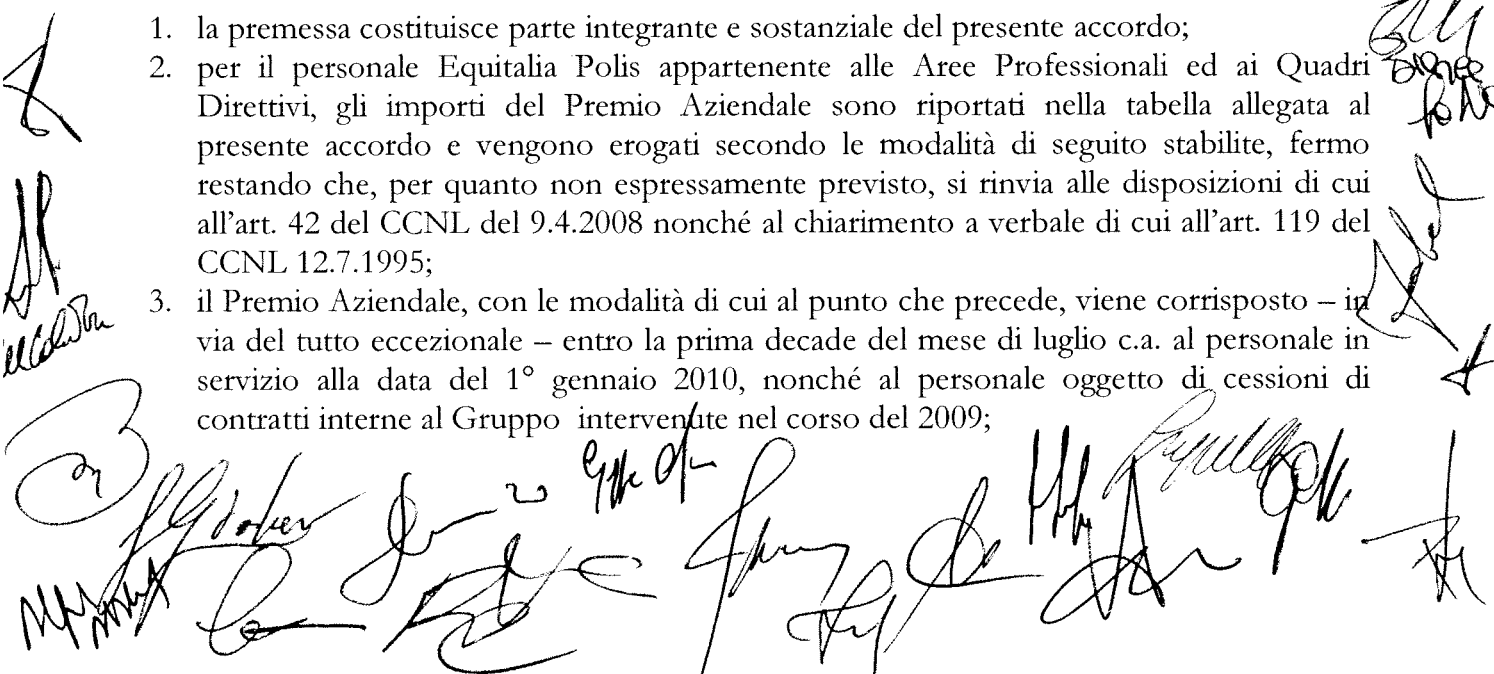
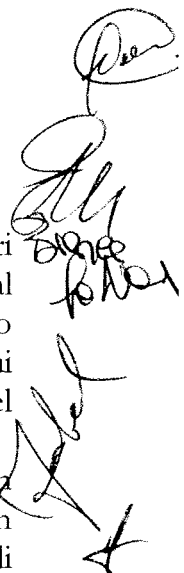
premesso che

- l'art. 42 del CCNL del 9.4.2008, prevede l'attribuzione di un premio, definito a livello aziendale in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività del lavoro, di qualità, nonché ai risultati legati all'andamento economico della gestione;

