

F.A.B.I.

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

A tutti i Colleghi della
BANCA POPOLARE DI SONDRIO
LORO SEDI

PREMIO AZIENDALE 2011: obiettivo centrato

Il contratto integrativo aziendale prevede l'erogazione di un premio in correlazione ai risultati conseguiti in materia di produttività e redditività della banca la cui misura è definita in base alla variazione di tre indicatori: margine d'interessi, ricavi netti da servizi e utile netto.

Nel corso dell'incontro tenutosi in data odierna fra le scriventi OO.SS. e la delegazione aziendale si è dato luogo, tra l'altro, alla verifica dei dati di bilancio, relativi all'anno 2011, utilizzati per il calcolo di tale emolumento.

I dati esaminati hanno determinato indicatori di produttività tali da consentire l'erogazione, anche per l'anno in oggetto, del premio con l'aggiunta della quota di maggiorazione.

La somma che verrà erogata, pur in presenza di una contrazione dell'utile netto, risulta in aumento del 4% rispetto a quella erogata nell'anno precedente attestandosi alla cifra di **2.600 euro per il grado di riferimento, 3°area 2°livello.**

Tale dato, in controtendenza rispetto al panorama nazionale, conferma la bontà delle scelte fatte a suo tempo dalle oo.ss. **FABI, FIBA-CISL e FISAC-CGIL, uniche firmatarie del contratto integrativo aziendale.**

L'importo previsto verrà inserito nella busta paga del mese di maggio 2012, sarà riconosciuto al personale che risulti in servizio alla data del **31 dicembre dell'anno** cui il premio si riferisce e verrà erogato proporzionalmente ai mesi di lavoro prestato, con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova.

Pertanto gli importi erogati saranno i seguenti:

QD 4°	EURO	5.732,00
QD 3°	EURO	4.913,00
QD 2°	EURO	3.597,00
QD 1°	EURO	3.382,00
3A 4L	EURO	2.963,00
3A 3L	EURO	2.755,00
3A 2L	EURO	2.600,00
3A 1L	EURO	2.457,00
2A 3L	EURO	2.313,00
2A 2L	EURO	2.252,00
2A 1L	EURO	2.191,00

Sondrio, 05 giugno 2012

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali