

Ubi trova accordo sindacale sul turnover

di Susanna Scotto (MF-DowJones)

Ricambio generazionale in Ubi Banca con l'accordo raggiunto nella notte tra lunedì e martedì tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali e i vertici del gruppo creditizio lombardo. Ben 150 assunzioni a fronte delle 300 uscite, tutte su base volontaria, con accesso al Fondo di Solidarietà o alla pensione. Le uscite avverranno a partire dal prossimo 1° marzo e si suddividono in 50 posizioni, che avevano in precedenza già presentato richiesta di esodo, e 250 nuove domande da formulare entro il 10 febbraio per accedere alla pensione oppure al Fondo Esuberi. A fronte delle uscite previste Ubi darà il via a un piano di assunzioni così articolato: 150 assunzioni, di cui 100 entro il 30 giugno di quest'anno e 50 entro il 31 dicembre 2021 e 42 stabilizzazioni di precari, per i quali l'attuale contratto verrà trasformato a tempo indeterminato. (riproduzione riservata)