- le Parti hanno esaminato i complessivi andamenti aziendali dell'esercizio 2009 e, tenuto conto dei risultati reddituali e della produttività registrati nell'esercizio stesso, hanno stabilito il Premio Aziendale relativo a detto anno;

si conviene quanto segue:

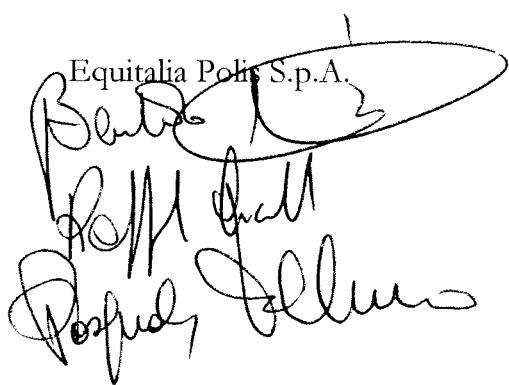
1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per il personale Equitalia Polis appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi, gli importi del Premio Aziendale sono riportati nella tabella allegata al presente accordo e vengono erogati secondo le modalità di seguito stabilite, fermo restando che, per quanto non espressamente previsto, si rinvia alle disposizioni di cui all'art. 42 del CCNL del 9.4.2008 nonché al chiarimento a verbale di cui all'art. 119 del CCNL 12.7.1995;
3. il Premio Aziendale, con le modalità di cui al punto che precede, viene corrisposto – in via del tutto eccezionale – entro la prima decade del mese di luglio c.a. al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2010, nonché al personale oggetto di cessioni di contratti interne al Gruppo intervenute nel corso del 2009;



4. nel caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso del 2009, il Premio Aziendale viene ~~attribuito in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero~~ l'eventuale frazione;
5. per quanto concerne i rapporti di lavoro a tempo parziale, la misura del Premio è proporzionata alla durata dell'orario di lavoro osservato nel 2009;
6. il Premio Aziendale non viene computato nel trattamento di fine rapporto.

* * *

La presente ipotesi di accordo è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea delle Lavoratrici/Lavoratori e dei competenti Organi Amministrativi aziendali.

Equitalia Polis S.p.A.



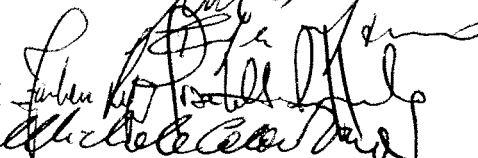




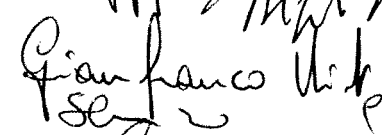
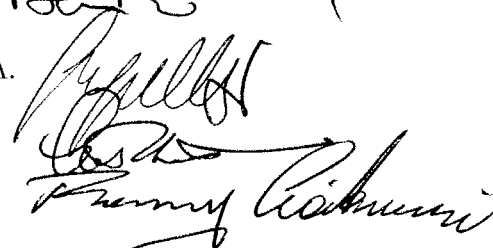
DIRCREDITO 
 FABI 
 FIBA/C.I.S.L. 
 FISAC/C.G.I.L. 
 SILCEA 
 SNALEC 
 UGL 
 UIL C.A. 

Tabella 1

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2009
- IMPORTI TABELLARI PER GRADO

Grado	Importo lordo in euro
Quadro direttivo 4° livello – Ruolo Chiave 2	5.055,00
Quadro direttivo 4° livello – Ruolo Chiave 1	4.855,00
Quadro direttivo 4° livello	4.605,00
Quadro direttivo 3° livello	3.455,00
Quadro direttivo 2° livello	2.755,00
Quadro direttivo 1° livello	2.555,00
3ª Area professionale – 4° livello retributivo	2.425,00
3ª Area professionale – 3° livello retributivo	2.255,00
3ª Area professionale – 2° livello retributivo	2.065,00
3ª Area professionale – 1° livello retributivo	1.955,00
2ª Area professionale – 3° livello retributivo	1.855,00
2ª Area professionale – 2° livello retributivo	1.855,00
2ª Area professionale – 1° livello retributivo	1.855,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 Discrepanza
 100000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]