



## **ECCO IL PRIMO ACCORDO PER IL PASSAGGIO DEI COLLEGHI DEL GRUPPO UBI IN INTESA SANPAOLO COMMISSIONE POLITICHE COMMERCIALI per affrontare le pressioni!**

✓ È stato firmato questa notte l'accordo per l'integrazione del gruppo UBI in INTESA SANPAOLO, operazione avvenuta in data 12 aprile 2021 dall'enorme portata nel settore: quasi 15mila colleghi e 1.000 filiali!

✓ I colleghi del gruppo UBI approdano in ISP mantenendo tutte le loro prerogative e per quanto non disciplinato in questo primo accordo i colleghi ex Ubi conservano le loro previsioni economico /normative collettive fino al 31.12.2021.

Di seguito le principali caratteristiche.

### ●● **MANTENIMENTO STATUS QUO**

Tutte le Colleghe ed i Colleghi sono stati tutelati mantenendo inalterate tutte le pattuizioni, gli ad personam ed i trattamenti di varia natura sia a carattere individuale e/o collettivo compresi gli automatismi economici o inquadramentali per anzianità.

### ●● **ASSISTENZA SANITARIA**

Restano confermate le contribuzioni datoriali per l'assistenza sanitaria e per tutto il 2021 i colleghi ex UBI conserveranno le proprie coperture sanitarie.

### ●● **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Prevista una contribuzione minima aziendale del 3,5% (ferme restando le maggiori previsioni in essere) a partire dal 1° luglio 2021 con passaggio al fondo pensionistico ISP dal 1° gennaio 2022.

### ●● **PART-TIME**

I colleghi ex UBI conserveranno il contratto a tempo parziale già in essere sino alla scadenza, compresi quelli a tempo determinato con durate settimanali superiori alle previsioni del CCNL.

I part time dalla data di passaggio in ISP (12/4/2021) potranno essere concessi con durata 12 e 24 mesi.

**Nel caso in cui il PT sia richiesto al rientro da maternità o comunque entro il terzo anno di vita del figlio/a – anche da parte del padre – la durata prevista sarà di 24 mesi (salvo diversa richiesta da parte del collega).**

**La banca dovrà dare un riscontro alle domande dei colleghi entro 3 mesi (in caso di richiesta urgente il tempo è ridotto a 1 mese) ed una particolare attenzione gestionale nella concessione in questi casi.**

## ●● BUONO PASTO PART TIME

**Previsto buono pasto elettronico di 5,29 euro anche senza intervallo (ex Ubi e ISP).**

Invariato il buono pasto per i part time con intervallo e a tempo pieno.

## ●● RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI

Dal 12 aprile 2021 i dipendenti ex Ubi saranno inquadrati nelle figure professionali esistenti in ISP sia nella rete che nella governance.

Per le filiali ex UBI - sempre dalla stessa data - la complessità delle filiali sarà definita in base al dato relativo alla media dei singoli valori mensili dei primi tre mesi interi post integrazione informatica (maggio, giugno e luglio p.v.). In attesa che venga effettuato questo calcolo sarà attribuito alle stesse il primo livello di complessità. Le filiali ISP oggetto di razionalizzazione manterranno il livello in essere nel giorno 11/04/2021.

Per quanto riguarda i colleghi ex Ubi ai quali verrà attribuito il ruolo di direttori di filiali o coordinatori commerciali, di relazione o imprese vedranno applicato il calcolo dell'indennità di ruolo con decorrenza 01/05/2021, sulla base della complessità della filiale calcolata al 12/4/2021.

Stessa decorrenza (01/05/2021) per il calcolo della complessità gestita per i colleghi ex Ubi ai quali verranno assegnate le altre figure professionali (gestore privati, remoto, imprese, aziende retail, terzo settore, enti) sulla base degli indicatori vigenti in ISP.

Per i colleghi ex Ubi che prima del 12 aprile 2021 ricoprivano una delle figure professionali UBI (che sono elencate nel testo dell'accordo) e che dal 12 aprile 2021 si vedranno attribuiti una delle figure professionali ISP la decorrenza dell'eventuale indennità di ruolo spettante sarà riconosciuta anche ai fini del consolidamento con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

I colleghi ex UBI saranno destinatari anche delle previsioni in materia di Coordinatore Operativo di Attività (COA).

