Rassegna del 20/07/2021

FABI

20/07/2021	**Sole 24 Ore**	Panorama - Illimity premia i risultati Bonus fino a 1.700 euro	*Casadei Cristina*	1

WEB

19/07/2021	**BORSAITALIANA.IT**	Illimity: accordo con sindacati su premio aziendale fino a 1.700 euro - Borsa Italiana	...	2
19/07/2021	**FINANZAONLINE.COM**	Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro - FinanzaOnline	...	3
19/07/2021	**MARKETINSIGHT.IT**	illimity - Premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro | Market Insight	...	4

20-LUG-2021
da pag. 13 / foglio 1

Il Sole 24 ORE
Dir. Resp.: Fabio Tamburini
Tiratura: 95121 Diffusione: 148583 Lettori: 740000 (0006640)

DATA STAMPA
www.datastampa.it

PANORAMA

ACCORDO SINDACALE CON FABI E UNISIN

Illimity premia i risultati Bonus fino a 1.700 euro

Per gli illimiters arriva un premio di risultato fino a 1.700 euro che va ad aggiungersi al pacchetto di welfare e benefit che arriva fino a 8mila euro. illimity Bank S.p.A., ha infatti sottoscritto con le rappresentanze sindacali, Fabi e Unisin, un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il contributo degli illimiters al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, anno in cui il Roe è stato di circa il 10% e il Cost-Income tra il 65 e il 70%. L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, neprix e illimity Sgr) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri. Chi fa part time avrà una riduzione limitata e non proporzionata del premio. Marco Russomando, Head of Human Resources and Organization di illimity, spiega che l'accordo riconosce «l'impegno e la passione con cui gli illimiters stanno contribuendo e contribuiranno al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo. Insieme, abbiamo creato un ambiente di lavoro che favorisce la condivisione di valori e il raggiungimento dei risultati. Sono quindi orgoglioso di poter aggiungere questo accordo a quello particolarmente innovativo del 2020, entrambi siglati dopo un confronto costruttivo, e orientato alla generazione di valore, con le rappresentanze sindacali».

—**Cristina Casadei**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Superficie 6 %

ILLIMITY: ACCORDO CON SINDACATI SU PREMIO AZIENDALE FINO A 1.700 EURO

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 19 lug - Illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale per valorizzare il contributo dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un Roe di circa il 10% e un cost-income tra il 65 e il 70%. Lo si legge in una nota, in cui si spiega che l'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le societa' del gruppo (illimity, neprix e illimity Sgr) la possibilita' di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potra' arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri. Il premio si distingue per l'attenzione riservata ai dipendenti part-time, per i quali e' prevista una riduzione limitata e non proporzionale del premio. L'approccio di illimity, prosegue la banca, 'si e' riflesso in una serie di iniziative aziendali nonche' nella firma di un contratto di secondo livello nel 2020 innovativo sui temi di welfare, flexible benefits e conciliazione. L'accordo, frutto di un proficuo confronto con le rappresentanze sindacali, ha permesso di creare un sistema in cui ciascun illimiter puo' creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un 'conto welfare' contrattualizzato che parte da 4mila euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8mila euro l'anno (quadri di terzo e quarto livello), a cui ora si aggiunge anche il premio aziendale 2021'.

Enr-

(RADIOCOR) 19-07-21 14:36:53 (0379) 5 NNNN

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN OGGI	MAX OGGI	APERTURA
Illimity Bank	11,40	-2,15	15.44.40	11,33	11,54	11,52

TAG

ITALIA EUROPA ILLIMITY BANK PREMI MERCATI IMPRESA FINANZA ECONOMIA ITA

Servizi
Pubblicità
Listino ufficiale

Altri link
Comitato Corporate Governance

EN

Borsa Italiana Spa - Dati sociali | Disclaimer | Copyright | Privacy | Cookie policy | Credits | Codice di Comportamento

