



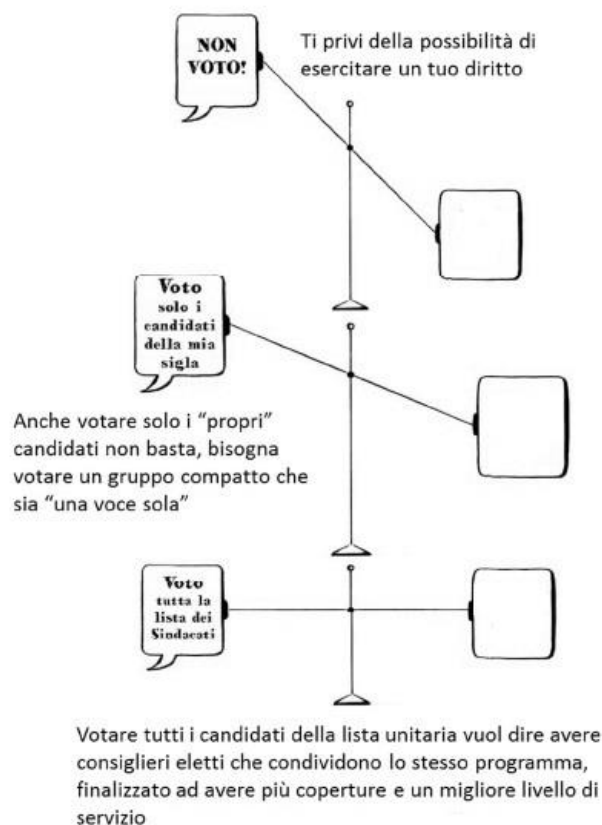
Segreterie di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UIL CA, UNISIN
Gruppo UniCredit

UniC.A.: Rinnovo delle cariche sociali per il triennio 2020 – 2022

Da alcuni giorni è possibile votare i candidati consiglieri di Cassa Uni.C.A. eletti dai dipendenti ed ex dipendenti che hanno sottoscritto la polizza.

È molto importante non solo votare ma anche votare tutti i candidati della lista sindacale unitaria, in modo che tutti gli 8 posti di nomina elettiva ne siano espressione, considerato che l'altra metà del Consiglio è di nomina aziendale: così potrete avere una sola voce che faccia i vostri interessi rispetto ai consiglieri scelti da UniCredit.

Inoltre considerate anche che le cariche elette valgono per 3 anni quindi la scelta che siete chiamati a fare ha un impatto non limitato in termini di durata! Il tuo voto pesa!



Come votare

Qui sotto il percorso per il voto per i dipendenti a partire dal 7 novembre; gli ex dipendenti ricevono via posta la scheda.



The screenshot shows a website page for Uni.C.A. with a navigation menu on the left and a main content area. The main content area is titled "ELEZIONE DEI CONSIGLIERI E REVISORI DI UNI.C.A. PER IL PROSSIMO TRIENNIO 2020-2022: CONVOCAZIONE ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI". It contains the following text:

Il Consiglio di Amministrazione di Uni.C.A. ha indetto l'assemblea ordinaria per l'elezione dei Consiglieri e dei Revisori di nomina iscritti per il prossimo triennio 2020-2022 in 1ª convocazione per il giorno **4.11.2019** e, occorrendo, in 2ª convocazione per il giorno **29.11.2019** con apertura della votazione, in quest'ultimo caso, a decorrere dal 7.11.2019.

Nei giorni sopra indicati, possiamo votare per eleggere per il prossimo triennio 2020-2022:

- 8 rappresentanti nel Consiglio di amministrazione
- 2 Revisori effettivi e 1 Revisore supplente

A green arrow points down to a green-bordered box containing the text: "Il voto potrà essere espresso tramite apposito link che sarà pubblicato qui nella Intranet durante tutto il periodo di votazione."

Below this box, there is a grey box with the text: "Per pronta consultazione, trovi qui la lista dei candidati con i relativi programmi, il regolamento elettorale integrato da apposita circolare:"

I candidati

Vota tutti i candidati in lista!

