

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 24 dicembre 2020

tra

la Deutsche Bank S.p.A. (di seguito la "Banca" o l' "Azienda")

e

le Segreterie dell'Organo di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali (di seguito le "OO.SS")

FABI
FIRST-CISL
FISAC-CGIL
UILCA
UNISIN

Premesso che

- a) le parti si sono incontrate in occasione del rinnovo del C.I.A. dandosi reciprocamente atto, in tema di agibilità sindacali, che a seguito della intervenuta diminuzione, nel corso del 2020, del numero dei dipendenti del Gruppo Deutsche Bank al di sotto della soglia delle 3.500 unità risultano venuti meno i presupposti, a partire dal 2021, per il distacco dei Segretari degli organi di coordinamento di codeste spettabili OO.SS. con i criteri e nelle misure previsti dall'art. 19 dell'Accordo di settore in materia di Libertà Sindacali del 25.11.2015, come rinnovato con Accordo del 25.2.2019;
- b) al riguardo la Banca, riconoscendo la centralità dell'attuale modello di relazioni sindacali e raccogliendo l'istanza in tal senso avanzata dalle OO.SS., si è detta disponibile a riconoscere, per il periodo transitorio dal 1.1.2021 al 31.12.2023, un monte ore di permessi aggiuntivo rispetto alle 3.000 ore annue per Sigla, di cui alla richiamata contrattazione collettiva di secondo livello, nella misura di 9.000 ore annue complessive;
- c) con riferimento a tale disponibilità aziendale, le OO.SS. hanno rappresentato alla Banca una posizione unitaria volta a sostenere la ripartizione tra le stesse del monte ore di permessi aggiuntivo di cui innanzi, secondo logiche di proporzionalità che tengano conto dei criteri di rappresentatività sindacale rilevati in ambito aziendale;

si conviene quanto segue

- 1) Le 9.000 ore annue di permessi di cui al punto b) della premessa saranno distribuite come segue per ciascun anno del triennio 2021-2023:

% Rappresentatività sindacale su dipendenti DB Italia al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento	Ore annue per Sigla
Oltre il 5% e fino al 10%	1.000

Oltre il 10% e fino al 25%	2.100
Oltre il 25%	3.800

- 2) Tali permessi saranno fruibili secondo i criteri già previsti dalla richiamata contrattazione collettiva aziendale di riferimento relativa alle 3.000 ore annue per Sigla.
- 3) Nel caso si registrassero al 31.12.2021 e 31.12.2022 significativi mutamenti delle percentuali di rappresentatività sindacale, le Parti si incontreranno entro il successivo mese di gennaio per una valutazione congiunta della situazione, fermo il monte ore complessivo di 9.000 ore annue per il triennio 2021-2023. In caso di rilevanti variazioni degli organici del Gruppo DB Italia nel periodo di validità del presente accordo, le Parti si incontreranno per un riesame della congruità del predetto monte di 9.000 ore;
- 4) Ferma la validità del presente accordo sino alla data del 31.12.2023, in caso di modifiche entro tale data della normativa di settore in materia di Libertà Sindacali, le parti si incontreranno per l'esame della materia a livello aziendale alla luce della nuova disciplina, al fine di verificare gli eventuali effetti delle modifiche intervenute su quanto stabilito nel presente accordo, fermo restando che da tali modifiche non dovranno intervenire ulteriori oneri a carico dell'Azienda.

Deutsche Bank S.p.A.

Le SS.OO.CC.

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN