Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 federazione@fabi.it www.fabi.it	Via Modena, 5 00184 Roma Tel. 064746351 Fax 064746136 fiba@ fiba.it	Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 fisac @fisac.it	Via Lombardia 30 00187 Roma Tel. 06420359209 Fax 064201413 uilca@uilca.it

Agenzia delle entrate – Riscossione
WELFARE AZIENDALE 2019

Diamo conto dell'esito della Commissione Tecnica paritetica Welfare che si è riunita oggi ed ha consentito di raggiungere l'accordo per l'erogazione del contributo per il 2019.

L'intesa, che alleghiamo, prevede, in continuità con le modalità originariamente concordate (accordo del 15 luglio 2014) e confermate con l'accordo di rinnovo del CIA dell'Agenzia delle entrate-Riscossione siglato il 28 marzo 2018, l'erogazione del "*contributo welfare*" ai figli dei dipendenti che hanno, al momento della suddetta erogazione, lo status di figlio "a carico".
Tale contributo, quantificato secondo gli stessi valori ponderali utilizzati per lo scorso anno e tenendo conto delle istanze pervenute nei termini indicati, verrà così attribuito:

- per figli a carico rientranti nella fascia di età 0-5 spetteranno euro 165,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 6-10 spetteranno euro 77,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 11-13 spetteranno euro 118,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 14-18 spetteranno euro 177,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 19-25 spetteranno euro 295,00.

Gli importi così determinati verranno corrisposti con le retribuzioni del mese di ottobre applicando le agevolazioni fiscali previste dalla vigente normativa (TUIR art. 51, comma 2, lett. F bis), ove le causali di attribuzione dello stesso rientrino in tali previsioni.

Per le nuove nascite, che dovessero verificarsi successivamente alla data di erogazione, le Parti si incontreranno per una verifica e per l'eventuale pagamento del contributo spettante.

Cordiali saluti.

Roma, 24 settembre 2019 Le Segreterie Nazionali

**

VERBALE DI ACCORDO

del giorno 24 settembre 2019

tra
Agenzia delle Entrate - Riscossione
e
gli Organi di coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

premesso che

- con il Verbale di Accordo di istituzione del CIA unico degli AdR del cessato Gruppo Equitalia SpA del 24/1/2014, le Parti stipulanti avevano convenuto – in base a quanto stabilito nell'art. 31 "welfare aziendale" - di creare un istituto di sostegno al reddito familiare e che, analogamente, con il Verbale di Accordo stipulato in data 6 febbraio 2014 tra Equitalia SpA, Equitalia Giustizia SpA e le OO.SS. si era inoltre condiviso, all'art 27, di individuare – in attuazione del medesimo art. 31 del Verbale di Accordo 24 gennaio 2014 - un correlato istituto di sostegno al reddito;

- con il Verbale di Accordo del 15/07/2014 le Parti avevano concordato una procedura in materia di contributo welfare, individuando destinatari, modalità e tempi di erogazione del citato contributo;

- le Parti avevano inoltre stabilito che "modalità e criteri di ripartizione annuali" (tra cui, a titolo esemplificativo, erano stati identificati: modalità di funzionamento, modalità dell'utilizzo delle somme, criteri di costituzione della relativa graduatoria, data di un incontro annuale allo scopo di verificare l'andamento dell'istituto) avrebbero costituito esame di una Commissione Tecnica Paritetica Nazionale appositamente istituita per tutto il periodo di vigenza del CIA;

- la Legge n. 225/2016 di riforma della Riscossione, ha deliberato lo scioglimento delle Società del Gruppo Equitalia, prevedendo la costituzione, a partire dal 1° luglio 2017, di un ente strumentale dell'Agenzia delle Entrate, denominato Agenzia delle Entrate – Riscossione con il conseguente passaggio, di Equitalia Giustizia sotto il controllo del Ministero dell'Economia e delle Finanze a decorrere dalla medesima data;

- Agenzia delle entrate-Riscossione e le OO.SS., in data 28 marzo 2018, hanno rinnovato il contratto integrativo, confermando, in piena continuità con le precedenti intese, le previsioni in materia di "welfare aziendale" già stipulate nei citati accordi collettivi.

FABI | FIRST CISL | FISAC CGIL | UILCA

**

Premesso inoltre che

- i lavoratori/lavoratrici interessati hanno regolarmente presentato le istanze relative al corrente **anno 2019** secondo le modalità originariamente concordate, i cui dati di sintesi sono stati rappresentati alle OO.SS. in sede di "Commissione tecnica paritetica welfare".