6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

FINANZAONLINE.COM

Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro - FinanzaOnline

illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un ROE di circa il 10% e un Cost-Income tra il 65 e il 70%. L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, neprix e illimity SGR) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri. Questo accordo si aggiunge al contratto siglato nel 2020, che ha permesso di creare un sistema in cui ciascun dipendente può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un "conto welfare" contrattualizzato che parte da 4.000 euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8.000 euro l'anno (quadri di III° e IV° livello). Se vuoi aggiornamenti su Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro inserisci la tua email nel box qui sotto: Iscriviti Si No Acconsento al trattamento dei dati per attività di marketing. Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'informativa sulla privacy. Abbiamo ricevuto la tua richiesta di iscrizione. Se è la prima volta che ti registri ai nostri servizi, conferma la tua iscrizione facendo clic sul link ricevuto via posta elettronica. Se vuoi ricevere informazioni personalizzate compila anche i seguenti campi opzionali. Anno di nascita Sesso Provincia Professione Titolo di studio Telefono Si No Acconsento al trattamento dei dati per attività di marketing. Si No Acconsento al trattamento dei dati ai fini della comunicazione a terzi per loro attività di marketing. Completa Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'informativa sulla privacy.

****

6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

MARKETINSIGHT.IT

illimity - Premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro | Market Insight

illimity – Premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro
19/07/2021 14:22
illimity ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il contributo degli illimiters al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un ROE di circa il 10% e un Cost/Income tra il 65 e il 70 per cento.
L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, Neprix e illimity Sgr) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri.
Il premio si distingue per l'attenzione riservata ai dipendenti part-time, per i quali è prevista una riduzione limitata e non proporzionale del premio.
L'intesa si inserisce nella strategia complessiva di "Reward & Total Value" definita da illimity fin dalla sua fondazione e basata su principi di meritocrazia, inclusione, crescita, compartecipazione, sostenibilità e costante attenzione all'ascolto e al benessere degli illimiters.
Un'attenzione che si traduce in costanti incontri individuali, survey mirate e un processo di certificazione indipendente che ha l'obiettivo di misurare l'engagement e di definire piani di azioni concreti volti alla crescita.
L'approccio di illimity si è riflesso in una serie di iniziative aziendali nonché nella firma di un contratto di secondo livello nel 2020 innovativo sui temi di welfare, flexible benefits e conciliazione.
L'accordo, frutto di un proficuo confronto con le rappresentanze sindacali, ha permesso di creare un sistema in cui ciascun illimiter può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un "conto welfare" contrattualizzato che parte da 4.000 euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8.000 euro l'anno (quadri di III° e IV° livello), a cui ora si aggiunge anche il premio aziendale 2021.
Si ricorda che la strategia di Reward & Total Value di illimity prevede inoltre:
un piano di azionariato gratuito per tutti i dipendenti;
un sistema incentivante individuale legato sia a obiettivi di business quali-quantitativi, sia all'adozione di comportamenti in linea con i valori ed il modello di leadership del gruppo;
un'elevata attenzione alla genitorialità con voucher in occasione di nascite e adozioni e un congedo per i neo papà di 20 giorni (possibilità già utilizzata da 22 illimiters);

6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

forte attenzione alla formazione con percorsi personalizzati, una piattaforma di e learning di ultima generazione e borse di studio sia per gli illimiter che per i loro figli;
un sistema di smart working introdotto fin dal 2019 con il riconoscimento dei ticket restaurant anche durante le giornate di lavoro da remoto.

Marco Russomando, Head of Human Resources and Organization di illimity, ha commentato

“Siamo felici di poter riconoscere l’impegno e la passione con cui gli illimiters stanno contribuendo e contribuiranno al raggiungimento degli obiettivi del gruppo.

Insieme, abbiamo creato un ambiente di lavoro che favorisce la condivisione di valori e il raggiungimento dei risultati. Sono quindi orgoglioso di poter aggiungere questo accordo a quello particolarmente innovativo del 2020, entrambi siglati dopo un confronto costruttivo, e orientato alla generazione di valore, con le rappresentanze sindacali.

Continueremo, tutti insieme, a lavorare per rendere illimity un posto sempre più speciale”.

AZIENDE

6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE