



## **Avviata la trattativa per la stipula del Contratto Integrativo di Allitude. le OOSS incontrano l'A.D. Margini sulle prospettive aziendali.**

E' ripreso il confronto con Azienda e Capogruppo, finalizzato alla definizione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale di Allitude, dopo l'avvenuta sottoscrizione, lo scorso dicembre, dell'accordo di fusione fra le 8 società informatiche e di servizi del Gruppo Bancario CCB, per la costituzione di un'unica società.

A monte dell'incontro sindacale, Il 28 maggio u.s. le Organizzazioni Sindacali hanno incontrato l'A.D. di Allitude, Emanuele Margini, che ha delineato le prospettive e gli obiettivi della società, secondo i quali Allitude si candiderebbe ad essere l'IT Department della Capogruppo, e cioè punto di riferimento informatico e dei servizi per tutto il Gruppo Bancario mantenendo, nel contempo, anche il ruolo di outsourcer per le piccole Banche del mercato italiano non CCB (ad esempio le Banche Popolari).

In quest'ottica si valuta di fondamentale importanza l'apporto futuro di Allitude nello sviluppo tecnologico e industriale del Gruppo, offrendo alle banche una piattaforma condivisa e, di conseguenza, servizi efficienti, all'avanguardia e sempre in linea con gli aggiornamenti normativi nazionali ed europei. Obiettivi ambiziosi, che passano necessariamente attraverso un adeguato coinvolgimento e valorizzazione di tutti i dipendenti.

Ci è stato comunicato che, nella seduta del 27 maggio u.s., il CdA ha deliberato il nuovo piano di migrazione al sistema SIB2000; piano posticipato, rispetto alle scadenze originariamente previste, a causa dell'emergenza sanitaria successivamente intercorsa, e con lo scopo di garantire migrazioni in sicurezza, oltre alla possibilità di fornire adeguata formazione e corretta messa a terra di tutti i processi. Il nuovo progetto si concluderà, indicativamente, nell'ottobre 2021; pertanto l'applicativo Gesbank verrà mantenuto anche nel 2022.

L'emergenza sanitaria, e la conseguente sperimentazione massiva dello smart working in Allitude (con percentuali che hanno raggiunto il 99% dei lavoratori impiegati da remoto) hanno di fatto modificato l'idea iniziale della specializzazione delle sedi territoriali per servizi e funzioni. Oggi, infatti, l'azienda ritiene di poter garantire una migliore business continuity senza la necessità di spostare fisicamente le persone dal luogo in cui attualmente si trovano. Ciò depotenziando, nei fatti, anche il rischio della mobilità territoriale.

Quanto all'emergenza sanitaria, si apre ora la "Fase 2", che per Allitude coprirà il periodo 01.06 – 30.09, le cui linee guida saranno sempre poggiate su tre cardini: salute dei dipendenti, tutela dell'Azienda e messa in sicurezza dei processi critici. In quest'ottica lo smart working, oltre a permettere il distanziamento sociale, resta utile strumento di conciliazione lavoro/famiglia, stante il protrarsi della chiusura delle scuole per tutto il periodo estivo e, quindi, nonostante qualche eventuale organizzativa, questa modalità operativa proseguirà almeno fino al 30 settembre. Come per la Capogruppo, le cui sedi territoriali resteranno ancora chiuse, mentre e le aziende di consulenza continueranno a lavorare da remoto.

In merito alle prospettive aziendali, preso purtroppo atto della assenza di un piano industriale, abbiamo dichiarato che all'interno di questo complesso percorso di riorganizzazione aziendale è necessario aprire un tavolo non solo a livello di gruppo ma anche con le Rappresentanze Sindacali Aziendali per garantire un confronto continuo, trasparente e partecipato su tutte le questioni riferite al personale.

Concluso l'intervento dell'A.D., è stato dato l'avvio al confronto per la definizione del Contratto Integrativo Aziendale, con una sintetica illustrazione della proposta presentataci dall'Azienda, pervenuta alle OO.SS. la mattina stessa del giorno dell'incontro, su cui – chiaramente – non abbiamo potuto esprimere un giudizio non avendo avuto il tempo di esaminarla; proposta aziendale che, comunque, si aggiunge a quella già presentata dalle OO.SS.

In ogni caso il nuovo Contratto Aziendale, oltre a contemplare una disciplina organica dello smart working, dovrà valorizzare le competenze e professionalità presenti in azienda, a partire dai giovani, e garantire a tutti una formazione professionale di qualità.

Dobbiamo definire profili professionali e inquadramenti coerenti con le responsabilità ed il lavoro svolto dai dipendenti, ed armonizzare in modo coerente le diverse normative rinvenienti dalle varie Aziende che costituiscono Allitude.

E' stato calendarizzato per i giorni 8 e 9 giugno il proseguo della trattativa.

Vi terremo informati sugli sviluppi.

Trento, 29 maggio 2020.

**LE OO.SS.  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINCRA/UGL UIL CA**