

Link: [https://www.corriere.it/economia/consumi/21\\_aprile\\_27/banche-sileoni-fabi-gli-interessi-negativi-conti-vergogna-9d50d856-a76c-11eb-b37e-07dee681b819.shtml](https://www.corriere.it/economia/consumi/21_aprile_27/banche-sileoni-fabi-gli-interessi-negativi-conti-vergogna-9d50d856-a76c-11eb-b37e-07dee681b819.shtml)

FTSE MIB | FTSE IT All Share | CAC 40 **-0,03%** | DAX 30 **-0,31%** | FTSE 100 **-0,26%** | Dow Jones **+0,01%** | NASDAQ **-0,47%** | Spread BTP-Bund **93,00** | AEX **-0,45%**

☰ **CORRIERE DELLA SERA** 🔍

# L'Economia

ABBONATI  
A 1€ AL MESE

LOGIN

RISPARMI, MERCATI, IMPRESE

FINANZA | BORSA E FONDI | RISPARMIO | TASSE | CONSUMI | CASA | LAVORO | PENSIONI | IMPRESE | MODA | OPINIONI | EVENTI | PROFESSIONISTI | IN EUROPA

■ Cashback ■ Manovra 2021 ■ Casa, mutui e affitti ■ Ecobonus

**08:21** Diasorin: ebitda adjusted raddoppia a 130mln in I trim, +53% | **08:20** Diasorin: bond convertibile 2028 da 500 mln per acquisto Luminex (RCO) | **08:02** Saipem: ricavi I trim a 1,62 mld (-25%), perdita netta di 120 mln (RCO) | **07:05** ### Morning note: l'agenda di mercoledì 28 aprile



CREDITO E RISPARMIO

## Banche, Sileoni (Fabi): «Gli interessi negativi sui conti? Una vergogna»

di **Fausta Chiesa** | 27 apr 2021



«Il tema degli interessi negativi per chi possiede conti correnti con **saldo attivo** rappresenta una vergogna al pari del recupero crediti gestito da società esterne che interessa 1,2 milioni tra famiglie e imprese, al pari del tema delle pressioni commerciali e al pari dei premi in denaro anche superiori a un milione di euro per quei dirigenti di banca che raggiungono quegli obiettivi commerciali esasperati e anacronistici». A parlare è **Lando Maria Sileoni**, segretario generale della Fabi, il sindacato più rappresentativo del sistema bancario, durante l'evento online «Digitale e smart working in banca». Il tema è caldo, perché diversi istituti in Italia e all'estero stanno cominciando a imporre penalità a chi tiene troppa liquidità, che sia sotto forma di commissioni (soprattutto nel nostro Paese) come **nel caso di Unicredit** o in altri Paesi (tassi di interesse negativi, soprattutto in Germania).

**COMPRARE CASA**

**Mutuo ai giovani con la garanzia dello Stato Prestiti al 100% e sgravi: tutte le agevolazioni**

**IL GOVERNO E LA RIPRESA**

**Assegno per i figli, asili nido e Superbonus fino al 2022: cosa c'è nel piano di Draghi**

**OCCUPAZIONE**

**Burnout, perché lo stress da lavoro è colpa del capo? I 6 fattori chiave (e come evitarlo)**

**RAPPORTO MEDIABANCA**

**Top manager, stipendi frenati dal Covid: calano i maxi compensi (-17% nel 2020)**

CORRIERE TV



«Live Snack News», come funziona il mercato dei Big Data?

