



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Riservato alle strutture
Dipartimento Comunicazione & Immagine
Responsabile - Lodovico Antonini

TUTTOFABI

A cura di
Giuditta Romiti g.romiti@fabi.it Verdiana Risuleo v.risuleo@fabi.it

	entra	entra	entra	entra
Seguici su:				
REGISTRATI NELL'AREA RISERVATA AGLI ISCRITTI E AVRAI A DISPOSIZIONE UNA SORTA DI SINDACALISTA ELETTRONICO PERSONALE Registrati				

Rassegna del 16/04/2021

FABI

16/04/21 Mf 13 Sileoni (Fabi): alcuni banchieri incapaci di progettare Rizzo Sandro 1

WEB

15/04/21 AREZZO24.NET 1 Ubi in Intesa, firmato l'accordo sindacale a tutela dei lavoratori :: Lavoro | Arezzo24 ... 2

14/04/21 AREZZONOTIZIE.IT 1 Firmato l'accordo sindacale a tutela dei lavoratori ex Ubi Banca ... 4

15/04/21 BANCARIALLNEWS.WORDPRESS.COM 1 Cambio di guardia in BNL-BNP PARIBAS , Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino ... 6

15/04/21 ECONOMIASICILIA.COM 1 In BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia per rappresentanza Fabi, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino | Economia Sicilia ... 8

15/04/21 ILMODERATORE.IT 1 Sindacalismo. Enzo Marino Sindacalista per sempre - Il Moderatore ... 9

15/04/21 INUOVIVESPRI.IT 1 FABI, in BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino - I Nuovi Vespri ... 11

15/04/21 STARTMAG.IT 1 Ecco l'accordo sindacale Ubi-Intesa Sanpaolo. I testi non pubblici - Startmag ... 13

Sileoni (Fabi): alcuni banchieri incapaci di progettare

di **Sandro Rizzo**

È un messaggio diretto ai vertici di alcune banche italiane, quello di **Lando Maria Sileoni**. «Il problema degli ultimi anni del nostro Paese e, purtroppo, anche del settore bancario, è che siamo carenti con la classe dirigente che, a ogni livello, è sempre stata abituata a inseguire e non a progettare. Per quanto riguarda i futuri modelli di banca e di filiale, capiremo come saranno con il prossimo piano industriale del gruppo Intesa, che sarà presentato tra settembre e dicembre» ha detto il segretario generale **della Fabi**, mercoledì, durante l'evento online «Digitale e smart working in banca» che sarà trasmesso sabato e domenica sul canale tv *ClassCNBC* (Sky 507). La gestione delle tecnologie nel nuovo contesto di mercato deve essere capace di guardare oltre l'emergenza, e la crisi può essere uno stimolo per nuovi investimenti di lungo periodo.

«Abbiamo bisogno di costruire, assieme ai rappresentanti del settore, in Abi e Federcasse, qualcosa che rimanga stabilmente a vantaggio di chi lavora in banca e delle stesse banche. Non sarà facile, visto il forte egoismo dei gruppi bancari» ha aggiunto **Sileoni**.

Al centro del dibattito, il lavoro agile e la digitalizzazione del settore. «Negli ultimi anni c'è stata una chiusura di sportelli bancari anche se non c'è stato uno sviluppo digitale diffuso. Stiamo emarginando le persone anziane dalle banche, che sono poi le persone che hanno le maggiori risorse» ha osservato il segretario generale della First Cisl, **Riccardo Colombani**.

Mentre il numero uno della Fisac Cgil, **Nino Baseotto**, ha richiamato il contratto collettivo: «Il nostro Ccnl parla già del lavoro agile e lo abbiamo previsto prima della pandemia. È una scelta dell'impresa e del lavoratore. Lo smart working è una grande opportunità a condizione che sia frutto di un accordo negoziale e contrattuale».

Per il leader della Uilcã, **Fulvio Furlan**, «il Covid ha amplificato alcuni problemi ma anche delle opportunità e per queste ultime dobbiamo lavorare al massimo. Dobbiamo rendere questi strumenti come lo smart working e la digitalizzazione al servizio della crescita del Paese e dei lavoratori». Il capo di Unisin, **Emilio Contrasto**, ha fatto presente che «siamo in una fase di pandemia e lo smart working ha assunto proporzioni non previste dal contratto, ma per ragioni di distanziamento sociale».

Il fronte sindacale, insomma, è compatto e mette in evidenza le criticità del lavoro da remoto sia per i dipendenti bancari sia per la clientela. Il presidente del Casl Abi, **Salvatore Poloni**, sembra aver compreso le ragioni del sindacato e ha detto di voler «trovare nuovi equilibri e modelli di processo. Le persone però hanno bisogno di socialità e non la possiamo perdere. Troveremo modelli più sostenibili ed equilibrati».

Nel credito cooperativo si guarda al «territorio da presidiare» per «avere un buon rapporto con i nostri clienti e i lavoratori» ha puntualizzato il vicepresidente di Federcasse, **Matteo Spanò**.

Il segretario nazionale **Fabi**, **Luca Bertinotti**, ha messo in evidenza il digital divide del Paese, osservando che «11 milioni di persone sono escluse dal digitale e questo significa che non si può andare indietro, ma bisogna cooperare per gestire questi cambiamenti». (riproduzione riservata)





Ubi in Intesa, firmato l'accordo sindacale a tutela dei lavoratori

GIOVEDÌ, 15 APRILE 2021 08:30. INSERITO IN LAVORO

At24 Scritto da Redazione Arezzo24



Nella notte fra il 13 e il 14 aprile è stato firmato - fra la FABI e tutti i sindacati e la banca - l'accordo sindacale a tutela dei lavoratori di UBI Banca che sono passati sotto il Gruppo Intesa Sanpaolo.

Infatti, il 12 aprile scorso, le filiali di UBI Banca avevano aperto sotto il marchio di Intesa Sanpaolo, dopo la fusione della banca di Bergamo nel colosso bancario nazionale e - da ora - anche europeo.

A livello nazionale, hanno cambiato azienda - a seguito della fusione - quindicimila lavoratori, più di mille agenzie e svariati uffici di UBI. Nella nostra provincia, sono diventati dipendenti del Gruppo ISP/Intesa Sanpaolo, più di quattrocento lavoratori UBI (tutti dell'ex Gruppo BancaEtruria), fra le filiali e il centro direzionale di Via Calamandrei. Questi, vanno così ad aggiungersi alla già importante presenza di ISP ad Arezzo, stimata in una forza lavoro

An error occurred.

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.

An error occurred.

Prova a guardare il video su www.youtube.com oppure attiva JavaScript se è disabilitato nel browser.



attorno alle duecentocinquanta persone.

In Italia, ora la "nuova" ISP ha ottantamila lavoratori, mentre in provincia di Arezzo circa seicentocinquanta (come aveva, più o meno, BancaEtruria).

La trattativa sindacale era cominciata lo scorso 11 febbraio ed aveva lo scopo di preservare ai dipendenti UBI la struttura del loro Contratto Aziendale, un Contratto di alto livello, molto articolato e frutto di anni di accordi sindacali.

L'accordo sindacale firmato nella notte fra il 13 e il 14 aprile ha raggiunto il suo scopo, trovando il migliore equilibrio, la migliore forma di integrazione fra il Contratto Aziendale UBI e quello di ISP; una firma che ha evitato ai lavoratori di UBI di perdere tante conquiste storiche. Non solo, ma alcune di queste conquiste normative verranno estese anche a tutti i lavoratori ISP (prima e dopo la fusione).

Molte sono le voci contrattuali disciplinate nel testo siglato, come ad esempio: mantenimento delle parti economiche che compongono la retribuzione, previdenza complementare, disciplina del part time, percorsi professionali, regole sui trasferimenti, tutele per situazioni di disabilità, tutela della genitorialità, misure a vantaggio dei giovani assunti, premi di risultato, welfare aziendale, etc.

Non solo, ma entro maggio dovrà concludersi il "secondo tempo" dell'integrazione di UBI in ISP, con un nuovo e virtuoso accordo sulle Politiche Commerciali, per dare un freno alle indebite pressioni commerciali sui lavoratori. Infine, entro il termine di ottobre, andranno definite le materie conclusive del Contratto Aziendale UBI oggi non affrontate, come: assistenza sanitaria, buoni pasto, previdenza complementare e altro.

Fabio Faltoni, segretario provinciale coordinatore della FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani: dipendente Intesa, ex UBI. La FABI è il primo sindacato in Italia nel settore bancari, commenta: "Come avevamo promesso, la FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani, il primo sindacato nel settore bancario, ha portato anche su questo accordo di integrazione UBI in ISP, tutto il suo peso, la sua determinazione e la sua esperienza, con un risultato che premia i lavoratori tutti e riconosce anni di conquiste sindacali. Massimo continuerà ad essere il nostro sforzo per tutelare al meglio gli ottantamila dipendenti di Intesa e i seicentocinquanta della nostra provincia".

Tags: [Ubi](#) [Banca](#) [Intesa](#) [Sanpaolo](#)

Redazione Arezzo24



Regione Toscana

HAI SCONFITTO IL COVID, E VUOI AIUTARE ALTRE PERSONE A GUARIRE?

Dona il tuo plasma, è ricco di anticorpi contro il Coronavirus

Verifica se hai tutti questi requisiti:

- Età fra i 18 e i 65 anni
- Diagnosi confermata di COVID-19 (tamponi molecolare positivo)
- Non aver mai avuto gravidanza e/o interruzioni di gravidanza
- Avere un tampone negativo da almeno 14 giorni

Se sei guarito con positività a lungo termine (ovvero con tampone persistentemente dopo 21 giorni) chiama comunque il servizio trasfusione

TELEFONA CHIEDI E VAI! QUALCUNO ASPETTA IL TUO GESTO.

AREZZO 0575 255288 - 0575 255289 - BIBBIENA 0575 568292 - CORTONA 0575 692282
VALDARNO 059106612 - MONTEPULCIANO 0578 713261 - POGGIBONSI 0577 994702-4400-4845
GROSSETO 0564 485234-35 - CASTEL DEL PIANO 0564-914674 - MASSA MARITTIMA 0566 909292
ORBETELLO 0564 869261

MEDIA GALLERY

LAVORO

MOBILITÀ

REGIONE TOSCANA

CAMERA E SENATO

GIOSTRA DEL SARACINO

VIAGGI E TURISMO

L'ORTICA CHE PUNGE

DIARIO DI BORDO

ARTE

A PIENE (CARE)MANI

SI SALVI CHI PUÒ

LA VERSIONE DI BIANCA

#MADECHESERAGIONA

VISTO DALLA CURVA

SPECIALE ELEZIONI 2019

NOTIZIARIO ARETINO DELLA SETTIMANA

MODA COSTUME E SOCIETÀ

SPECIALE ELEZIONI AREZZO 2020

SPECIALE ELEZIONI REGIONALI 2020

BOBO 7 | DI MASSIMO GIANNI

ARTICOLI CORRELATI



Monitor distretti: quello della moda aggancia la ripresa. Ad Arezzo bene abbigliamento e calzature - Audio



6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Attualità

Firmato l'accordo sindacale a tutela dei lavoratori ex Ubi Banca

Faltoni (Fabi): "Non solo, ma entro maggio dovrà concludersi il "secondo tempo" dell'integrazione di Ubi in Isp, con un nuovo e virtuoso accordo sulle politiche commerciali, per dare un freno alle indebite pressioni commerciali sui lavoratori"



Redazione
14 APRILE 2021 21:12



Fabio Faltoni, segretario provinciale coordinatore della Fabi - Federazione Autonoma Bancari Italiana, interviene in merito al raggiungimento dell'accordo sindacale a tutela dei lavoratori ex Ubi Banca.

"Nella notte fra il 13 e il 14 aprile è stato firmato - fra la Fabi e tutti i sindacati e la banca - l'accordo sindacale a tutela dei lavoratori di Ubi Banca che sono passati sotto il Gruppo Intesa Sanpaolo.

Infatti, il 12 aprile scorso, le filiali di Ubi Banca avevano aperto sotto il marchio di Intesa Sanpaolo, dopo la fusione della banca di Bergamo nel colosso bancario nazionale e - da ora - anche europeo.

A livello nazionale, hanno cambiato azienda - a seguito della fusione - quindicimila lavoratori, più di mille agenzie e svariati uffici di Ubi. Nella nostra provincia, sono diventati dipendenti del Gruppo ISP/Intesa Sanpaolo, più di quattrocento lavoratori Ubi (tutti dell'ex Gruppo BancaEtruria), fra le filiali e il centro direzionale di Via Calamandrei. Questi, vanno così ad aggiungersi alla già importante presenza di Isp ad Arezzo, stimata in una forza lavoro attorno alle duecentocinquanta persone.

In Italia, ora la "nuova" Isp ha ottantamila lavoratori, mentre in provincia di Arezzo circa seicentocinquanta (come aveva, più o meno, BancaEtruria).

La trattativa sindacale era cominciata lo scorso 11 febbraio ed aveva lo scopo di preservare ai dipendenti Ubi la struttura del loro contratto aziendale, un contratto di alto livello, molto articolato e frutto di anni di accordi sindacali.

L'accordo sindacale firmato nella notte fra il 13 e il 14 aprile ha raggiunto il suo scopo, trovando il migliore equilibrio, la migliore forma di integrazione fra il Contratto Aziendale Ubi e quello di Isp; una firma che ha evitato ai lavoratori di Ubi di perdere tante conquiste storiche. Non solo, ma alcune di queste conquiste normative verranno estese anche a tutti i lavoratori Isp (prima e dopo la fusione).

Molte sono le voci contrattuali disciplinate nel testo siglato, come ad esempio: mantenimento delle parti economiche che compongono la retribuzione, previdenza complementare, disciplina del part time, percorsi professionali, regole sui trasferimenti, tutele per situazioni di disabilità, tutela della genitorialità, misure a vantaggio dei giovani assunti, premi di risultato, welfare aziendale, etc.

Non solo, ma entro maggio dovrà concludersi il "secondo tempo" dell'integrazione

I più letti di oggi

- 1 Da maggio ristoranti aperti la sera, il 2 giugno fine restrizioni: le ipotesi del Governo. Oggi riunione del Cts
- 2 Vaccino anti Covid. La storia di Sandra: "Impossibile l'iscrizione al registro dei fragili"
- 3 "L'Hospice di Arezzo che non c'è più". Il dottor Maurizi lancia la petizione a Gianni
- 4 Prada mette a disposizione uno stabilimento per Valentino dopo l'incendio. A maggio riparte la produzione

di Ubi in Isp, con un nuovo e virtuoso accordo sulle politiche commerciali, per dare un freno alle indebite pressioni commerciali sui lavoratori. Infine, entro il termine di ottobre, andranno definite le materie conclusive del contratto aziendale Ubi oggi non affrontate, come: assistenza sanitaria, buoni pasto, previdenza complementare e altro.

Come avevamo promesso, la Fabi - Federazione Autonoma Bancari Italiani, il primo sindacato nel settore bancario, ha portato anche su questo accordo di integrazione Ubi in Isp, tutto il suo peso, la sua determinazione e la sua esperienza, con un risultato che premia i lavoratori tutti e riconosce anni di conquiste sindacali. Massimo continuerà ad essere il nostro sforzo per tutelare al meglio gli ottantamila dipendenti di Intesa e i seicentocinquanta della nostra provincia".

Persone: **Fabio Faltoni**

Tweet

In Evidenza

Il brand aretino Monnalisa nella storia Instagram di Chiara Ferragni con la figlia Vittoria

Al via il casting per la fiction con Vanessa Incontrada ad Arezzo: come candidarsi. Ciak da giugno

Fast food preso d'assalto per il panino d'asporto

136mila dosi tra Pfizer, AstraZeneca e Johnson & Johnson in arrivo per la Toscana

Potrebbe interessarti

I più letti della settimana

Tragedia della strada a Calbenzano: muore 26enne. Ferito il fratello. Chiusa la Sr71

Tragico schianto sulla Sr71, così ha perso la vita Cristian

Al via il casting per la fiction con Vanessa Incontrada ad Arezzo: come candidarsi. Ciak da giugno

