

IPOSTESI DI ACCORDO

Stipulato in Potenza il 7 luglio 2010

tra

Equitalia Basilicata SpA, assistita dalla Capogruppo Equitalia SpA,

e

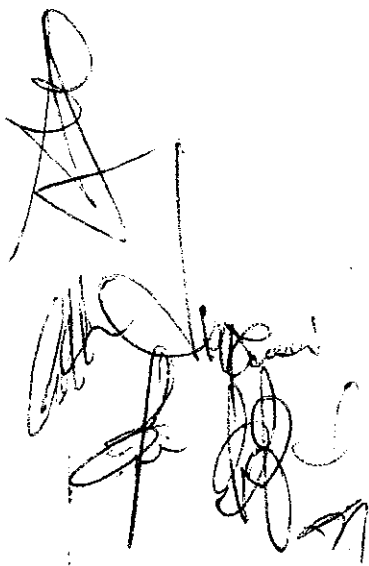
le Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SNALEC, e UILCA assistite dalle Segreterie Nazionali degli Organi di Coordinamento Equitalia.

Premesso che

- Le Parti si danno reciprocamente atto che il confronto negoziale destinato a definire il premio aziendale (VAP) relativo all'anno 2009, secondo le previsioni dell'art. 42 del vigente CCNL 9 aprile 2008, è avvenuto in un contesto fortemente influenzato dalla recente crisi finanziaria globale, considerata una delle più critiche degli ultimi anni.
- In relazione a quanto sopra, il suddetto Premio viene erogato, in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa, tenendo conto anche degli apporti professionali.

Premesso inoltre che

- nel corso degli incontri succedutisi sull'argomento, l'Azienda e le OO.SS. si sono date reciprocamente atto che la suddetta congiuntura, alquanto sfavorevole, attraversata dall'Azienda nell'anno di competenza richiederà il massimo impegno per aumentare l'efficacia della riscossione a tutti i livelli.
- le OO.SS. hanno rappresentato la necessità di riconoscere e compensare lo sforzo operato dai lavoratori/lavoratrici di Equitalia Basilicata, soprattutto in considerazione del livello particolarmente sfidante degli obiettivi che i lavoratori sono stati chiamati a raggiungere, in ragione dell'andamento degli indicatori economici dell'anno di competenza del Premio aziendale suddetto.

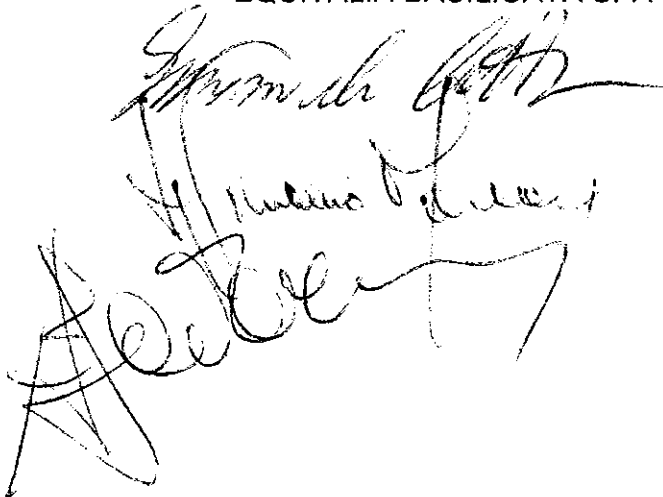


Ciò premesso le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, hanno convenuto quanto segue:

1. Le Parti, come sopra costituite, ritengono patrimonio comune il miglioramento del clima aziendale ed il superamento delle problematiche evidenziate dalle OO.SS. locali in coerenza con gli intendimenti condivisi tra le OO.SS. Nazionali e la Capogruppo Equitalia SpA contenute ed esplicitate nell'Accordo sottoscritto il 4 dicembre 2009 cui le parti intendono richiamarsi. Le Parti riconoscono pertanto quale elemento fondante delle Relazioni Industriali il ruolo delle OO.SS. ed il rispetto delle professionalità ed individualità di tutti i lavoratori di Equitalia Basilicata. Le Parti considerano in quest'ottica la presente Ipotesi di Accordo come un elemento di discontinuità nella direzione di un recupero della qualità della relazione e nelle modalità di comunicazione e di confronto in un'ottica di reciproca legittimazione e conciliazione delle esigenze nel rispetto dei ruoli e delle prerogative.
2. Sulla base delle previsioni dell'art. 42 del vigente CCNL ed agli accordi vigenti presso Equitalia Basilicata, l'Azienda, intendendo compensare adeguatamente lo sforzo profuso nel raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte di tutti i lavoratori/lavoratrici di Equitalia Basilicata SpA, corrisponderà a titolo di Premio Aziendale una tantum relativo all'esercizio 2009 una somma pari ad € 1.850,00 parametro alla 3^a area 3° livello. Tale premio verrà erogato con le competenze del mese di luglio 2010 al personale in forza alla data di stipula della presente Ipotesi di Accordo, in ragione del grado ricoperto al 31 dicembre 2009. Le citate somme non concorrono infine al calcolo della contribuzione ai fini del trattamento di fine rapporto.
3. Le parti si danno atto che per la determinazione del premio aziendale a far tempo da quello di competenza dell'anno 2010 si procederà alla definizione dei criteri secondo le previsioni della contrattazione collettiva.

