



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Riservato alle strutture
Dipartimento Comunicazione & Immagine
Responsabile - Lodovico Antonini

TUTTOFABI

A cura di
Giuditta Romiti g.romiti@fabi.it Verdiana Risuleo v.risuleo@fabi.it

	entra	entra	entra	entra
Seguici su:				
REGISTRATI NELL'AREA RISERVATA AGLI ISCRITTI E AVRAI A DISPOSIZIONE UNA SORTA DI SINDACALISTA ELETTRONICO PERSONALE Registrati				

Rassegna del 20/07/2021

FABI

20/07/21	Cittadino di Lodi	12	Caso diamanti, via al processo: per i sindacati bancari ingannati	<i>Bagatta Andrea</i>	1
20/07/21	Sole 24 Ore	13	Panorama - Illimity premia i risultati Bonus fino a 1.700 euro	<i>Casadei Cristina</i>	3

WEB

19/07/21	BLUERATING.COM	1	Banche, le illusioni dei piani alti - Bluerating.com - Bluerating.com ...		4
19/07/21	BORSAITALIANA.IT	1	Illimity: accordo con sindacati su premio aziendale fino a 1.700 euro - Borsa Italiana		5
19/07/21	BORSE.IT	1	Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro - 19-07-2021		6
19/07/21	FINANCECOMMUNITY.IT	1	Illimity: premio aziendale 2021 fino a 1700 euro - Financecommunity		9
19/07/21	FINANZA.COM	1	Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro - FINANZA.COM		11
19/07/21	FINANZAONLINE.COM	1	Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro - FinanzaOnline		12
19/07/21	MARKETINSIGHT.IT	1	illimity - Premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro Market Insight ...		13

INVESTIMENTI «I dipendenti fuorviati esattamente come i clienti»

Caso diamanti, via al processo: per i sindacati bancari ingannati

di **Andrea Bagatta**

■ Oltre 100 persone imputate, soprattutto dipendenti bancari e commerciali, e cinque società, Banco Bpm, Unicredit, Mps, Banca Aletti e IDB - Intermarket Diamond Business, più di 600 parti offese secondo i Pm, centinaia di risparmiatori e investitori privati che chiedono di costituirsi parte civile. È un vero maxi-processo, almeno nei numeri, quello partito ieri a Milano davanti il Giudice per le Udienze Preliminari Manuela Scudieri per la questione dei diamanti da investimento.

Definito ieri il calendario: il 20 settembre saranno ammesse o meno le parti civili, centinaia appunto le richieste, alcune veicolate direttamente da associazioni di consumatori, mentre il 29 e 30 settembre saranno discusse le questioni preliminari. Secondo informazioni di stampa specializzata, continuano i tenta-

tivi di accordi di patteggiamento, soprattutto rispetto alle banche coinvolte, come già accaduto per Intesa Sanpaolo e per la società Dpi - Diamond Private Investment, l'altra società di commercializzazione diamanti coinvolta nello scandalo. Come già appurato in diverse cause civili, i diamanti commercializzati dalle due società venivano piazzati dalle banche, tra il 2011 e il 2016, a prezzi gonfiati, spacciati per investimenti sicuri.

Alla vigilia del processo, i sindacati dei bancari hanno rivolto un appello: «Nel pieno rispetto e riconoscimento del lavoro della magistratura siamo confidenti che verranno distinte le responsabilità fra chi, a livelli apicali, ha operato in accordo con le società venditrici di diamanti e i lavoratori dipendenti, che in assoluta buona fede sono stati ingannati al pari dei clienti, aven-

do ricevuto le stesse informazioni fuorvianti - sottolineano in una nota i coordinamenti sindacali del gruppo Banco Bpm (Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin) - . Non a caso sono numerosissimi i casi in cui gli stessi bancari, persuasi della bontà di tale investimento sulla scorta delle informazioni ricevute, abbiano persino acquistato per sé o per familiari i diamanti».