Le classifiche dalla serie C alla Terza categoria | 2020/2021

Toscana: di nuovo oltre 1.300 nuovi casi. Zona arancione? Oggi si decide

Toscana in zona arancione, ma i sindaci del Valdarno sono convocati da Gianni

AREZZONOTIZIE

CANALI

Cronaca
Sport
Politica
Economia e Lavoro
Cosa fare in città

Zone
Guide Utili
Video
Segnalazioni
Ultime Notizie Italia

LINKS

Presentazione
Registrati
Consensi GDPR
Privacy

Invia Contenuti
Help
Condizioni Generali
Codice di condotta

Per la tua pubblicità

ALTRI SITI

PisaToday
PerugiaToday
BolognaToday
CesenaToday
ForlìToday

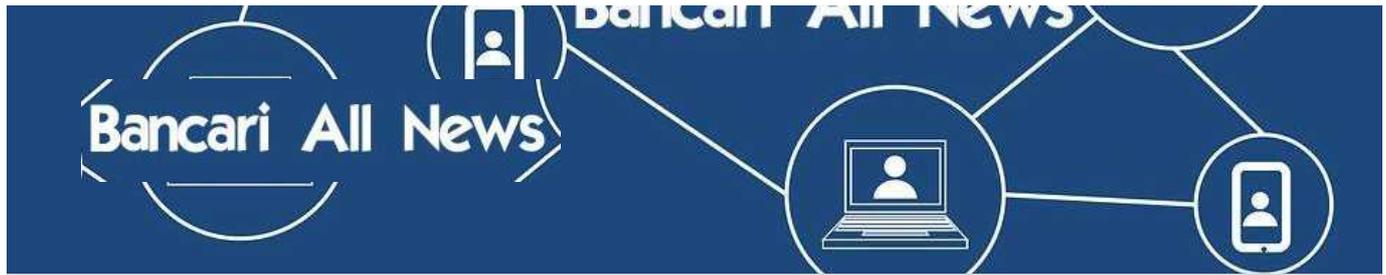
APPS e SOCIAL



Chi siamo · Press · Contatti

© Copyright 2011-2021 Citynews spa - Testata registrata tribunale di Arezzo nr. 3 V.G. 774/28/3/2000 - Direttore responsabile Mattia Cialini

ArezzoNotizie è in caricamento, ma ha bisogno di JavaScript



Home Bancari All News Contatti L'informazione dedicata ai lavoratori bancari: libera, partecipativa e pluralista



15 APRILE 2021 | BANCARIALLNEWS

Cambio di guardia in BNL-BNP PARIBAS , Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino

“Buongiorno a tutti i destinatari della presente. Care colleghe e colleghi il 31 marzo finirà il mio rapporto contrattuale con la Banca. Tuttavia, la mia attività sindacale continuerà n.q. di Segretario Provinciale in via Mariano Stabile 39. Inoltre, il mio cellulare per voi tutti è h 24 come sempre. Dal 1 aprile p.v. la rappresentante sindacale in BNL sarà Dora Arone Di Valentino, che avrà assistenza continua dal sottoscritto. Ci tenevo nel dirvi che ho avuto l'onore di rappresentarvi sindacalmente ed ho avuto il privilegio di essere sempre vicino a voi in trincea. Vi auguro tutto il bene che la vita può offrire.

Vi abbraccio con affetto e simpatia. Enzo Marino”.

Con questa comunicazione **Enzo Marino** conclude l'attività lavorativa presso BNL-BNP PARIBAS ma ribadisce ai colleghi che proseguirà l'attività sindacale “come prima e più di prima”. In BNL, afferma il **Coordinatore FABI Sicilia Carmelo Raffa**, **Enzo Marino** ha sponsorizzato una donna quale nuova Rappresentante Sindacale Aziendale e si tratta di **Dora Arone Di Valentino** che non è nuova per l'Organizzazione in quanto ricopre cariche sindacali da parecchi anni ed è stata sempre presente alle principali iniziative del sindacato sia a livello locale che

Cerca ...

Seguici

Articoli recenti

- [Cambio di guardia in BNL-BNP PARIBAS , Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino](#)
- [Banche: Sileoni \(FABI\), useranno smartworking per risparmiare Ma sarà infiocchettato con una valenza di cattere sociale](#)
- [Smart Working: lo specchio per le allodole!](#)
- [Banche: Credem, obiettivo 300 assunzioni nel 2021 Focus sul commerciale e It, gruppo ha esteso lo smart working](#)
- [UniCredit. Remunerazioni variabili del CEO Orcel, no secco dei Sindacati](#)

Traduci

nazionale. **Enzo Marino** che non solo è Segretario Provinciale ma continuerà a rappresentare un punto di riferimento per la FABI Nazionale non farà mancare il proprio sostegno alle richieste che gli perverranno da parte dei lavoratori BNL. E ciò che ha comunicato Enzo agli iscritti, conclude Raffa, è la prova provata in quanto, al contrario di prima, quasi quotidianamente è presente nei locali del sindacato.

Condividi:



Caricamento...



Publicato da BancariAllNews

➤ Il sito Bancari All News, nasce da un approccio voluto dal creatore della linea editoriale portante la medesima denominazione, lanciata sulla piattaforma Facebook dal giornalista Filippo Virzi . Come già realizzato sulla pagina facebook “Bancari All News” seguita da più di 16.000 utenti, il Giornalista Filippo Virzi si propone di identificare le notizie libere, pluraliste e partecipative di interesse e qualità, inserendole su un sito creato appositamente al fine di poter far leggere a tutti al di là del noto social, tutte le news di interesse riguardanti il mondo bancario, economico e della finanza. [Mostra tutti gli articoli di BancariAllNews](#)

< Previous

[Banche: Sileoni \(FABI\), useranno smartworking per risparmiare Ma sarà infiocchettato con una valenza di cattere sociale](#)

Rispondi



E-mail (obbligatorio)

(L'indirizzo non verrà pubblicato)

Nome (obbligatorio)

Sito web

Notificami nuovi commenti via e-mail

Mandami una notifica per nuovi articoli via e-mail

Publica un commento

Economia Sicilia

direttore responsabile Andrea Naselli

PORTALE DI INFORMAZIONE ECONOMICA DELLA REGIONE SICILIA

Home News Focus Tecnocasa News Province News Sicilia Focus Editoriale StartupSicilia



Home News Sicilia In BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia per rappresentanza **Fabi**, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino

Italpress News

In BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia per rappresentanza **Fabi**, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino

Postato da Economia Sicilia il 15/04/21



La rappresentante sindacale **Fabi** in BNL sarà Dora Arone Di Valentino che sostituisce Enzo Marino il quale conclude l'attività lavorativa presso BNL-BNP ma che comunque continuerà l'attività sindacale.

