

SERIT SICILIA S.p.A.
AGENTE DELLA RISCOSSIONE

Numero testo:	D 0174 01
Data pubblicazione:	29.07.2010

Serie: 1	Direzione
Sezione: 3	Personale
Servizio: 14	Varie
Oggetto:	Esodo volontario – Piano di incentivazione anno 2010

Unità emanante:	Ufficio Personale e Formazione
Telefono:	091/6204333
Firmatario:	ANTONIO FINANZE DIRETTORE GENERALE

Testi annullati:	
Testi collegati:	
Tipo schema:	1
Presenza visione:	3 – sottoscrizione del dipendente

INDICE

	Pag.
1 – INFORMAZIONI PRELIMINARI.....	3
1.1 – INDICAZIONI DELLA DIREZIONE.....	3
1.1.1 – Premessa	3
2 – NORME DI CARATTERE GENERALE	3
2.1 – ASPETTI GENERALI E GIURIDICI	3
2.1.1 – Requisiti	3
2.1.2 – Esclusioni	3
2.2 – ASPETTI ECONOMICI	3
3 – NORME OPERATIVE	4
3.1 – ADEMPIMENTI DEGLI OPERATORI.....	4
7- ALLEGATI	5
7.1 – SCHEMI DI LETTERE E/O CONVENZIONI	5
7.1.1 – Richiesta di Esodo incentivato	5
7.3 – ALTRI TIPI DI ALLEGATI.....	5
7.3.1 – Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.....	5

1 – INFORMAZIONI PRELIMINARI

1.1 – INDICAZIONI DELLA DIREZIONE

1.1.1 – Premessa

Si porta a conoscenza che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 luglio 2010, ha approvato un piano di esodo incentivato del personale.

2 – NORME DI CARATTERE GENERALE

2.1 – ASPETTI GENERALI E GIURIDICI

Tale iniziativa è indirizzata a tutto il personale appartenente alle aree professionali ed alla categoria dei Quadri Direttivi che maturerà il diritto all'erogazione della pensione di vecchiaia – secondo la normativa regolante il Fondo di Previdenza per i dipendenti esattoriali – o di anzianità contributiva (A.G.O.) entro il 31 dicembre 2010.

2.1.1 – Requisiti

Per accedere al piano di incentivazione i singoli interessati dovranno avanzare apposita domanda entro il 30 settembre 2010. L'effettiva cessazione dal servizio dovrà avvenire dal 1° agosto 2010 al 1° gennaio 2011.

2.1.2 – Esclusioni

Dal piano di incentivazione sono esclusi i dipendenti che matureranno le condizioni per il collocamento a riposo ad iniziativa aziendale (65° anno di età) entro il 30 aprile 2011.

2.2 – ASPETTI ECONOMICI

È prevista l'erogazione di una somma *una tantum*, in aggiunta al "trattamento di fine rapporto" di cui all'art. 2120 c.c. da determinarsi in una mensilità lorda ogni 7 mesi intercorrenti tra la data di effettiva risoluzione del rapporto di lavoro e quella del compimento del 65° anno di età, con un minimo di 4 ed un massimo di 12 mensilità.

Per la determinazione dell'incentivo economico, si dovrà tenere conto dei seguenti parametri:

- le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computeranno come mese intero;
- la mensilità lorda si determinerà calcolando un dodicesimo della retribuzione annua tabellare lorda in godimento all'atto della cessazione dal servizio, includendo nel calcolo il V.A.P. ed il Sistema Incentivante.

3 – NORME OPERATIVE

3.1 – ADEMPIMENTI DEGLI OPERATORI

Le richieste di collocamento in quiescenza, connesse alla facoltà di avvalersi del piano di incentivazione, dovranno essere inoltrate, a mezzo raccomandata A.R., alla SERIT SICILIA S.p.A. – Direzione Generale – Ufficio Personale e Formazione – improrogabilmente entro il 30 settembre 2010, utilizzando l'allegato fac-simile (cfr. Allegato 7.1.1).

Una copia di tale richiesta dovrà essere consegnata anche ai Direttori delle Sedi Provinciali o ai Responsabili degli Uffici della Direzione Generale, che provvederanno a darne immediata comunicazione all'Ufficio Personale e Formazione della Direzione Generale.

Si precisa, altresì, che la suddetta richiesta dovrà essere corredata da una "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà", come da fac-simile allegato (cfr. Allegato 7.3.1).

Nel caso in cui dovessero essere presentate richieste da parte del personale a fronte di situazioni particolari e non rientranti nei criteri anzi fissati, le stesse formeranno oggetto di apposito esame da parte della Direzione.

7- ALLEGATI

7.1 – SCHEMI DI LETTERE E/O CONVENZIONI

7.1.1 – Richiesta di Esodo incentivato



Allegato 7.1.1.doc

7.3 – ALTRI TIPI DI ALLEGATI

7.3.1 – Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà



Allegato 7.3.1.doc