



Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.

E p.c.
Ai Componenti dei Dipartimenti Salute e
Sicurezza e Welfare e Coordinamento Giovani

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1174-MB/mm**

ROMA, LI **11 marzo 2011**

OGGETTO: **Handicap: incontro gruppo di lavoro interdipartimentale**

L'inserimento, la tutela e la promozione dei lavoratori disabili nel Settore del Credito ha costituito da sempre un elemento di riflessione ed intervento della Federazione.

Alcune esperienze qualificanti hanno evidenziato la necessità di elaborare in modo organico strategie e proposte specifiche per la categoria.

Il giorno 8 marzo 2010 si è costituito a Milano, su iniziativa della scrivente, un Gruppo di Lavoro a livello nazionale per elaborare un piano concreto sulle tematiche di cui sopra, con l'obiettivo di riaffermare - anche nei confronti di questi lavoratori e lavoratrici - i valori della non discriminazione, della tutela delle fasce più deboli e delle pari opportunità, che sono patrimonio ideale della Federazione.

I lavori, introdotti dai Coordinatori dei Dipartimenti Welfare, Salute e Sicurezza e Giovani, hanno visto la partecipazione attiva di numerosi sindacalisti, operanti da tempo sul tema, sia appartenenti ai Dipartimenti sia parte di gruppi di lavoro sorti nel passato sul territorio.

Sono emerse alcune linee di indirizzo:

- Elaborare una linea politico sindacale utile per sintetizzare il pensiero della FABI in ambito ideale ed operativo.
- Mettere a disposizione di lavoratori e quadri sindacali manuali e "guide pratiche", ed elaborare specifiche informative di aggiornamento, oltre a momenti di formazione.
- Supportare un evento nazionale che promuova il nostro impegno a questo proposito, con specifico riguardo alle problematiche del settore del credito.

In particolare, tra le specifiche necessità di intervento immediato, vi è quella dell'adeguamento dei luoghi di lavoro sia dal punto di vista ambientale, sia dal punto di vista organizzativo: si tratta quindi di valutare correttamente l'organizzazione del lavoro garantendo un corretto inserimento dell'invalide nell'operatività aziendale.

Una simile azione significa anche prestare un'attenzione particolare alla fruibilità dei sistemi gestionali ed informatici, oltre ad una corretta interazione con l'organizzazione del lavoro nell'applicazione delle normative di Legge, tra le quali la Legge 104/1992 e la Legge 183/2010.

Infine è emersa la necessità di promuovere l'elaborazione di buone prassi nei modelli organizzativi (direttive europee) prevedendo proposte operative, e di attivare la creazione di un centro di consulenza nazionale (via telefono e posta elettronica) utile per integrare e chiarire aspetti di normativa.

Tutto ciò vuole creare utili strumenti di promozione dei valori, di tutela dei lavoratori portatori di handicap, anche con riferimento al disagio psichico (fenomeno che merita di essere esaminato alla luce delle nuove norme sullo stress lavoro-correlato), con una particolare attenzione al sostegno delle attività degli operatori sindacali presenti sul territorio.

Nell'immediato si è dato corso all'elaborazione del manuale ed alla realizzazione di un progetto di consulenza da attivare per venire incontro alle esigenze del territorio.

Invitiamo i SAB in indirizzo a promuovere la conoscenza di questa iniziativa sul loro territorio.

Per ogni informazione potrete rivolgervi ai responsabili dei dipartimenti e coordinamenti sottoelencati.

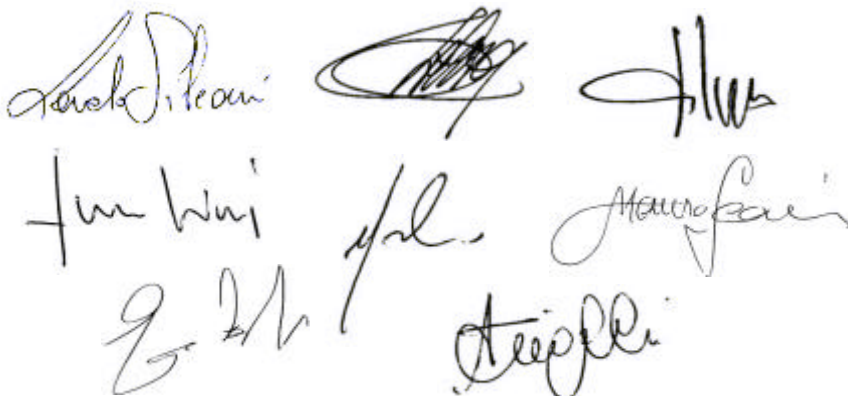
Cordiali saluti

Dipartimento Salute e Sicurezza

Dipartimento Welfare

Coordinamento Giovani

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Handwritten signatures of the National Secretariat members, including names like Roberto Pizzani, Furio Wini, G. M., and others.