In BNL, afferma il Coordinatore **FABI** Sicilia Carmelo Raffa, Enzo Marino ha sponsorizzato una donna quale nuova Rappresentante Sindacale Aziendale e si tratta di Dora Arone Di Valentino che non è nuova per l'Organizzazione in quanto ricopre cariche sindacali da parecchi anni ed è stata sempre presente alle principali iniziative del **sindacato** sia a livello locale che nazionale.



Covid-19, nuove conferme sull'efficacia della lattoferrina



L'intelligenza artificiale migliora la salute, da Roche un ciclo di talk



Riaperture, Fedriga "da Regioni ok a linee guida"



Raccolta differenziata, accordo McDonald's, Comieco e Seda



Venezia, Leone d'oro alla carriera a Roberto Benigni



Gravina "Finale Coppa Italia col pubblico? E' fra le ipotesi"



Bankitalia, a febbraio debito pubblico sale a 2.643,8 miliardi



Coronavirus, Figliuolo "Confermo 500mila vaccini a fine aprile"



Inflazione, a marzo accelera per il terzo mese consecutivo



Coronavirus, Sileri "Dati migliorano, possibili riaperture a maggio"



Manchester City e Real Madrid in semifinale di Champions

Potrebbero interessarti anche:



WEB



**RESTO
AL SUD
SICILIA**

Regione Siciliana
Assessorato dell'economia



Home / Economia e Lavoro / Sindacato / Sindacalismo. Enzo Marino Sindacalista per sempre

Primo Piano Sindacato

Sindacalismo. Enzo Marino Sindacalista per sempre

BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino

Filippo Virzi

54 minuti fa

3 minuti di lettura



Enzo Marino e Dora Arone Di Valentino

Nella vita di un sindacalista giunge un momento in cui bisogna ritirarsi dal servizio attivo per sopraggiunti limiti di età, ma per un guerriero come Enzo Marino storico esponente della Cisl, uomo di fede e di coraggio, poi approdato nella grande famiglia FABI facile non è stato.

La conoscenza diretta del collega come uomo e sindacalista nel corso di anni di militanza in Cisl poi in UGL mi porta a pensare che sarà stata una scelta molto sofferta da elaborare ma necessariamente consapevole.

In certi momenti della propria esistenza necessitano i cambi di marcia seppur difficili da accettare ma salutari e necessari da elaborare per affrontare il percorso della propria esistenza da una visione di vita diversa, dedicandosi ai propri affetti e ad altri interessi che ad Enzo Marino non mancano.

Un giorno Enzo mi disse "tu per me in FABI sei il mio ideale seguito dopo che andrò in pensione, il mio erede" non lo dimenticherò mai eravamo in sede FABI di Palermo sul balcone che dava su Via Mariano Stabile mente lui fumava una sigaretta, in quel momento pur essendo di due aziende ben diverse io UniCredit e lui BNL-BNP PARIBAS volle probabilmente nei miei confronti esternare il suo apprezzamento "politico sindacale" nei miei

WEB



Newsletter

Abilita JavaScript nel browser per completare questo modulo.

Iscriviti alla nostra Newsletter per ricevere sulla tua mail tutti gli articoli de Il Moderatore.

Campi obbligatori *

Nome*

Cognome*

Email*

Accettazione GDPR *

Cliccando su ISCRIVITI, accetti la nostra politica di trattamento della privacy.

Iscriviti



STUDIO TINNIRELLO
INGEGNERIA ARCHITETTURA

**SUPERBONUS
SISMABONUS
ECOBONUS**
SCONTO IN FATTURA
CESSIONE DEL CREDITO
110%

6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

confronti per la mia storia e per il mio presente accomunati entrambi da forti radici e ideali.

Non lo dimenticherò mai, perché di uomini con Enzo coerenti e preparati talvolta testardi fino allo sfinimento tutti di un pezzo ma con un cuore grande pochi ne abbiamo.

Ho voluto esprimere il mio pensiero nei confronti di un vero Uomo, che continuerà conoscendolo bene a dare il suo contributo in termini di esperienza sindacale e umana alla FABI grande famiglia sindacale che mai ha lasciato indietro nessuno con una particolare attenzione particolare grazie all'opera infaticabile quotidiana del suo Leader in Sicilia Carmelo Raffa e di uomini come Beppe Daniele, Giovanni Giattino e Dario Falzone votati alla causa del mondo degli esodati e dei pensionati nostra grande risorsa comune.

Auguro alla Dott.ssa Dora Arone Di Valentino un futuro radioso all'insegna del vero sindacalismo nazionale nel solco delle continuità tracciata dal mio amico Enzo Marino.

Filippo Virzi

A seguire pubblichiamo il comunicato stampa ufficiale diramato dalla FABI Sicilia.