RISPARMIO

### Conti correnti, le spese crescono (+48% in due mesi): penali sulla liquidità eccessiva

di **Pieremilio Gadda** e **Alessandra Puato**

Rank	Company	Employees	Change
1	WMS Italia	150-499	+100%
2	Amazon.it Express Italia	150-499	+100%
3	AlmaVita Italia	150-499	+100%
4	SHL Express	150-499	+100%
5	Wella	150-499	+100%
6	Confindustria	150-499	+100%
7	Micron Semiconductor Italia	150-499	+100%
8	SHL Global Forwarding Italy	150-499	+100%
9	Eni Italy Italia	150-499	+100%
10	Tetra Pak Packaging Solutions	150-499	+100%
11	The Alitalia Group	150-499	+100%
12	Alenty	150-499	+100%
13	Campanelli Group	150-499	+100%

Rank	Company	Employees	Change
1	WMS Italia	150-499	+100%
2	Amazon.it Express Italia	150-499	+100%
3	AlmaVita Italia	150-499	+100%
4	SHL Express	150-499	+100%
5	Wella	150-499	+100%
6	Confindustria	150-499	+100%
7	Micron Semiconductor Italia	150-499	+100%
8	SHL Global Forwarding Italy	150-499	+100%
9	Eni Italy Italia	150-499	+100%
10	Tetra Pak Packaging Solutions	150-499	+100%
11	The Alitalia Group	150-499	+100%
12	Alenty	150-499	+100%
13	Campanelli Group	150-499	+100%

**Lo smart working e il pericolo dell'outsourcing**

Un altro tema su cui Sileoni ha puntato il dito è quello dello smart working, in cui il sindacalista individua una sorta di **cavallo di Troia** per introdurre più outsourcing e quindi ridurre i lavoratori. «Lo **smart working**, se mal utilizzato, può diventare l'anticamera dell'outsourcing con un impatto negativo sull'occupazione», ha detto. «Un'introduzione nel settore bancario misurata e mirata dei due argomenti, smart working e digitale, invece, potrebbe garantire risultati positivi se da un lato si rispettasse, nello smart working, la **volontarietà del lavoratore**, e se, dall'altro lato, nel digitale, si mantenesse un rapporto di assistenza e di consulenza della clientela tutto centrato sulla relazione personale, sul buon senso e sulla disponibilità.

OFFERTE DI LAVORO

**Lavorare in banca: Credem assume 300 neolaureati e specialisti IT nel 2021**

di Irene Consigliere



**Gli accordi aziendali e il contratto nazionale**

«La volontarietà del lavoratore rispetto allo smart working - ha proseguito Sileoni - deve diventare un **mantra** e va rafforzata negli **accordi aziendali** e di gruppo oltre che in quelli nazionali. Lo stesso **contratto nazionale** deve necessariamente riacquistare quel ruolo di garanzia competitiva dello stesso sistema bancario, regolamentando i rapporti tra banca e banca tutelando al massimo lavoratrici e lavoratori. Infatti, una massiccia introduzione del **digitale** non può non essere concordata con il sindacato, nel rispetto delle condizioni sociali e individuali dei lavoratori bancari e a tutela della stessa clientela».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LEGGI I CONTRIBUTI

SCRIVI

ULTIME NOTIZIE DA L'ECONOMIA

**«Rimuoviamo il blocco delle lobby**

di Federico Fubini

IMPRESE

**Turismo, la Toscana scommette sui turisti in arrivo dall'estero**

di Redazione Economia

CREDITO E RISPARMIO

**Banche, Sileoni (Fabi): «Gli interessi negativi sui conti? Una vergogna»**

di Fausta Chiesa

LA RIPARTENZA

**Salone del Mobile verso il sì a una versione «mini» a settembre**

di Rita Querzè

**Ecco le aziende dove si lavora meglio in Italia: la classifica Great Place to Work**

di Fabio Sottocornola



**Da Almaviva a Scai Finance, arrivano i primi scioperi in smart working**

di Rita Querzè



**Searchlight, 4 Oscar in 8 anni (con 100 dipendenti): i record della casa che ha prodotto Nomadland**

di Diana Cavalcoli



**Cisco Italia, dalla sostenibilità alla salute: l'importante è confrontarsi**

di Andrea Salvadori



**Un «camp» della formazione per allenarsi a essere i migliori**

di Carlotta Clerici