1. Argento Antonio
2. Bianchi Renato Carlo
3. Carabelli Marco
4. D'Auria Gianluca
5. Livatino Luisa
6. Lusso Emanuele
7. Matta Giuseppe
8. Spera Luigi

Il programma

Il programma della lista sindacale unitaria è focalizzato al miglioramento delle coperture e del livello di servizio stesso. Nelle pagine successive il testo ufficiale che potete trovare tra gli allegati della pagina intranet contenente il link per votare.

The screenshot shows the UniCredit Group Intranet page for the election of directors and auditors for the 2020-2022 term. The page is titled "ELEZIONE DEI CONSIGLIERI E REVISORI DI UNI.C.A. PER IL PROSSIMO TRIENNIO 2020-2022: CONVOCAZIONE ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI". The main content area contains the following text:

Il Consiglio di Amministrazione di Uni C.A. ha indetto l'assemblea ordinaria per l'elezione dei Consiglieri e dei Revisori di nomina iscritti per il prossimo triennio 2020-2022 in 1ª convocazione per il giorno 4.11.2019 e, occorrendo, in 2ª convocazione per il giorno 29.11.2019 con apertura della votazione, in quest'ultimo caso, a decorrere dal 7.11.2019.

Nei giorni sopra indicati, possiamo votare per eleggere per il prossimo triennio 2020-2022:

- 8 rappresentanti nel Consiglio di amministrazione
- 2 Revisori effettivi e 1 Revisore supplente

Il voto potrà essere espresso tramite apposito link che sarà pubblicato qui nella intranet durante tutto il periodo di votazione.

Per pronta consultazione, trovi qui la lista dei candidati con i relativi programmi, il regolamento elettorale integrato da apposita circolare:

- [Lista candidati per Dipendenti e Esodati 2019](#)
- [Programmi dei candidati Dipendenti Esodati](#)
- [Regolamento elettorale Uni.C.A.](#)
- [Circolare votazione rinnovo organi sociali](#)

A green box highlights the link "Programmi dei candidati Dipendenti Esodati", and a green arrow points to it from the right.

The left sidebar contains a navigation menu with the following items:

- Mission & Modello HR
- HR Info & Regulations
- Welfare
 - La nostra offerta
 - Bisogni Fondamentali
 - Salute
 - Assistenza sanitaria
 - Uni.C.A.
 - Cassa Assistenza
 - Il tuo Piano Sanitario
 - Piani Sanitari Precedenti
 - Elezioni dei Consiglieri e Revisori 2020-2022
 - Presentazione
 - Campagna di Prevenzione
 - Prestazioni odontoiatriche
 - Long Term Care
 - Risparmio e Protezione
 - Famiglia
 - Tempo Libero
 - Bisogni Innovativi
- Reward & Benefits

Programma della lista dei candidati per il nuovo CdA di Uni.C.A.

Care Colleghe e cari Colleghi,

siamo i Candidati dal C.d.A di Uni.C.A. costituiti in una lista comune di provenienza Sindacale: alcuni di noi sono di nuova designazione, altri invece, hanno già maturato esperienza con uno o più mandati all'interno del Consiglio di Amministrazione.

Brevemente, le attività svolte nel triennio appena trascorso, caratterizzato, in primis, dal RINNOVO DEI PIANI SANITARI a costi inalterati rispetto alle precedenti prestazioni con evidenti novità in tema di incremento di massimali delle garanzie non odontoiatriche, Fisioterapia, Fisioterapia domiciliare, garanzia Lenti, il DSA (Disturbi Specifici dell'Apprendimento), la Procreazione Medica Assistita, l'Ospedalizzazione domiciliare successiva a grandi interventi, la garanzia Neonati, il consulto nutrizionale e la dieta personalizzata, le indennità per le spese sanitarie ed assistenziali sostenute per i genitori ricoverati in Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA), il Conto Salute (forma di risparmio sanitario: consente al nucleo familiare di accumulare delle disponibilità economiche, calcolate in percentuale sui contributi pagati alla Cassa, per ulteriori rimborsi relativi a spese sanitarie).