- In data odierna la medesima Commissione si è regolarmente riunita al fine di esaminare nel dettaglio la corretta applicazione delle suddette modalità e dei criteri di applicazione dei citati accordi, in relazione alla ripartizione delle somme in allegato.

Tanto premesso le Parti, si danno reciprocamente atto e convengono quanto segue:

1. ***Erogazione delle somme (anno 2019)***

In accordo con quanto previsto nel citato Verbale 15/7/2014, e in linea con i criteri già adottati negli anni precedenti, anche per il corrente esercizio verranno erogati, a titolo di "contributo welfare", gli importi contenuti nell'allegato 1) che costituisce parte integrante del presente Verbale.

Gli importi individuali riportati in allegato sono stati determinati utilizzando gli algoritmi di calcolo (c.d. "simulatore welfare"), già utilizzati per i precedenti esercizi 2014, 2015, 2016 2017 **e 2018** e verranno corrisposti applicando le agevolazioni fiscali previste dalla vigente normativa (TUIR art. 51, comma 2, lett. f bis), ove le causali di attribuzione dello stesso rientrino in tali previsioni.

Si conferma che nelle altre fattispecie, poiché le somme riportate in allegato costituiscono il costo complessivo sostenuto dall'Ente comprensivo di qualunque onere (previdenziale, fiscale, assicurativo e quant'altro), le somme nette effettivamente erogate terranno conto dell'applicazione di ogni istituto di legge a partire dalle citate voci di costo.

Il contributo, quantificato in base a quanto previsto dal successivo punto 2, sarà corrisposto agli aventi diritto sulla base del requisito (status di figlio "a carico") esistente all'atto della erogazione e in quanto tale verificato dall'Ente. Qualora, in occasione delle verifiche di fine anno sulle detrazioni, il soggetto dovesse risultare non più nei carichi fiscali del lavoratore/lavoratrice, la medesima somma verrà interamente recuperata.

L'erogazione delle somme in argomento verrà effettuata con le prime competenze utili.

2. ***Meccanismo di calcolo degli importi da erogare***

In relazione all'imputazione dei dati all'interno del "simulatore welfare", avendo le Parti effettuata la necessaria verifica di congruità (art. 5 Accordo 15 luglio 2014 più volte richiamato), certificano e allegano al presente Verbale di riunione il prospetto contenente

FABI | FIRST CISL | FISAC CGIL | UILCA

**

gli importi da erogare ai richiedenti nell'anno in corso, suddivisi in base alle istanze prodotte e per fasce di età.

In relazione ai valori ponderali che sono stati attribuiti a ciascuna fascia di età, si precisa che detti valori, per il corrente anno di erogazione **2019**, corrispondono ai seguenti:

fascia di età	valori ponderali (%)
da 0 a 5	2.8
da 6 a 10	1.3
da 11 a 13	2.0
da 14 a 18	3.0
da 19 a 25	5.0

Le Parti si danno reciprocamente atto che il montante di Premio originariamente concordato è stato decurtato delle somme corrisposte, in aggiunta a quelle eventualmente spettanti per l'anno **2019**, ai dipendenti che avevano presentato istanza per i nuovi nati/nuovi ingressi nei nuclei familiari successivamente alla chiusura dei termini di presentazione delle istanze relative all'anno di competenza **2018**.

Per gli eventi che dovessero verificarsi, ai sensi del secondo comma dell'art. 4 del citato Accordo 15/7/2014, successivamente alla data delle suddette erogazioni, le Parti si impegnano ad incontrarsi per una verifica relativa alla consistenza dei suddetti eventi nonché alle condizioni e criteri delle eventuali erogazioni ad essi collegate.

Agenzia delle Entrate – Riscossione

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

Allegato 1 Accordo welfare del 24/9/2019

IMPORTI E ISTANZE WELFARE ANNO 2019

DIPENDENTI ADE-R 2019

					€ 165,00	€ 77,00	€ 118,00	€ 177,00	€ 295,00
2019	**ADE-R**	**DIPENDENTI**	**DIPENDENTI che hanno presentato istanza**	**ISTANZE**	A (0-5)	B (6-10)	C (11-13)	D (14-18)	E (19-25)
	RFA NO				148	19	0	4	309
	RFA SI				365	872	749	1886	1852
	TOTALE	**7573**	**3969**	**6204**	**513**	**891**	**749**	**1890**	**2161**

MONTANTI

ex accordo	€	1.218.874,00
nuovi inser.	€	4.898,00
effettivo	**€**	**1.213.976,00**

2019	**Totale Dipendenti ADE-R**	**7573**
	Totale istanze ADE-R	**6204**
	totale dipendenti richiedenti	**3969**

FABI

FIRST

FISAC-CGIL

UILCA