**Per i colleghi ISP (inclusi i colleghi interessati dalla cessione di filiali) il consolidamento in essere ad aprile 2021 sarà ridotto di 4 mesi**

**Per i colleghi ISP destinatari di indennità di ruolo ed assegnati a Direttore, Coordinatore o Gestore Agribusiness continueranno a percepire l'eventuale indennità di ruolo in essere sino al 31/12/2021 e sarà considerata valida ai fini del consolidamento.**

## ●● FORMAZIONE

È stata rafforzata la necessità di formare e valorizzare il personale di provenienza UBI.

## ●● TUTELA IN CASO DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

La banca valuterà le circostanze di fatto di eventuali provvedimenti disciplinari prestando particolare attenzione alle situazioni collegate sia all'integrazione organizzativa che informatica avvenuta durante l'emergenza Covid.

## ●● MOBILITA'

Mantenimento previsioni in essere presso UBI fino a fine anno in attesa di rivedere l'intera disciplina per tutto il Gruppo ISP.

## ●● ORARIO DI LAVORO

Massima attenzione gestionale alle evidenze avanzate dal personale UBI in tema di orari di lavoro laddove modificati.

## ●● COMMISSIONE POLITICHE COMMERCIALI E CLIMA AZIENDALE

Sin da subito abbiamo pattuito con l'Azienda l'insediamento della Commissione Politiche Commerciali e Clima Aziendale e la relativa immediata convocazione entro il termine di 10 giorni, riguardo alle segnalazioni già pervenute e che perverranno di segnalazioni di pressioni commerciali. Entro il mese di maggio 2021 le Parti definiranno il **secondo accordo relativo alle Politiche Commerciali e Clima Aziendale** ricercando la migliore soluzione possibile tra i due precedenti accordi esistenti nei Gruppi UBI e ISP.

## ●● CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO

### 📌 Banca del Tempo

**Per tutti i colleghi ( ex UBI e Isp ) le giornate di banca del tempo aumentano a 20** ed aumentata la dotazione aziendale a 65.000 ore; **le richieste saranno indirizzate direttamente al personale e saranno monitorate al fine di non essere limitate nell'utilizzo.**

Entro il mese di **luglio** 2021 le Parti si incontreranno per verificare l'andamento degli utilizzi e definire eventuali ulteriori interventi.

Fino alla fine dell'emergenza COVID troveranno inoltre applicazione le previsioni dell'accordo 11 giugno 2020 "misure COVID".

### 📌 SVL

Fino a 20 giorni resta invariata la normativa ISP (richieste senza motivazione e inserite nel piano ferie o richieste successivamente durante l'anno) con possibilità di superare il limite dei 20 giorni annui per assenze motivate previa esplicita autorizzazione dell'azienda.

### 📌 TUTELA GENITORIALITA'

Raddoppiati per tutti (per tutti i colleghi ex UBI e ISP) i permessi per nascita figli rispetto alle previsioni di legge.

I congedi parentali nei confronti del padre non sono più soggetti ad un limite di costo massimo a carico del gruppo (per tutti i colleghi ex UBI e ISP).

Previsto un permesso retribuito per accompagnare al pronto soccorso i figli, il coniuge o convivente (per tutti i colleghi ex Ubi e ISP).

### 📌 ASSEGNI PER FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP (aumento per ISP)

Dal 2021 tutti i dipendenti con familiare convivente con handicap grave (art 3 comma 3 l 104/92 o invalidità civile totale e permanente al 100% ovvero, nel caso di minori, beneficiari dell'indennità di accompagnamento, lo stato di "cieco assoluto" ovvero lo stato di sordomutismo "sordo") a carico avranno diritto al rimborso delle spese sostenute per assistenza ai suddetti familiari per un importo di 5000 euro.

