



PERMESSI RETRIBUITI – GRUPPO UBI

Con la ripresa dell'attività scolastica ricordiamo le previsioni del Contratto Integrativo valido per tutte le Società del Gruppo UBI.

PERMESSI RETRIBUITI:

- **con plafond annuale ad ore:**

massimo 22 ore e 30 minuti complessive annue utilizzabili nella misura minima di mezz'ora o multipli di mezz'ora (riproporzionate per i dipendenti con contratto a tempo parziale)*

1. **inserimento del figlio presso l'asilo nido/scuola materna**, su richiesta scritta delle strutture;
2. **assistenza alle attività scolastiche svolte a casa da figli affetti da D.S.A.** (disturbo specifico di apprendimento), certificato da apposita documentazione sanitaria, iscritti a corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria o secondaria (inferiore e superiore);
3. **visite mediche documentate, compresa l'effettuazione di analisi cliniche**, limitatamente al tempo della visita e a quello per raggiungere l'unità organizzativa di assegnazione e comunque di norma per un massimo di 3 ore per evento;
4. **accompagnamento al pronto soccorso del figlio minore o del coniuge**, con relativa documentazione della struttura sanitaria.

* è necessario scalare dal montante complessivo le ore eventualmente già fruiti e concesse dall'azienda, in questi mesi di emergenza sanitaria, per esigenze personali-familiari con i figli a casa per la frequenza scolastica a distanza -saldo ore verificabile sul portale R.U. -presenze-

- **a giornata per le seguenti specifiche situazioni** (a fronte della presentazione di idonea documentazione):
 1. **per l'assistenza all'intervento chirurgico di familiari conviventi o parenti di 1° grado**, sorelle e fratelli anche se non conviventi, in relazione all'intervento medesimo: **2 giorni** anche frazionabili ad ore;
 2. **per ricovero urgente di familiari conviventi**, parenti di 1° grado e del convivente: **1 giorn**;
 3. **per ricovero in ospedale del figlio di età inferiore a 14 anni**, indipendentemente dall'urgenza: **2 giorni ad uno dei genitori**
 4. **per cicli di terapie/riabilitazione in relazione a patologie documentate ed effettuate dietro specifica certificazione medica**, con esclusione delle cure termali:
3 giorni anche frazionabili ad ore; in caso di malattia oncologica/sindrome AIDS/malattie neurodegenerative documentate i giorni **sono aumentati a 5**, per le situazioni non coperte dalle previsioni di legge in materia
 5. **per nascita/adozione di figli: 3 giorni***
 6. **per decesso o grave infermità del coniuge convivente** o di un parente entro il 2° grado: **3 giorni**

*In base alla Legge 27/12/2019 n.160 art.1comma342(ex comma354 art.1 L.11/12/2016 n.232) , per gli eventi parto, adozione o affidamento avvenuti fino al 31 dicembre 2020, spettano al **padre lavoratore 7 giorni di permesso retribuito** da fruire entro i 5 mesi dalla nascita/adozione o affidamento del figlio, mentre il rinnovo del CCNL 19/12/19 per i bancari assicura i 7 giorni anche oltre il 2020.

p.s. I permessi di cui sopra dovranno essere richiesti di norma con un preavviso minimo di 3 giorni lavorativi, salvo il caso di urgenza o di improrogabilità dell'evento. Con riferimento a tutte le previsioni di cui sopra riferite al "coniuge", le stesse si intendono applicabili anche alla persona "convivente"(risultante da certificazione anagrafica), nonché ai casi di unioni civili.

Ulteriori previsioni concordate sono: i permessi aggiuntivi Legge 104, i permessi lavoratori studenti e i permessi non retribuiti, restiamo a disposizione per chiarimenti.

Li, 10 settembre 2020

