



Alle lavoratrici e ai lavoratori  
del Gruppo Bancario CCB  
loro sedi

## **GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA: PRESENTATO OGGI ALLE OO.SS. IL PIANO STRATEGICO DI GRUPPO 2020-2022**

Nella tarda mattinata di oggi, giovedì 10 settembre 2020, si è tenuto l'incontro tra l'Amministratore Delegato del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca Mario Sartori e le Delegazioni Sindacali di Coordinamento, alla presenza dei rispettivi Segretari Nazionali, per l'illustrazione del Piano Strategico di Gruppo degli anni 2020–2022.

Molti gli argomenti affrontati, a cominciare dalle profonde ripercussioni che l'emergenza Covid ha avuto sia sul modo di lavorare nelle nostre aziende (ad esempio, la forte spinta allo smart working, specie nelle società di sistema), sia sui modelli di business. A tale proposito il piano strategico, licenziato dal CdA di CCB il 30 giugno scorso, tiene conto anche dell'impatto sul portafoglio crediti che l'emergenza sanitaria si stima abbia avuto nel primo semestre 2020.

Rimarcato il dato della solidità patrimoniale del Gruppo: a dicembre 2019 il CET 1 era al 19,7%, al 30.06.2020 sfiora il 21%, con un deteriorato lordo al 9,3% a al 12/2019, al 7,7% a giugno 2020, con un tasso di copertura degli impieghi al 53%; il Gruppo è anche molto liquido.

Iniziato ufficialmente ad agosto il processo di valutazione del portafoglio crediti da parte della BCE (AQR), si concluderà a febbraio 2021, in un periodo in cui le valutazioni prospettiche dei dati macroeconomici potrebbero comportare impatti pesanti sui valori patrimoniali delle nostre banche.

Anche per tale ragione, il piano strategico del Gruppo, ancorché triennale, verrà rivisto annualmente, per corrispondere ad esigenza di maggiore aderenza ad un quadro di continua incertezza. Sono stati rivisti tutti i numeri del piano operativo e del piano strategico, con un approccio prudentiale nelle rettifiche dei crediti (di quasi 500 mln), ad evidenziare la capacità di tenuta del Gruppo anche con ipotesi di redditività in calo.

Nel corso della mattinata si è parlato del progetto industriale di Allitude, la software house del Gruppo (Margini, amministratore delegato di Allitude); delle prossime scadenze della contrattazione collettiva a livello di Gruppo (Del Buono, Responsabile delle Relazioni Sindacali); delle attività connesse alla offerta formativa del Gruppo, alla selezione del personale, alla anagrafe HR (Pasolli, Responsabile Formazione e Sviluppo HR).

Su nostra sollecitazione, in merito all'operazione Carige, argomento importante sia per l'impiego di ingenti risorse patrimoniali del Gruppo, sia per i futuri assetti industriali, l'A.D. Sartori ci ha detto che - allo stato - le valutazioni che dovrebbero orientare la scelta sul se, e quando, esercitare la call, sono ancora in corso.

Necessitando, invece, di un ulteriore approfondimento il tema connesso agli assetti futuri delle banche, al modello distributivo, alle ricadute sul personale e sugli organici.

Il Piano Industriale prevede nel periodo 2020/2022 13 operazioni di fusione che coinvolgeranno 27 BCC. A fronte di tale processo il numero delle BCC/CRA sull'intero Territorio Nazionale passerà dalle attuali 79 a 65.

Le parti hanno concordato di fissare a breve, un nuovo incontro, per un approfondimento sulle materie.

Le Organizzazioni sindacali hanno rappresentato la necessità di massimo coinvolgimento sulle tutte le decisioni che hanno ricadute sul personale dipendente, con attenzione alla tutela dei livelli occupazionali; alla adeguata valorizzazione delle professionalità dei colleghi, rafforzamento delle tutele di natura normativa, nonché alla necessità di avviare quanto prima il tavolo di trattativa per la definizione dell'integrativo di Gruppo.

Quanto alle le modalità di gestione delle B.C.C in difficoltà, le OO.SS. hanno evidenziato la necessità di attivare lo schema di garanzia, senza avanzare pesanti richieste economiche a carico dei lavoratori per il salvataggio delle aziende.

Cordiali saluti.

Trento, 10 settembre 2020

LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINCRA/UGL UIL CA