## ●● PACCHETTO GIOVANI (NEW)

Sono stati previsti interventi di sostegno per il personale di nuova assunzione con età non superiore a 30 anni:

- contribuzione datoriale alla previdenza complementare aumentata al 6% per 5 anni
- incentivazione all'acquisto prima casa (entro 10 anni da assunzione) mediante un importo lordo di 1.750 euro; alternativamente come versamento di un contributo una tantum alla propria posizione complementare individuale.
- accensione conto vincolato con versamento di 1.000 euro lordi dalla nascita del figlio/a (anche qui alternativamente si può scegliere per versare con contributo una tantum alla posizione individuale del figlio/a).

## ●● CONDIZIONI AGEVOLATE

I colleghi ex UBI conserveranno i propri affidamenti per cassa fino al 31.12.2021 con adeguamento successivo ai limiti previsti dalla normativa ISP fermo il fatto che l'azienda presterà attenzione per gli utilizzi eccedenti i nuovi limiti con soluzioni di rientro percorribili per i colleghi.

I prestiti e mutui agevolati già erogati o in corso di ammortamento alla data del 12 aprile 2021 manterranno pro-futuro le condizioni in essere rivenienti dai relativi contratti.

Anche per il personale ex gruppo Ubi cessato per pensionamento ante ingresso in ISP (già iscritti nei fondi sanitari nelle forme di assistenza sanitaria per i pensionati o nei fondi pensioni ex gruppo Ubi o ai circoli creativi ex gruppo Ubi o richiedano iscrizione ad Ali nei tempi previsti).

## ●● ALI

Inserimento al circolo ricreativo automaticamente con possibilità di revoca entro 6 mesi; per i dipendenti cessati l'iscrizione invece deve pervenire ad Ali entro il 31/10/2021.

## ●● PVR

Il Bonus Pool (dato dalla somma dei rispettivi montanti di ISP e UBI) è stato incrementato in fase di trattativa di un ulteriore 10%.

Sono state accorpate in un'unica voce la quota base e aggiuntiva, portando ad una erogazione, ad esempio, di un minimo di 660 euro per il gestore base e di 750 euro per il gestore privati, oltre gli eventuali 120 euro per le RAL sotto i 35.000 euro.

Novità: Il premio base è ridotto del 50% in caso di valutazione negativa (inadeguato).

Le OOSS non hanno ritenuto di sottoscrivere il **SET** (sistema incentivante per la Tutela) in quanto ad esclusivo appannaggio della Banca con importi di riferimento non certi (l'importo tabellare comunicato non è spesso quello percepito dai colleghi) e fonte di pressioni commerciali.

## ●● CONTO WELFARE

Per i colleghi ex UBI saranno mantenute le previsioni relative al c.d. "Conto Welfare" per le somme erogate nel 2021 con possibilità di fruizione fino al 31 gennaio 2023 con le modalità già in essere presso UBI. Dal 2022 sarà utilizzata la piattaforma ISP, ricercando anche la possibilità di ampliare le soluzioni utilizzabili sulla base della normativa tempo per tempo vigente.

**Una parte fondamentale per il miglioramento del clima di tutto il gruppo è l'intervento delle OOSS per cercare di portare l'Azienda ad attivarsi per una migliore condizione di lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori pressati e stremati, cosa che fino ad oggi si rifiuta di "vedere" e risolvere.** L'insediamento della COMMISSIONE POLITICHE COMMERCIALI con la presenza dei territori è il primo passo per affrontare sin da subito le gravi problematiche segnalate. Entro il mese di maggio 2021 si dovrà giungere ad un accordo esigibile per arginare un fenomeno giunto a livelli gravissimi.

**Il terzo accordo è previsto entro il 31.10.2021 (o comunque entro il 15.12.2021) anche per completare l'accordo di integrazione per addivenire ad un miglioramento delle condizioni per tutti i colleghi del Gruppo. In particolare:**

- 🔑 Assistenza sanitaria integrativa
- 🔑 Previdenza complementare
- 🔑 Buono pasto
- 🔑 Borse di studio ex UBI e permessi studio
- 🔑 Contributo Monoreddito ex Ubi
- 🔑 Mobilità territoriale e professionale
- 🔑 Ruoli e percorsi di sviluppo professionale
- 🔑 Permessi retribuiti
- 🔑 Indennità di turno
- 🔑 Condizioni agevolate

Milano, 14.04.2021

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO  
mail: [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)  
[www.fabintesasampaolo.eu](http://www.fabintesasampaolo.eu)