Buongiorno a tutti i destinatari della presente. Care colleghe e colleghi il 31 marzo finirà il mio rapporto contrattuale con la Banca. Tuttavia, la mia attività sindacale continuerà n.q. di Segretario Provinciale in via Mariano Stabile 39. Inoltre, il mio cellulare per voi tutti è h 24 come sempre. Dal 1 aprile p.v. la rappresentante sindacale in BNL sarà Dora Arone Di Valentino, che avrà assistenza continua dal sottoscritto. Ci tenevo nel dirvi che ho avuto l'onore di rappresentarvi sindacalmente ed ho avuto il privilegio di essere sempre vicino a voi in trincea. Vi auguro tutto il bene che la vita può offrire. Vi abbraccio con affetto e simpatia. Enzo Marino”.

Con questa comunicazione Enzo Marino conclude l'attività lavorativa presso BNL-BNP PARIBAS ma ribadisce ai colleghi che proseguirà l'attività sindacale "come prima e più di prima".

In BNL, afferma il Coordinatore FABI Sicilia **Carmelo Raffa**, Enzo Marino ha sponsorizzato una donna quale nuova Rappresentante Sindacale Aziendale e si tratta di Dora Arone Di Valentino che non è nuova per l'Organizzazione in quanto ricopre cariche sindacali da parecchi anni ed è stata sempre presente alle principali iniziative del sindacato sia a livello locale che nazionale. Enzo Marino che non solo è Segretario Provinciale ma continuerà a rappresentare un punto di riferimento per la FABI Nazionale non farà mancare il proprio sostegno alle richieste che gli perverranno da parte dei lavoratori BNL. E ciò che ha comunicato Enzo agli iscritti, conclude Raffa, è la prova provata in quanto, al contrario di prima, quasi quotidianamente è presente nei locali del sindacato.

- #Carmelo Raffa
- #Dario Falzone
- #Dora Arone Di Valentino
- #Enzo Marino
- #Fabi Palermo
- #FABI SICILIA
- #Giovanni Giattino
- #Peppe Daniele

Condividi



Filippo Virzi

Giornalista radio/televisivo freelance, esperto in comunicazione integrata multimediale.



WEB

RIPARTIRE DALL'EDILIZIA

ING. MICHELE TINNIRELLO
3935611377 - 091214002
ing.tinnirello@gmail.com
www.studiotinnirello.it

Ultime News

- > Bankitalia, a febbraio debito pubblico sale a 2,643,8 miliardi - 15 Aprile 2021
- > Coronavirus, Figliuolo "Confermo 500mila vaccini a fine aprile" - 15 Aprile 2021
- > Sindacalismo. Enzo Marino Sindacalista per sempre - 15 Aprile 2021
- > I termovalorizzatori in Sicilia come il ponte sullo stretto? - 15 Aprile 2021
- > Inflazione, a marzo accelera per il terzo mese consecutivo - 15 Aprile 2021



Seguici su



6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE



FABI, in BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino



di I Nuovi Vespri

15 aprile 2021

La lettera di Enzo Marino

- Carmelo Raffa: "Enzo Marino resta un punto di riferimento della FABI, a Palermo e a livello nazionale e darà una mano in BNL a Dora Arone di Valentino"

La lettera di Enzo Marino

"Buongiorno a tutti i destinatari della presente. Care colleghe e colleghi il 31 marzo si è concluso il mio rapporto contrattuale con la Banca. Tuttavia, la mia attività sindacale continuerà n.q. di Segretario Provinciale in via Mariano Stabile 39. Inoltre, il mio cellulare per voi tutti è h 24 come sempre. Dal 1 aprile p.v. la rappresentante sindacale in BNL sarà **Dora Arone Di Valentino**, che avrà assistenza continua dal sottoscritto. Ci tenevo nel dirvi che ho avuto l'onore di rappresentarvi sindacalmente ed ho avuto il privilegio di essere sempre vicino a voi in trincea. Vi auguro tutto il bene che la vita può offrire. Vi abbraccio con affetto e simpatia. Enzo Marino".

Carmelo Raffa: "Enzo Marino resta un punto di riferimento della FABI, a Palermo e a livello nazionale e darà una mano in BNL a Dora Arone di Valentino"

Con questa comunicazione **Enzo Marino** conclude l'attività lavorativa presso BNL-BNP PARIBAS ma ribadisce ai colleghi che proseguirà l'attività sindacale "come prima e più di prima". In BNL, afferma il Coordinatore FABI Sicilia, **Carmelo Raffa**, "Enzo Marino ha sponsorizzato una donna quale nuova Rappresentante Sindacale Aziendale: si tratta di Dora Arone Di Valentino che non è nuova per l'Organizzazione in quanto ricopre cariche sindacali da parecchi anni ed è stata sempre presente alle principali iniziative del sindacato sia a livello locale che nazionale. Enzo Marino non solo è Segretario Provinciale di Palermo della FABI, ma continuerà a rappresentare un punto di riferimento per la FABI Nazionale non farà mancare il proprio sostegno alle richieste che gli perverranno da parte dei lavoratori BNL. Ciò che ha



Le Finanziaria siciliana 2021: tutti i 'numeri' della legge, al di là del bene e del male/ MATTINALE 453

Con molta probabilità questa Finanziaria batterà tutti i record in



Palermo, prima città del Sud per la Spesa in Campagna-Cia

I palermitani sono sempre più disposti ad acquistare i prodotti



FABI, in BNL-BNP PARIBAS cambio di guardia, Dora Arone Di Valentino subentra ad Enzo Marino

La lettera di Enzo Marino Carmelo Raffa: "Enzo Marino resta un punto

Gli irriducibili della Formazione Professionale in Sicilia



I migliori elettrodomestici per chi ha poco spazio in cucina

comunicato Enzo agli iscritti – conclude Raffa – è la prova provata in quanto, al contrario di prima, quasi quotidianamente è presente nei locali del sindacato”.

