

			
<p>Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 federazione@fabi.it <a href="http://www.fabi.it">www.fabi.it</a></p>	<p>Via Modena, 5 00184 Roma Tel. 064746351 Fax 064746136 fiba@fiba.it</p>	<p>Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 fisac@fisac.it</p>	<p>Via Lombardia 30 00187 Roma Tel. 06420359209 Fax 064201413 uilca@uilca.it</p>

## Agenzia delle entrate – Riscossione WELFARE AZIENDALE 2020

Nella mattinata odierna si è riunita la Commissione Tecnica Paritetica Welfare; successivamente all'esito dei lavori, le scriventi Segreterie Nazionali di Settore hanno sottoscritto l'accordo per l'erogazione del contributo aziendale per l'anno 2020.

L'intesa, che alleghiamo, prevede, in continuità con le modalità originariamente concordate (accordo del 15 luglio 2014) e confermate con l'accordo di rinnovo del CIA dell'Agenzia delle entrate-Riscossione siglato il 28 marzo 2018, l'erogazione del "contributo welfare" ai figli dei dipendenti che hanno, al momento della corresponsione, lo status di figlio "a carico".

Tale contributo, quantificato secondo gli stessi valori ponderali utilizzati per lo scorso anno e tenendo conto delle istanze pervenute nei termini indicati, verrà così attribuito:

- per figli a carico rientranti nella fascia di età 0-5 spetteranno euro 170,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 6-10 spetteranno euro 79,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 11-13 spetteranno euro 121,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 14-18 spetteranno euro 182,00;
- per figli a carico rientranti nella fascia di età 19-25 spetteranno euro 303,00.

Gli importi così calcolati verranno corrisposti con le retribuzioni del mese di ottobre applicando le agevolazioni fiscali previste dalla vigente normativa (TUIR art. 51, comma 2, lett. F bis), ove le causali di attribuzione dello stesso rientrino in tali previsioni.

Per le nuove nascite/ingressi nel nucleo familiare di figlio adottato/affido di un minore per almeno un anno, che dovessero verificarsi successivamente alla data delle suddette erogazioni, saranno corrisposte le medesime cifre oggetto di liquidazione per l'anno 2020. Tali importi saranno detratti, come previsto dagli accordi vigenti, dal montante erogabile per l'anno 2021.

Cordiali saluti.

Roma, 29 settembre 2020

Le Segreterie Nazionali

## **VERBALE DI ACCORDO**

**del giorno 29 settembre 2020**

tra

Agenzia delle Entrate – Riscossione

e

gli Organi di coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

Premesso che

- con il Verbale di Accordo di istituzione del CIA unico degli AdR del cessato Gruppo Equitalia SpA del 24/1/2014, le Parti stipulanti avevano convenuto – in base a quanto stabilito nell'art. 31 "welfare aziendale" - di creare un istituto di sostegno al reddito familiare e che, analogamente, con il Verbale di Accordo stipulato in data 6 febbraio 2014 tra Equitalia SpA, Equitalia Giustizia SpA e le OO.SS. si era inoltre condiviso, all'art 27, di individuare – in attuazione del medesimo art. 31 del Verbale di Accordo 24 gennaio 2014 - un correlato istituto di sostegno al reddito;
- con il Verbale di Accordo del 15/07/2014 le Parti avevano concordato una procedura in materia di contributo welfare, individuando destinatari, modalità e tempi di erogazione del citato contributo;
- le Parti oltre a stabilire "modalità e criteri di ripartizione annuali" (tra cui, a titolo esemplificativo, modalità di funzionamento, modalità dell'utilizzo delle somme, criteri di costituzione della relativa graduatoria, data di un incontro annuale allo scopo di verificare l'andamento dell'istituto) avevano altresì all'uopo costituito una Commissione Tecnica Paritetica Nazionale per tutto il periodo di vigenza del CIA;

**FABI**

**FIRST CISL**

**FISAC CGIL**

**UILCA**

- Agenzia delle entrate-Riscossione e le OO.SS. in data 28 marzo 2018, hanno rinnovato il contratto integrativo, confermando, in piena continuità con le precedenti intese, le previsioni in materia di "welfare aziendale" già stipulate nei citati accordi collettivi;

Premesso inoltre che

- i lavoratori/lavoratrici interessati hanno regolarmente presentato le istanze relative al corrente anno **2020** secondo le modalità originariamente concordate, i cui dati di sintesi sono stati rappresentati alle OO.SS. in sede di "Commissione tecnica paritetica welfare".
- In data odierna la medesima Commissione si è regolarmente riunita al fine di esaminare nel dettaglio la corretta applicazione delle suddette modalità e dei criteri di applicazione dei citati accordi, in relazione alla ripartizione delle somme in allegato.

