



Raggiunto l'accordo per la tutela dei colleghi ex UBI che *passano* in Banca Popolare di Puglia e Basilicata

È stato firmato dalla FABI insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, con Intesa Sanpaolo e Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB), l'accordo di cessione delle filiali (trasferimento di ramo di Azienda del gruppo Intesa Sanpaolo) nell'ambito dell'OPS ISP per l'acquisizione di UBI con cessione di rami di aziende anche su disposizione dell'Antitrust.

Con l'operazione in parola BPPB aumenta la base per circa 70.000 clienti.

La tutela è importante alla luce del fatto che i **148 colleghi (ex UBI)** approderanno in una **realtà diversa per dimensioni** (104 sportelli in prevalenza in Puglia e Basilicata - 1.025 dipendenti) **con un contratto di secondo livello ancora da rinnovare.**

L'obiettivo raggiunto è il mantenimento di tutte le voci economiche presenti in busta paga così pure del contributo aziendale al Fondo Pensione e all'Assistenza sanitaria e il valore corrente del buono pasto.

Le previsioni del contratto integrativo aziendale (**CIA ex UBI**), **compresa la MOBILITA'**, **resteranno in vigore fino a fine febbraio 2022** in caso di rinnovo del CIA in BPPB, **oppure anche successivamente con l'impegno di ricercare una soluzione condivisa.**

Con il Contratto Integrativo verranno quindi negoziati **anche** i PERCORSI PROFESSIONALI, la MOBILITA' e la BANCA DEL TEMPO.

📌 Il premio aziendale 2020 sarà riconosciuto integralmente secondo le previsioni di cui all'accordo UBI 06/07/2020; per il 2021, sia PVR che eventuali sistemi incentivanti, saranno riconosciuti pro quota sulla base di quanto erogato in ISP.

📌 I part time in essere (17) sono confermati fino a scadenza alle attuali condizioni, mentre i Part Time che scadranno nel corso del 2021 saranno prorogati in automatico per ulteriori 2 anni.

📌 In materia di rapporti bancari: Conti correnti, Fidi, Prestiti e Mutui già in essere passeranno in BPPB alle attuali condizioni, fatto salvo il merito creditizio con l'impegno di ricercare comunque una soluzione che contempra le esigenze del dipendente coerentemente con la capacità di reddito.

📌 Massima garanzia per i colleghi anche per eventuali rischi patrimoniali e/o disciplinari, sia per le attività svolte nel periodo di armonizzazione sia per i 12 mesi successivi.

📌 Il personale trasferito fruirà dello smart learning nelle modalità che verranno definite in un accordo ad hoc con le OOSS mentre lo smart working seguirà le norme del CCNL.

La FABI e le altre OOSS hanno garantito, quale importante punto politico per il futuro della categoria, il mantenimento del rapporto di 1 assunzione ogni 2 uscite volontarie anche con Banca Popolare di Puglia e Basilicata, ricambio che avverrà a valle delle cessazioni.

Milano, 11 febbraio 2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

