



TRATTATIVA "CESSIONE A BPER": ACCORDO FIRMATO !

E' stato siglato dalle Organizzazioni sindacali e azienda l'Accordo relativo alla procedura riguardante i 5.107 colleghi di UBI/UBIS e ISP rientranti nel ramo d'azienda ceduto a BPER.

Questi i punti principali (rinviando alla lettura completa del testo dell'Accordo):

MANTENIMENTO CIA E ACCORDO "PONTE": mantenimento di tutte le previsioni del CIA GRUPPO UBI comprensivo del contributo disabili, delle polizze infortuni e caso morte, sino a tutto il 2021. Successivamente verrà definito un nuovo contratto aziendale di secondo livello valido per tutto il GRUPPO BPER. Sono mantenute le tutele reali previste dall'art.18.

PREVISIONI ECONOMICHE: mantenute **per sempre** tutte le pattuizioni, gli assegni ad personam e i trattamenti individuali (fra cui il contributo al fondo pensione) o collettivi, fra cui la quota Conto Welfare del 2017. L'eventuale credito welfare e quote in essere in **UBI FOR YOU** vengono girate in BPER.

BPER riconoscerà il pagamento del Sistema incentivante "Olimpics" (in cash) e il Premio aziendale 2020;

PART TIME: i contratti in scadenza nel 2021 sono prorogati automaticamente per 24 mesi;

PREVIDENZA E ASSISTENZA: per tutto il 2021 i colleghi ceduti manterranno le proprie posizioni nei rispettivi Fondi pensione e Casse sanitarie o Polizzone.

FERIE, BANCA ORE, EX FESTIVITA': tutte le posizioni maturate verranno trasferite in BPER.

CAPITOLI SPECIFICI SU: inquadramenti, automatismi, mobilità, formazione e addestramento, banca del tempo, smart working, smart learning, tutele legali per Bridge Banks e CLEMATIS ONLUS.

PIANO OCCUPAZIONALE: 1 a 2

Assicurata l'assunzione di almeno **188 lavoratori a Tempo Indeterminato** a fronte delle 376 uscite di colleghi che hanno aderito al Piano esodi ISP/UBI del 29 settembre 2020;

RAPPORTI BANCARI E C/C PER DIPENDENTI, ESODATI E PENSIONATI

A tutti i rapporti bancari dei colleghi trasferiti con il ramo d'azienda (compresi a titolo esclusivamente esemplificativo: finanziamenti, mutui ipotecari, affidamenti, ecc..) sono conservate le condizioni economiche **agevolate** previste e già deliberate e/o in godimento.

Stessa previsione vale per i rapporti accesi su filiali trasferite a BPER in capo agli attuali **esodati e/o pensionati ex dipendenti UBI/UBIS/ISP**.

Ai rapporti attivati successivamente al trasferimento verrà applicato quanto previsto in BPER.

CONGEDI STRAORDINARI 2021

Da gennaio 2021 tutti i dipendenti del GRUPPO UBI saranno destinatari delle previsioni sui Congedi Straordinari in vigore in INTESA. Questi prevedono la "SVL" (sospensione volontaria dell'attività lavorativa) con un **massimo di 20 giornate annue pro-capite retribuite al 35%**.

LUNGHE ASSENZE: per i colleghi in congedo straordinario/Social Day tutto l'anno 2020 è previsto nel 2021 un percorso in linea con le proprie esigenze personali/familiari (retribuite al 35%).

Tali previsioni valgono sia per i colleghi del GRUPPO UBI che confluiranno in BPER a febbraio sia per quelli che verranno incorporati in ISP ad aprile 2021.