Tanto premesso le Parti, si danno reciprocamente atto e convengono quanto segue:

### **1. Erogazione delle somme (anno 2020)**

In accordo con quanto previsto nel citato Verbale 15/7/2014, e in linea con i criteri già adottati negli anni precedenti, anche per il corrente esercizio verranno erogati, a titolo di "contributo welfare", gli importi contenuti nell'allegato 1) che costituisce parte integrante del presente Verbale.

Gli importi individuali riportati in allegato sono stati determinati utilizzando gli algoritmi di calcolo (c.d. "simulatore welfare"), già utilizzati per i precedenti esercizi 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 e **2019**, verranno corrisposti applicando le agevolazioni fiscali previste dalla vigente normativa (TUIR art. 51, comma 2, lett. f bis), ove le causali di attribuzione dello stesso rientrino in tali previsioni.

Si conferma che nelle altre fattispecie, poiché le somme riportate in allegato costituiscono il costo complessivo sostenuto dall'Ente comprensivo di qualunque onere (previdenziale, fiscale, assicurativo e quant'altro), le

**FABI**

**FIRST CISL**

**FISAC CGIL**

**UILCA**

somme nette effettivamente erogate terranno conto dell'applicazione di ogni istituto di legge a partire dalle citate voci di costo.

Il contributo, quantificato in base a quanto previsto dal successivo punto 2, sarà corrisposto agli aventi diritto sulla base del requisito (status di figlio "a carico") esistente all'atto della erogazione e in quanto tale verificato dall'Ente. Qualora, in occasione delle verifiche di fine anno sulle detrazioni, il soggetto dovesse risultare non più nei carichi fiscali del lavoratore/lavoratrice, la medesima somma verrà interamente recuperata.

L'erogazione delle somme in argomento verrà effettuata con le prime competenze utili.

## **2. Meccanismo di calcolo degli importi da erogare**

In relazione all'imputazione dei dati all'interno del "simulatore welfare", avendo le Parti effettuata la necessaria verifica di congruità (art. 5 Accordo 15 luglio 2014 più volte richiamato), certificano e allegano al presente Verbale di riunione il prospetto contenente gli importi da erogare ai richiedenti nell'anno in corso, suddivisi in base alle istanze prodotte e per fasce di età.

In relazione ai valori ponderali che sono stati attribuiti a ciascuna fascia di età, si precisa che detti valori, per il corrente anno di erogazione **2020**, corrispondono ai seguenti:

<b>fascia di età</b>	<b>valori ponderali (%)</b>
<b>da 0 a 5</b>	<b>2.8</b>
<b>da 6 a 10</b>	<b>1.3</b>
<b>da 11 a 13</b>	<b>2.0</b>
<b>da 14 a 18</b>	<b>3.0</b>
<b>da 19 a 25</b>	<b>5.0</b>

Le Parti si danno reciprocamente atto che il montante di Premio originariamente concordato è stato decurtato delle somme corrisposte, in aggiunta a quelle eventualmente spettanti per l'anno **2020**, ai dipendenti che avevano presentato istanza per i nuovi nati/nuovi ingressi nei nuclei familiari successivamente alla chiusura dei termini di presentazione delle istanze relative all'anno di competenza **2019**.

**FABI**

**FIRST CISL**

**FISAC CGIL**

**UILCA**

Per gli eventi (nascita/ingresso nel nucleo familiare di figlio adottato/affido di un minore per almeno un anno) che dovessero verificarsi, ai sensi del secondo comma dell'art. 4 del citato Accordo 15/7/2014, successivamente alla data delle suddette erogazioni, le Parti confermano che saranno corrisposte per detti eventi le medesime cifre oggetto di liquidazione per l'anno 2020. Detti importi saranno, come previsto dai vigenti accordi, detratti dal montante erogabile per l'anno 2021.

**Agenzia delle Entrate – Riscossione**

**Le OO.SS.**

**FABI**

**FIRST CISL**

**FISAC CGIL**

**UILCA**

Allegato 1 Verbale di accordo Sindacale "welfare" del 29/9/2020

IMPORTI E ISTANZE WELFARE ANNO 2020

DIPENDENTI ADE-R 2020

2020	ADE-R	DIPENDENTI	DIPENDENTI che hanno presentato istanza	ISTANZE	classi di età					MONTANTI
					€ 170,00	€ 79,00	€ 121,00	€ 182,00	€ 303,00	
					A (0-5)	B (6-10)	C (11-13)	D (14-18)	E (19-25)	
	RFA NO			487	153	9	1	6	318	
	RFA SI			5396	311	775	663	1746	1901	
	TOTALE	7539	3795	5883	464	784	664	1752	2219	

ex accordo  
nuovi inser.  
effettivo

1.218.874,00 €

5.280,00 €

€ 1.213.594,00

2020	Totale Dipendenti ADE-R	7539
	Totale istanze ADE-R	5883
	totale dipendenti richiedenti	3795