Abbiamo tutti sentito le storie di chef professionisti in grado di preparare pasti

AVVISO AI NOSTRI LETTORI

Se ti è piaciuto questo articolo e ritieni il sito d'informazione InuoviVespri.it interessante, se vuoi puoi anche sostenerlo con una donazione. I InuoviVespri.it è un sito d'informazione indipendente che risponde soltanto ai giornalisti che lo gestiscono. La nostra unica forza sta nei lettori che ci seguono e, possibilmente, che ci sostengono con il loro libero contributo.

-La redazione

Effettua una donazione con paypal

Donazione



Commenti

INUOVIVESPRI

"Se mala signoria, che sempre accora li popoli soggetti,
non avesse mosso Palermo a gridar: *Mora, mora!*" – Dante

[Chi Siamo](#)
[Cookie Policy](#)
[Contatti](#)
[Change privacy settings](#)

Link: <https://www.startmag.it/economia/testi-accordo-ubi-intesa-sanpaolo/>



ENERGIA ECONOMIA MONDO MOBILITÀ INNOVAZIONE SALUTE E RICERCA FOCUS ▾



ECONOMIA, PRIMO PIANO

Ecco l'accordo sindacale Ubi-Intesa Sanpaolo. I testi non pubblici

di [Fernando Soto](#)



Che cosa prevede l'accordo per l'integrazione del gruppo Ubi in Intesa Sanpaolo. Tutti i dettagli, i documenti integrali e i commenti dei sindacati

Nelle prime ore di oggi, 14 aprile 2021, è stato sottoscritto l'accordo per l'integrazione del Gruppo Ubi in Intesa Sanpaolo.

L'accordo prevede garanzie e tutele economiche e professionali:

- salvaguardia di tutte le voci retributive presenti in busta paga e delle contribuzioni aziendali ai Fondi Pensione e all'Assistenza Sanitaria
- salvaguardia dei part time in essere fino alla scadenza prevista
- applicazione della normativa Isp su ruoli e percorsi professionali con decorrenza 1 gennaio 2021
- per i colleghi Isp il periodo di consolidamento nel ruolo in essere ad aprile 21 sarà ridotto di 4 mesi
- impegno a negoziare ulteriori figure professionali (Divisione private, agribusiness, ecc).



[Leggi il numero completo del quadrimestrale di Start Magazine Marzo 2021 - Giugno 2021](#)

[Archivio quadrimestrale Start Magazine](#)



6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

L'accordo prevede inoltre:

- dal 1 luglio ticket pasto per tutti 7 euro, per le lavoratrici in part time che non effettuano l'intervallo 5,29 euro.
- assegno familiari portatori di handicap 5.000 euro
- "pacchetto giovani" con previsioni per i colleghi più giovani di maggior contribuzione alla Previdenza per 5 anni, incentivazione all'acquisto prima casa e bonus per nascita figli entro 10 anni dall'assunzione"
- dal 2022 per i colleghi Ubi adesione a Previdenza con contribuzione minima 3,5%, Assistenza e Circolo del Personale Ali
- condizioni agevolate del Gruppo Isp estese ai lavoratori provenienti da Ubi con proroga al 31 dicembre delle attuali aperture di credito per elasticità di cassa Ubi.

Insieme all'accordo di integrazione è stato sottoscritto il PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2021, con erogazione 2022, per un costo azienda di 110 milioni di euro, in aumento del 20% rispetto allo scorso anno.

Vengono unificati il premio base e il premio di ruolo, semplificando l'impianto e aumentando gli importi a partire dalle fasce più basse.

+++

ECCO I DOCUMENTI INTEGRALI:

[PROTOCOLLO RELAZIONI INDUSTRIALI](#)

[ACCORDO INTEGRAZIONE UBI](#)

[VERBALE DI ACCORDO](#)

+++

I COMMENTI DEI SINDACATI

"Bene il primo capitolo dell'armonizzazione dei trattamenti, si sono mantenuti tutti i trattamenti in essere e valorizzate le migliori esperienze dei due gruppi nell'esclusivo interesse dei lavoratori, siamo fiduciosi nel prosieguo del confronto". Così il segretario nazionale **Fabi** e coordinatore **Fabi** in Intesa Sanpaolo, Giuseppe Milazzo, circa l'accordo siglato con Intesa Sanpaolo. "Abbiamo raggiunto un risultato importante per tutti i colleghi sia ex Ubi sia Intesa Sanpaolo. Abbiamo scongiurato il pericoloso ricorso all'applicazione dell'articolo 2112 del codice civile che avrebbe comportato la perdita di tante conquiste storiche fatte nel tempo", afferma il coordinatore **Fabi** Ubi in Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio. "Lavoreremo ora da subito - aggiunge - per un nuovo accordo sulle politiche commerciali, con caratteristiche di esigibilità per dare un freno alle pressioni indebite che tutti i giorni i colleghi sono costretti a subire. Entro fine anno lavoreremo sul nuovo contratto integrativo per tutti gli 80.000 colleghi del nuovo gruppo Isp. Un pensiero va a tutti i colleghi che in questi giorni sono impegnati nella delicatissima e non certo facile fase di integrazione e migrazione informatica. Con questo accordo sindacale abbiamo fatto il massimo per dare loro tutele e per mettere le basi per un futuro contrattuale ancora migliore".