La vicenda coinvolge oltre 20mila risparmiatori in tutta Italia, diverse centinaia nel Lodigiano. Il processo al via ieri a Milano è quello più corposo tra i procedimenti giudiziari di natura penale. Secondo la Procura, la truffa ha prodotto profitti illeciti per oltre 500 milioni di euro. In molti casi le banche hanno già approntato dei risarcimenti, parziali o totali, per i clienti raggirati, procedure individuali che sono ancora in corso. ■

©RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 33 %



IL PUNTO

Un maxi procedimento

Oltre 100 persone imputate, soprattutto dipendenti bancari e commerciali, e cinque società, Banco Bpm, Unicredit, Mps, Banca Aletti e IDB - Intermarket Diamond Business, più di 600 parti offese secondo i Pm, centinaia di risparmiatori e investitori privati che chiedono di costituirsi parte civile. È un vero maxi-processo, almeno nei numeri, quello partito ieri a Milano davanti il Giudice per le Udienze Preliminari Manuela Scudieri per la questione dei diamanti da investimento.



La vicenda coinvolge oltre 20mila risparmiatori in tutta Italia, diverse centinaia nel Lodigiano. Il processo al via ieri a Milano è quello più corposo tra i procedimenti giudiziari di natura penale. Secondo la Procura, la truffa ha prodotto profitti illeciti per oltre 500 milioni di euro

PANORAMA

ACCORDO SINDACALE CON **FABI E UNISIN**

Illimity premia i risultati Bonus fino a 1.700 euro

Per gli illimiters arriva un premio di risultato fino a 1.700 euro che va ad aggiungersi al pacchetto di welfare e benefit che arriva fino a 8mila euro. illimity Bank S.p.A., ha infatti sottoscritto con le rappresentanze sindacali, **Fabi** e Unisin, un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il contributo degli illimiters al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, anno in cui il Roe è stato di circa il 10% e il Cost-Income tra il 65 e il 70%. L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, neprix e illimity Sgr) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri. Chi fa part time avrà una riduzione limitata e non proporzionata del premio. Marco Russomando, Head of Human Resources and Organization di illimity, spiega che l'accordo riconosce «l'impegno e la passione con cui gli illimiters stanno contribuendo e contribuiranno al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo. Insieme, abbiamo creato un ambiente di lavoro che favorisce la condivisione di valori e il raggiungimento dei risultati. Sono quindi orgoglioso di poter aggiungere questo accordo a quello particolarmente innovativo del 2020, entrambi siglati dopo un confronto costruttivo, e orientato alla generazione di valore, con le rappresentanze sindacali».

— **Cristina Casadei**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 6 %

bluerating

LUN 19 LUGLIO 2021

Q

MERCATI

BANCHE E RETI

PRIVATE

ASSET MANAGEMENT

QUOTAZIONI

SERVIZI

VIDEO EVENTI PODCAST STORE NEWSLETTER

BANCHE E RETI

Banche, le illusioni dei piani alti



DI REDAZIONE

19 LUGLIO 2021 | 09:44

“Le recenti aggregazioni nascono per volontà della Bce che pretende determinati requisiti di trasparenza, correttezza, efficienza e non tollera problematiche giudiziarie. Le integrazioni, nel primo anno, sono fisiologicamente complesse sia nell’organizzazione interna sia nei rapporti con la clientela. La qualità professionale del gruppo dirigente, in queste condizioni, fa sempre la differenza. I vertici delle banche si illudono se pensano di poter continuare a fare da soli, cioè senza supporti qualificati. Da domani, non sarà più la dimensione del gruppo bancario a essere decisiva, quella servirà soltanto per garantire importanti dividendi agli azionisti e quindi per blindare i ruoli di comando”.

Lo ha detto in una intervista al Giornale il segretario generale della Fabi, Lando Maria Sileoni. “Serviranno risposte in termini di qualità, di disponibilità, di consulenza e di tempi nei servizi alla clientela. Se, dopo un anno, rimarranno i problemi di oggi, vorrà dire che esistono carenze strutturali, come io temo, dovute a inadeguatezza di una parte della classe dirigente. Rispetto all’integrazione delle lavoratrici e dei lavoratori, il risultato fino a oggi è stato estremamente negativo, anzi pessimo, con l’eccezione positiva di Ubi in Bper. Per il resto, troppe chiacchiere, molto cinismo, poca sensibilità e disponibilità” ha aggiunto Sileoni.

