



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



DICHIARAZIONE CONGIUNTA PER LA PARITA' DI GENERE E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, LE MOLESTIE E LE VIOLENZE SUI LUOGHI DI LAVORO

**ALLA VIGILIA DELLA GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE, UN SEGNO TANGIBILE DELL'IMPEGNO NEL CREDITO COOPERATIVO.**

Nella tarda serata di oggi 24 novembre 2020 la FABI e le altre Oo.Ss. del settore del Credito Cooperativo hanno sottoscritto con Federcasse una **Dichiarazione congiunta per la parità di genere e contro le discriminazioni, le molestie e le violenze sui luoghi di lavoro.**

Le Parti hanno effettuato un intenso confronto sulla materia per definire e promuovere azioni mirate sul tema delle pari opportunità e della dignità delle Lavoratrici e dei Lavoratori sui luoghi di lavoro e contribuire alla sensibilizzazione sul tema della lotta contro la violenza di genere.

Questa articolata Dichiarazione congiunta, partendo dal presupposto di inaccettabilità di ogni atto e comportamento che si configuri come molestia e violenza di genere, prevede una serie di misure organizzative atte alla prevenzione, segnalazione, assistenza e contrasto rispetto all'eventuale fenomeno, oltre all'elevazione a sei mesi dell'utilizzo del congedo da parte di donne vittime di violenza.

Il documento richiama tutte le aziende all'adozione di codici etici, policy e regolamenti in cui venga dedicata particolare attenzione al contrasto di ogni forma di discriminazione e del fenomeno delle molestie e delle violenze di genere.

Al fine di dare concreta e positiva attuazione ai principi espressi in questa Dichiarazione, le aziende si impegnano, attraverso apposita funzione dedicata, a fornire la necessaria assistenza e sostegno a coloro che dovessero risultare vittime di molestie o violenze di genere sul luogo di lavoro, garantendo la riservatezza di tutte le persone coinvolte e in particolare dell'interessata/o e valutando in tali ipotesi specifici percorsi di sostegno psicologico in favore delle vittime utili anche al reinserimento professionale.

Ampio spazio viene inoltre dedicato alla formazione specifica nel convincimento che la diffusione di una consapevolezza condivisa sia il primo strumento di prevenzione e di cambiamento culturale che possa sviluppare responsabilità e concretezza.

La FABI esprime un giudizio di valore positivo per aver raggiunto una condivisione nella forma e nella sostanza su un profilo e ambito tanto delicato quanto cruciale per la serenità delle Persone in tutti gli ambienti lavorativi del settore BCC e il benessere organizzativo che deve essere altrettanto affermato.

Roma, 24.11.2020

*Segreteria Nazionale FABI
Esecutivo Nazionale FABI BCC*