La presente Ipotesi di Accordo è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea delle Lavoratori/Lavoratrici e dei componenti degli Organi Amministrativi Aziendali.

EQUITALIA BASILICATA SPA



Le OO.SS.

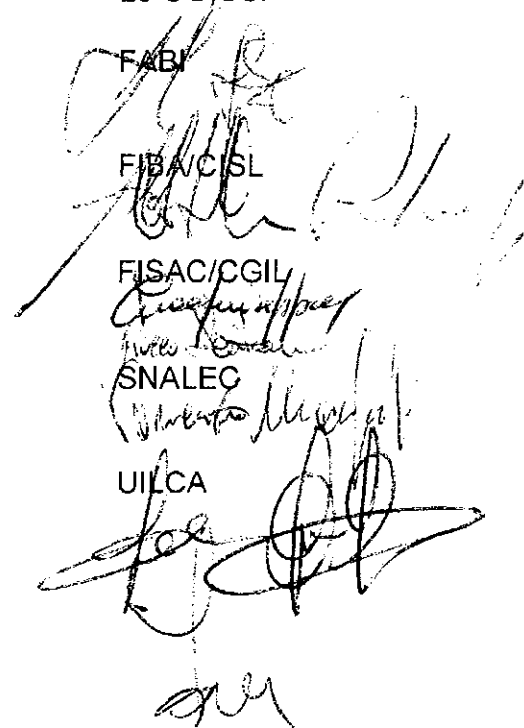
FABI

FIB/UC/SL

FISAC/CGIL

SNALEC

UILCA



IPOTESI DI ACCORDO

del 7 luglio 2010

tra

Equitalia Basilicata SpA

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SNALEC, e
UILCA

Premesso che

L'Azienda ha rappresentato alle OO.SS. la necessità di massimizzare l'efficacia della presenza dei lavoratori negli uffici di Equitalia Basilicata e pertanto di pervenire con immediatezza ad una omogeneizzazione dell'istituto contrattuale dell'intervallo.

Ciò premesso, le Parti, dopo ampia e approfondita discussione concordano di uniformare la durata dell'intervallo per la consumazione del pasto per tutti i lavoratori/lavoratrici in n. 60 minuti a far data dal 1° di settembre 2010. Pertanto, gli orari di lavoro in vigore a decorrere dalla medesima data saranno i seguenti:

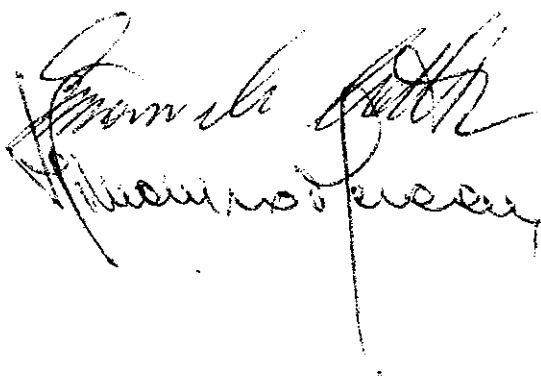
Orario di lavoro

dal lunedì al venerdì

08:20 – 13:40

14:40 – 16:50

EQUITALIA BASILICATA SPA



Le OO.SS.

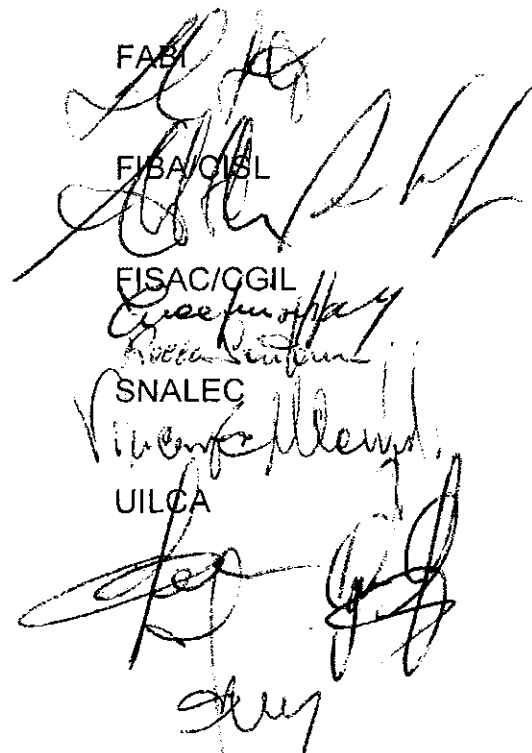
FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SNALEC

UILCA



Potenza, 07 luglio 2010

Alle Organizzazioni Sindacali stipulanti
l'ipotesi di Accordo del 7 luglio 2010

Oggetto: Contrattazione Integrativa Aziendale.

In relazione a quanto in oggetto Equitalia Basilicata si impegna ad incontrare le OO.SS. in indirizzo che prospetteranno alla scrivente Azienda i contenuti di dettaglio della piattaforma del CIA già consegnata.

In quell'occasione sarà fissato un calendario di incontri, per proseguire il percorso negoziale propedeutico al rinnovo della Contrattazione Integrativa Aziendale nell'ambito dei demandi stabiliti dal CCNL.

Equitalia Basilicata SpA