Vuoi ricevere le notizie di Bluerating direttamente nel tuo Inbox? [Iscriviti alla nostra newsletter!](#)

Condividi questo articolo



← [Mercati, calcio di partenza per l'European Football Index](#)

[Advisor Mantra: sognare](#) →

[banche](#) [Fabi](#)

ARTICOLI CORRELATI



WEB

NEWSLETTER

ISCRIVITI

IN RETE

Allianz Mediobanca e Allianz in corsa per la rete Deutsche Bank, la valutazione di Equita

AZIMUT Azimut, una rinascita a Palermo

BNL Bni Bnp Paribas LB, la storia di Emanuela

CheBanca! CheBanca!, 20 nuovi consulenti per rafforzare la rete

Consultinvest Consultinvest, i Cassol al 21,11%

CREDEM Creдем, la storia di Anna

FIDEURAM Consulenza a pagamento, Fineco supera Fideuram

Deutsche Bank Financial Advisors Rumors sulla rete Deutsche Bank

FINECO Fineco, un'occasione da non lasciarsi fuggire

BANCA GENERALI PRIVATE Banca Generali Private strappa un top a Ubs

mediolanum Banca Mediolanum, la nuova forza è il consumer lending

BANCAWIDIBA Widiba, il presidente proretore

6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > Finanza

ILLIMITY: ACCORDO CON SINDACATI SU PREMIO AZIENDALE FINO A 1.700 EURO



(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 19 lug - Illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale per valorizzare il contributo dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un Roe di circa il 10% e un cost-income tra il 65 e il 70%. Lo si legge in una nota, in cui si spiega che l'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, neprix e illimity Sgr) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri. Il premio si distingue per l'attenzione riservata ai dipendenti part-time, per i quali è prevista una riduzione limitata e non proporzionale del premio. L'approccio di illimity, prosegue la banca, 'si è riflesso in una serie di iniziative aziendali nonché nella firma di un contratto di secondo livello nel 2020 innovativo sui temi di welfare, flexible benefits e conciliazione. L'accordo, frutto di un proficuo confronto con le rappresentanze sindacali, ha permesso di creare un sistema in cui ciascun illimiter può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un 'conto welfare' contrattualizzato che parte da 4mila euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8mila euro l'anno (quadri di terzo e quarto livello), a cui ora si aggiunge anche il premio aziendale 2021'.

Enr-

(RADIOCOR) 19-07-21 14:36:53 (0379) 5 NNNN

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN OGGI	MAX OGGI	APERTURA
Illimity Bank	11,40	-2,15	15.44.40	11,33	11,54	11,52

TAG

ITALIA EUROPA ILLIMITY BANK PREMI MERCATI IMPRESA FINANZA
ECONOMIA ITA

Servizi
Pubblicità
Listino ufficiale

Altri link
Comitato Corporate Governance



Quotazioni

CARICAMENTO IN CORSO...

NOTIZIE ITALIA

Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro

Oggi, 14:45 di Redazione Finanza



illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (**Fabi** e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un ROE di circa il 10% e un Cost-Income tra il 65 e il 70%. L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, neprix e illimity SGR) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri.

Questo accordo si aggiunge al contratto siglato nel 2020, che ha permesso di creare un sistema in cui ciascun dipendente può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un "conto welfare" contrattualizzato che parte da 4.000 euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8.000 euro l'anno (quadri di III° e IV° livello).

Fonte: Finanza.com

[Commenta la notizia \(0\)](#) [Invia ad un amico](#)

Lascia un commento

Per commentare effettuare l'accesso

← Pagina precedente ↗ Torna su

SPREAD BTP-BUND 10Y

107.7

+3.86%
15:54:00

elaborazione **Borse.it**

NOTIZIOMETRO

NOTIZIE ITALIA

Preview Poste Italiane: atteso un buon trimestre, confermato rating overweight



In vista dei risultati del secondo trimestre 2021, previsti per il prossimo 4 agosto, gli analisti di Barclays hanno confermato la raccomandazione overweight e il target price...

NOTIZIE ITALIA

Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro



illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (**Fabi** e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il raggiungimento degli obiettivi previsti per...

NOTIZIE ITALIA

Brembo: apre primo centro di eccellenza nella Silicon Valley



Brembo ha aperto il suo primo centro di eccellenza, che avrà sede nella Silicon Valley in California. Lo rende noto il big italiano dei sistemi...

NOTIZIE MONDO

Zoom acquisisce Five9 per 14,7 miliardi di dollari: secondo accordo tech più grande del 2021 - ERRATA CORRIGE



La notizia pubblicata alle 10:19 contiene un errore nel titolo. Ce ne scusiamo con i lettori. Il titolo corretto è Zoom acquisisce Five9 per 14,7 miliardi di dollari...