Il consolidamento delle attività della Cassa Uni.CA, peraltro, ha consentito un risultato soddisfacente in tema di gestione dei sinistri e di attenzione nei confronti delle posizioni dei singoli Associati.

Risultano gestiti più di 250.000 sinistri per circa 58 milioni di euro di rimborsi (solo per quanto riguarda il 2018), ai quali vanno aggiunti 33.000 sinistri per un totale di oltre 5 milioni di euro per rimborsi sulla polizza dentaria (competenze 2018);

- È stata effettuata tra il 2018 e il 2019 una Campagna di Prevenzione che ha raggiunto oltre 21.000 associati;*
- Si è proseguito, sempre nel biennio 2018-2019 con la verifica della correttezza sull'inserimento in anagrafica dei famigliari fiscalmente a carico. Questa attività, oltre a contribuire ad aggiornare, coerentemente con Lo Statuto e il Regolamento della Cassa Uni.C.A., ha consentito la regolarizzazione di posizioni con il recupero dei previsti contributi, a sostegno dell'andamento del rapporto sinistri/premi, ossia il rapporto tra prestazioni pagate e premi riconosciuti alla Compagnia di Assicurazione;*
- Si è attestata al di sopra del 32% la quota di attività ricompresa nel c.d. Decreto Sacconi, garantendo la deducibilità anche per il 2018;*
- Continua l'autoassicurazione totale in materia di cure odontoiatriche, inserendo nuove soluzioni da proporre agli associati e aprendo spazi di risparmio per la Cassa;*
- Il bilancio è stato chiuso con maggiori disponibilità finanziarie che dovrebbero garantire alla Cassa la possibilità di affrontare con maggior serenità e intelligente equilibrio i prossimi rinnovi.*

Ancora molto si può e si deve fare per assicurare un servizio che sia pienamente efficiente.

Di seguito, il nostro programma per realizzare nuovi passi avanti nel prossimo triennio:

- Individuare soluzioni organizzative in fase di adesione che assicurino la decorrenza della copertura assicurativa delle polizze con l'inizio dell'anno, riducendo e/o eliminando del tutto il periodo transitorio di carenza;
- Ridurre i tempi di liquidazione delle richieste di rimborso da parte degli associati;
- Snellire le procedure di valutazione delle pratiche di rimborso;
- Assicurare un miglior servizio di consulenza da parte della Centrale Operativa, con abbattimento dei tempi di attesa;
- Proseguire e integrare le campagne annuali di Prevenzione, continuando sulla strada intrapresa che a partire dal 2008 sino ad oggi ha visto investire oltre 30 milioni di euro, tutti a carico dei bilanci della Cassa. La prevenzione impatta, inconfutabilmente, in modo favorevole sulla salute dei soggetti, se reiterata negli anni. Aver allargato la base dei fruitori della prevenzione riteniamo sia un elemento di assoluto merito;
- Monitorare le verifiche sulla correttezza formale e sostanziale degli inserimenti in polizza di familiari al fine di garantire la regolarità di iscrizione dei soli aventi diritto, a tutela di tutti gli associati.;
- Adeguare l'attività gestionale e di servizio della Cassa coerentemente con le Indicazioni e i dati risultanti dall'indagine di Customer Satisfaction svolta con cadenza periodica dall'Associazione;
- Prestare rigida attenzione alle soglie previste dal decreto Sacconi;
- Interagire con i nostri partner assicurativi al fine di realizzare nuove ipotesi di copertura anche in relazione all'utilizzo delle quote welfare di salario aziendale;

Il ns. impegno sarà quello di affrontare e portare a termine con risultati positivi tutti i punti del programma, confidando nella Vs. approvazione attraverso un cospicuo e partecipato voto.

Grazie

MILANO, 16 settembre 2019

**ANTONIO ARGENTO
RENATO CARLO BIANCHI
MARCO CARABELLI
GIANLUCA D'AURIA
LUISA LIVATINO
EMANUELE LUSSO
GIUSEPPE MATTA
LUIGI SPERA**