"Esprimo la mia, e di tutta la delegazione trattante, forte soddisfazione per le intese che abbiamo sottoscritto nella notte, dopo una serrata trattativa che era iniziata già lo scorso 11 febbraio". Lo afferma Susy Esposito, segretaria nazionale della Fisac-Cgil, circa l'accordo con Intesa Sanpaolo. "Abbiamo evitato - aggiunge - l'applicazione automatica e non contrattata di normative. Le lavoratrici ed i lavoratori di Ubi, che dal 12 aprile lavorano fianco a fianco con colleghe e colleghi di Intesa Sanpaolo, con questo accordo acquisiscono da subito certezze in tema di ruoli e percorsi professionali, mentre vengono migliorate le analoghe previsioni anche per Intesa Sanpaolo. Altre previsioni, quali ad esempio sulla mobilità territoriale, sono state salvaguardate in capo ai rispettivi destinatari fino ad una complessiva definizione di tutte le normative contrattuali, che avverrà entro la fine dell'anno per tutta la platea del nuovo Gruppo. Come Fisac-Cgil ci siamo dati l'obiettivo di migliorare le condizioni di tutte le lavoratrici ed i lavoratori del nuovo Gruppo. Entrambe le aziende hanno sviluppato nel tempo esperienze contrattuali di grande qualità e importanza: con queste intese abbiamo dato valore a questa storia e proseguiamo nel corso dei prossimi mesi, contrattando altri elementi fondamentali quali Previdenza Complementare, Assistenza Sanitaria, condizioni agevolate, permessi ed indennità".



6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

“Si tratta di un accordo di percorso perché accompagnerà nelle varie tappe della integrazione, lungo il 2021, tutte le persone del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo”. Lo affermano Domenico Iodice e Mauro Incletolli, segretari nazionali della First-Cisl, circa l'accordo con Intesa Sanpaolo sul personale di Ubi Banca. “Questa – aggiungono – è la più rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano. Come sindacato abbiamo inteso governarla, introducendo regole che mettono in sicurezza diritti individuali, occupazione e professionalità. La certezza delle tutele conseguite rafforza l'identità comune e la fiducia, anche in vista dell'atteso piano industriale. Lo stakeholder-lavoro rimane il collante indispensabile a garantire successo e continuità a questa operazione. Non ha dunque senso nutrire rimpianti per un'esperienza che non muore, ma confluisce in un nuovo solido gruppo bancario europeo. Più che le insegne, sono le persone il vero elemento distintivo che garantirà ad Intesa Sanpaolo di svolgere la sua cruciale funzione sociale”.

L'accordo sull'integrazione del personale ex Ubi in Intesa Sanpaolo “ci soddisfa perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo”, commentano i segretari nazionali della Uilca Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli. Obiettivo della Uilca e delle altre organizzazioni sindacali – viene precisato in una nota – è sempre stato, fin dall'inizio, ricercare soluzioni per garantire il personale di provenienza Ubi sotto i profili economico e normativo e creare, al tempo stesso, condizioni migliorative per tutto il personale interessato, attraverso la rivisitazione della contrattazione di secondo livello e la negoziazione di soluzioni in grado di gestire le ricadute dei processi di riorganizzazione avviati da Intesa Sanpaolo in seguito all'integrazione con il gruppo Ubi.

“Il mondo del credito, con la dedizione di tutte le Lavoratrici e di tutti i Lavoratori delle banche, ha garantito la continuità dei servizi bancari e finanziari al servizio del Paese anche durante questo difficile anno di pandemia e come Sindacati del Settore ci siamo impegnati per assicurare le necessarie misure di tutela e protezione per i colleghi stessi e per la clientela attraverso la definizione, con l'ABI, di specifici protocolli d'intesa, migliorativi delle misure di volta in volta adottate dal Governo” dichiara il Segretario Generale di UNISIN/CONFISAL, Emilio Contrasto: “Adesso – prosegue Contrasto – è il momento di contribuire allo sforzo del Paese per il successo del piano vaccinale e in questa direzione va l'intesa raggiunta con ABI per mettere a disposizione i luoghi di lavoro delle nostre banche per la somministrazione dei vaccini. Il personale delle banche merita di ricevere prontamente il vaccino per continuare ad operare in sicurezza e garantire i servizi bancari della collettività”. “E' ora necessario – conclude il Segretario Generale di UNISIN/CONFISAL – che le competenti autorità mettano tempestivamente a disposizione i vaccini necessari da somministrare a tutte le Lavoratrici ed a tutti i Lavoratori del Settore”.

(articolo in aggiornamento)

TAGS:

- #Accordo
- #Integrazione
- #Intesa Sanpaolo
- #Sindacati
- #Ubi
- #Ubi Banca

14 APRILE 2021

di Fernando Soto

Vedi tutti gli articoli di [Fernando Soto](#)

<

Ecco come l'Esercito tiene in vita Piaggio Aerospace

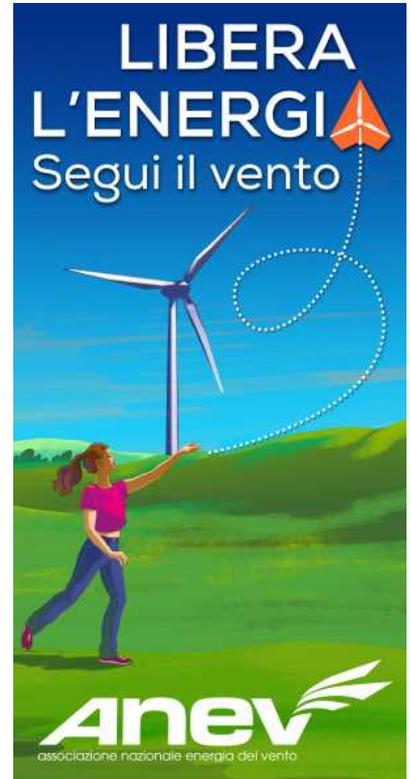
>

Copasir, ecco le ultime baruffe tra Lega, Fratelli d'Italia e Forza Italia

Articoli correlati



WEB



6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

