



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Gruppo UBI Banca



TRATTATIVA “INCORPORAZIONE UBI IN ISP”: ACCORDO FIRMATO !

In un contesto difficilissimo e al termine di una complessa trattativa durata oltre due mesi e andata oltre le tempistiche previste dalla normativa di legge e da CCNL, abbiamo raggiunto un importantissimo Accordo con ISP relativo all'incorporazione dei circa 15.000 colleghi del Gruppo UBI.

Di seguito i punti principali di una regolamentazione che si svilupperà in tre tempi e che di fatto ha scongiurato l'applicazione dell'art.2112 del Codice Civile e di tutte le conseguenze che avrebbe avuto.

Da subito **FASE UNO**:

PREVISIONI ECONOMICHE: SALVAGUARDATE DA ORA E PER SEMPRE

Con l'Accordo sindacale abbiamo mantenuto **per sempre** tutte le pattuizioni, gli assegni ad personam e i trattamenti individuali (fra cui il contributo al fondo pensione) o collettivi, fra cui il Conto Welfare del 2017 e l'attuale zainetto welfare in essere con la piattaforma UBI che sarà attiva sino al 31 gennaio 2023.

TUTELA DISCIPLINARE

Nell'Accordo abbiamo previsto per i colleghi una norma di maggior tutela in caso di provvedimenti disciplinari che possono sorgere in questo contesto legato all'integrazione informatica e organizzativa.

BANCA DEL TEMPO - PERMESSI LEGGE 104 E PERMESSI RETRIBUITI

Per tutti i colleghi è possibile richiedere i permessi previsti dalla Banca del Tempo con un limite complessivo annuo pro capite di 20 giorni. Attraverso questo strumento si possono chiedere i giorni aggiuntivi legati alla Legge 104, con una fruizione di 5 giorni ogni trimestre.

Tutta la materia dei permessi retribuiti dal 12 aprile sarà quella prevista in ISP che sostituirà quanto previgente in UBI. Su questo tema il confronto verrà ripreso nella terza fase di trattativa.

PART TIME

L'Accordo raggiunto prevede una nuova disciplina sul Part time a valere dal 12 aprile per tutti gli 80.000 colleghi del nuovo gruppo ISP. E' prevista una durata da 12 a 24 mesi e l'erogazione del buono pasto (euro 5,29) anche per quei contratti di Part time che non prevedono il rientro al lavoro dopo l'intervallo.

CONTRIBUTI FAMILIARI PORTATORI HANDICAP E CLEMATIS ONLUS

E' stato mantenuto complessivamente l'impianto normativo di UBI con erogazione di euro 5.000 in caso di familiari conviventi con handicap grave (Legge 104 o invalidità al 100% o minori beneficiari dell'indennità di accompagnamento, ecc..). L'erogazione avverrà in busta paga nel mese di giugno oppure con il rimborso tramite il Conto Sociale delle spese sostenute per le spese di assistenza.

Saranno valutati interventi di solidarietà in linea con l'esperienza del **“Dopo di noi” di CLEMATIS ONLUS**.

PACCHETTO GIOVANI

Le interessanti previsioni del “pacchetto giovani” vengono mantenute per gli attuali colleghi destinatari e per le future assunzioni. Il requisito, al momento dell'assunzione, è essere inquadrato nell'ambito delle aree professionali e avere un età non superiore ai 30 anni. Oltre ad una contribuzione al fondo pensione del 6% per 5 anni è previsto un contributo di 1.750 euro in caso di acquisto prima casa e un bonus di 1.000 euro in caso di nascita figli entro 10 anni dall'assunzione.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il contributo aziendale minimo passerà dal 3 al 3,5% dal prossimo mese di luglio (fatte salve contribuzioni più alte). Viene mantenuta la contribuzione aggiuntiva dell'1% per i colleghi con invalidità superiore al 70%. Da gennaio 2022 avverrà la confluenza degli attuali 5 fondi pensione del Gruppo UBI in quello del Gruppo Intesa Sanpaolo.

ASSISTENZA SANITARIA

Mantenimento per tutto il 2021 delle attuali previsioni di assistenza sanitaria. Entro ottobre verranno definite le modalità di confluenza nel Fondo sanitario di ISP.

CONDIZIONI AGEVOLATE

I prestiti e mutui già erogati manterranno pro-futuro le condizioni in essere rivenienti dai relativi contratti. I fidi di c/c attualmente previsti per i colleghi UBI vengono mantenuti sino a fine anno quando la materia sarà oggetto di revisione.

Per i nuovi contratti accesi dal 12 aprile 2021 in poi scatteranno le normative in materia di condizioni agevolate del Gruppo ISP.

Le condizioni agevolate varranno anche per gli **esodati e pensionati ex UBI** a condizione che alla data del 12 aprile 2021 siano iscritti ad una forma di assistenza sanitaria o previdenziale o di un circolo ricreativo dell'ex Gruppo UBI.

RINEGOZIAZIONE MUTUI EX UBI

Nel testo dell'Accordo vi è un preciso impegno dell'Azienda a valutare la rinegoziazione dei mutui ex UBI che presentino tassi non omogenei rispetto a quelli applicati ai mutui ISP con caratteristiche omogenee. Stessa possibilità riguarda i mutui ex UBI già deliberati ma non ancora erogati e non in linea con ISP.

AUTOMATISMO ECONOMICO AL 3 AREA 4 LIVELLO AL 32 ANNI ANZIANITÀ

Per tutti i colleghi UBI dal 1° maggio prossimo scatterà l'automatismo economico di equiparazione alla terza Area e 4 livello. Questa se si hanno già 32 anni di servizio o al momento del raggiungimento.

BUONO PASTO

Dal prossimo 1° luglio il valore del buono pasto salirà da 6,5 a 7 euro. Tale previsione varrà anche per tutte quelle "piazze con mensa" per cui attualmente era previsto un ticket ridotto.

TUTELA LEGALE BRIDGE BANKS

Per le ex B.B. è stata ottenuta una tutela legale legata al collocamento di azioni/obbligazioni subordinate

MANTENIMENTO CIA SINO A FINE ANNO

Tutti gli istituti del Contratto integrativo UBI, salvo quelli già regolati in questa fase, verranno mantenuti sino a fine anno quando si lavorerà per il nuovo CIA di ISP a valere dall'1.1.22.

FASE DUE: ENTRO MAGGIO IL NUOVO ACCORDO SULLE POLITICHE COMMERCIALI

Entro fine maggio le Parti, Azienda e OO.SS., definiranno un nuovo Accordo sulle Politiche Commerciali. Ricordiamo che l'esperienza dell'Accordo UBI del 2018 è stato un ottimo esempio di come si possa cambiare in meglio il "clima aziendale". Proprio per questo motivo è stato definito che il nuovo Accordo dovrà avere carattere di "esigibilità" per dare risposte certe ai tanti colleghi che ormai ogni giorno sono esasperati da pressioni fuori controllo.

FASE TRE: ENTRO FINE ANNO LA TRATTAZIONE DELLE ALTRE NORMATIVE

Entro il mese di ottobre 2021 si svolgerà il confronto su tutte le materie in ottica di valorizzazione per tutto il nuovo Gruppo ISP. In particolare si affronteranno:

assistenza sanitaria, previdenza complementare, buono pasto, borse di studio, contributo monoreddito, mobilità territoriale e professionale, ruoli e percorsi di sviluppo professionale, permessi retribuiti, indennità di turno, condizioni agevolate, ecc...

Visto la complessità dell'Accordo sottoscritto invitiamo i nostri colleghi alla lettura integrale del Testo sottoscritto e a chiedere al proprio sindacalista di riferimento ogni chiarimento necessario.

Lì, 14 aprile 2021

FABI GRUPPO UBI