



Alle Colleghe ed ai Colleghi della
Cassa Rurale FVG e
Banca di Credito Cooperativo di Turriaco

FIRMATO L'ACCORDO SUL PROCESSO DI FUSIONE CASSA RURALE FVG E BCC DI TURRIACO

Nella serata di ieri, lunedì 31 maggio 2021 si è svolto, presso la sede di Lucinico, ed in video conferenza, l'incontro conclusivo tra le Organizzazioni Sindacali Aziendali, Locali e di Gruppo e le Direzioni e le Presidenze di Cassa Rurale FVG e B.C.C. di Turriaco, assistite da Cassa Centrale Banca, in merito alla fusione delle due realtà, che sarà operativa dal prossimo 1° luglio, come previsto dall'art 22 parte seconda del CCNL.

L'accordo, raggiunto dopo 4 giorni di trattativa, consente di tutelare i colleghi interessati. Qui di seguito riportiamo in sintesi quanto definito:

IMPEGNO ALLA STABILITA' DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI E RETRIBUTIVI: il personale in servizio presso la ex BCC Turriaco passerà, a far data dal 01.07.2021, alle dipendenze della Cassa Rurale FVG senza soluzione di continuità ai sensi dell'art. 2112 c.c. Inoltre, con l'obiettivo di salvaguardare i livelli occupazionali e retributivi attualmente in essere, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di agosto 2021 al fine di valutare l'eventuale rinnovo o trasformazione dei contratti a tempo determinato in essere;

RAFFORZAMENTO DEL RUOLO DEL PERSONALE E DEL RAPPORTO CON LE RR.SS.AA.: viene sancito il principio che il Personale rappresenta, per l'Azienda, un fondamentale portatore d'interesse ed è strumento indispensabile per veicolare i suoi principi verso i soci, la clientela e la comunità. Al fine di coinvolgere i Lavoratori nelle scelte aziendali, la Banca si impegna ad avviare un **confronto periodico con le Rappresentanze Sindacali Aziendali** sui temi che coinvolgono il Personale (ad esempio: i carichi di lavoro, la verifica degli inquadramenti, la valutazione del Personale, i part-time, le prestazioni supplementari dei quadri direttivi, mobilità territoriale, l'utilizzo del Personale non a tempo indeterminato, ecc.);

ASSETTO ORGANIZZATIVO: Aziende e RSA si incontreranno durante il periodo di valenza del Piano Industriale per monitorare i fabbisogni di organico ed, eventualmente, valutare di prorogare/confermare i lavoratori con contratto a tempo determinato in essere. Inoltre, in tema di dimensionamento complessivo dell'organico, le Parti prendono atto che il piano industriale prevede, una volta completato l'assetto organizzativo, l'attivazione del Fondo di Solidarietà per favorire il pre pensionamento di alcuni lavoratori prossimi alla pensione. Nel caso, si attiverà una nuova procedura sindacale di confronto.

VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ - FORMAZIONE: si è condivisa la necessità di potenziare le iniziative finalizzate alla valorizzazione ed alla crescita delle professionalità esistenti all'interno della Banca, anche attraverso la formazione continua. Per questo motivo, nella predisposizione dei piani formativi annuali, la Cassa Rurale si confronterà con le RR.SS.AA. per offrire ai Lavoratori una formazione personalizzata, e condivisa e rivolta alla generalità del Personale. Inoltre, la BCC si impegna a valorizzare le professionalità delle Lavoratrici ai fini dello sviluppo professionale, in un'ottica di parità di genere, per consentire alle stesse di poter

raggiungere ruoli di responsabilità e apicali. Al fine di verificare il corretto inquadramento del Personale nella nuova struttura organizzativa, le Parti si impegnano ad effettuare una verifica entro il 30 settembre 2021.

Per valorizzare il personale in servizio, la Cassa Rurale, nel caso in cui si evidenziasse la necessità di professionalità specifiche non esistenti in Azienda, informerà le RR.SS.AA. di tale esigenza. Inoltre, la Cassa Rurale si impegna a non instaurare alcuna forma di consulenza e collaborazione diretta o indiretta con i destinatari delle prestazioni straordinarie del Fondo e con ex dipendenti ora titolari di pensione.

ORARIO DI LAVORO E DI SPORTELLO – PART TIME E MISURE DI CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA:

l'orario di lavoro della nuova Cassa Rurale sarà quello attualmente vigente nella Cassa Rurale FVG ovvero, dal lunedì al venerdì, il mattino dalle ore 8.15 alle ore 13.30; il pomeriggio dalle ore 14.30 alle ore 16.45.

- a) **Elasticità:** previa motivata richiesta da parte del Lavoratore, potrà essere concordata una flessibilità di ingresso per un massimo di 15 minuti da recuperarsi allungando l'orario a fine giornata. Per situazioni particolari o specifiche necessità sarà possibile aumentare tale elasticità a 30 minuti.
- b) **Lavoro straordinario:** è stato ribadito che le eventuali prestazioni lavorative aggiuntive potranno essere effettuate solo previa autorizzazione preventiva da parte del proprio responsabile e saranno conteggiate a partire dai 30 minuti dopo il normale orario di lavoro. Tale norma vale anche per i part time. Considerata la necessità operativa della fusione, verranno previsti tempi maggiori per usufruire della banca ore.
- c) **Prestazione lavorativa dei quadri direttivi:** in caso di impegno particolarmente rilevante durante l'anno, l'Azienda e le R.S.A. definiranno entro il 30 settembre 2021 dei criteri certi e omogenei per la determinazione dell'apposita erogazione, come previsto dal nostro Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
- d) **Misure di conciliazione lavoro famiglia part-time:** la Banca si impegna a mantenere e rafforzare le buone prassi già esistenti in tema di conciliazione lavoro/famiglia. I part-time in essere si considerano tutti con scadenza 31 gennaio 2022.

MOBILITÀ TERRITORIALE: in caso di eventuali trasferimenti, l'Azienda terrà conto prioritariamente delle disponibilità che dovessero emergere da parte del Personale che presenti i requisiti professionali richiesti per l'attività di destinazione, nonché delle condizioni personali e di famiglia dei Dipendenti, oltre che il luogo di residenza/domicilio. La BCC, inoltre, si impegna a stipulare una copertura assicurativa tramite polizza "kasko" del rischio "in itinere" per tutto il Personale, con decorrenza dal 1° luglio 2021.

CONDIZIONI DEI SERVIZI BANCARI E ASSICURATIVI OFFERTI AI DIPENDENTI: le condizioni applicate saranno quelle della Cassa Rurale FVG. La Banca si impegna a farsi carico delle spese sostenute dai Dipendenti per l'iscrizione agli albi professionali.

PREMIO WELFARE: in considerazione del particolare impegno profuso dai Lavoratori nel corso dell'ultimo anno, verrà riconosciuto un premio welfare utilizzabile per il tramite della piattaforma Edenred. Il premio ha un valore complessivo di 100.000€ e va suddiviso fra i dipendenti in parti uguali (circa 690€ a dipendente).

Riteniamo che l'accordo si possa considerare complessivamente positivo e che rappresenti una buona base di partenza per un avvio di relazioni costruttive a tutela di tutti i Lavoratori in questa nuova realtà.

Lucinico, 1° giugno 2021

LE RR.SS.AA. - LE OO.SS. TERRITORIALI
LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL/CREDITO UIL.CA