NOTIZIE MONDO

Xpeng sfida Tesla e immette sul mercato una nuova berlina più economica



Xpeng ha prezzato la sua nuova berlina P5 a partire da 160.000 yuan (24.694 dollari) giorni dopo che Tesla ha lanciato una versione più economica della sua...

DATI MACROECONOMICI

Market mover: l'agenda di lunedì 19 luglio 2021



Avvio di settimana scarno di indicazioni macro. Da monitorare l'indice Usa Nahb che misura la fiducia dei costruttori. Per la stagione degli utili negli Usa...

DATI MACROECONOMICI

Agenda mercati: riunione Bce domina la prossima settimana



La prossima settimana i mercati si concentreranno quasi interamente sulla riunione della Banca centrale europea (Bce) dopo la recente modifica della strategia di politica monetaria. "...

DATI BILANCIO ITALIA

Unieuro: performance economico-finanziaria record nel primo trimestre 2021/22, guidance confermata



Unieuro ha chiuso il primo trimestre dell'esercizio 2021/22, con risultati economico-finanziari solidi e in forte crescita, non solo rispetto al corrispondente periodo dello scorso esercizio (...)

INTERNAL DEALING

Mobilità, Giovannini: "Italia dirà addio alle auto a benzina e diesel entro il 2040"



Imminenti gli incentivi per rinnovare il vecchissimo parco circolante di vetture: così il ministro Enrico Giovannini ospite di TechTalk, appuntamento quotidiano del gruppo Gedi per...

DATI BILANCIO MONDO

Richemont: utile balza a 1,2 mld nel 2020/21, vendite calano dell'8% - ERRATA CORRIGE



La notizia pubblicata alle 10:48 contiene un errore nel titolo. Ce ne scusiamo con i lettori. Il titolo corretto è: Richemont: utile balza a 1,2 mld nel 2020/21, vendite...

 **ULTIME DAL BLOG**

OGGI, 15:20

PIT STOP! (Parte II)

E rieccomi qui, con la seconda pausa stagionale (ne seguirà una terza ad agosto, per la cronaca). E non posso negarlo, non vedevo l'ora di fermarmi nuovamente. Il 2021 è

OGGI, 09:23

US RETAIL SALES ... RECESSION CLOUDS!

Mentre si continua a fantasticare sull'inflazione e sui nuovi ruggenti anni venti, giorno dopo giorno i dati ci confermano che la festa sta per finire, un ultimo giro di

OGGI, 07:13

OPEN INTEREST 19 LUGLIO

Dopo le chiusure mensili di venerdì passato che hanno portato debolezza ed alleggerimenti su quasi tutti i sottostanti, andiamo a vedere come si sono posizionati gli operatori per il

I NOSTRI SERVIZI PREMIUM IN VETRINA



**Borse.it
Club Base**

Tutta la Borsa di Milano
in tempo reale



**Borse.it
Club Gold**

Tutta la Borsa di Milano
in tempo reale e analisi tecnica
con grafici interattivi



**Portafogli
consigliati**

Una guida sicura
per i tuoi investimenti



**Libri &
E-book**

La biblioteca finanziaria
di Borse.it

Link: <https://financecommunity.it/illimity-premio-aziendale-2021-fino-a-1700-euro/>



Accedi

Registrati

Iscriviti alla Newsletter



FINANCECOMMUNITY

Cerca...



HOME

AREE DI ATTIVITÀ ▾

MAG ▾

CONTENUTI MULTIMEDIALI ▾

PUBBLICAZIONI ▾

CONTATTI

Eventi

Awards ▾

Gallery ▾

Blog

Home > Scenari > Illimity: premio aziendale...



Illimity: premio aziendale 2021 fino a 1700 euro

SCENARI

🕒 19 luglio 2021

Illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il contributo degli "illimiters" (i lavoratori della società) al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un ROE di circa il 10% e un Cost-Income tra il 65 e il 70%.

L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (Illimity, neprix e illimity SGR) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri.

Il premio si distingue per l'attenzione riservata ai dipendenti part-time, per i quali è prevista una riduzione limitata e non proporzionale del premio.

L'intesa si inserisce nella strategia complessiva di "Reward & Total Value" definita da Illimity fin dalla sua fondazione e basata su principi di meritocrazia, inclusione, crescita, compartecipazione, sostenibilità e costante attenzione all'ascolto e al benessere degli illimiters. Un'attenzione che si traduce in costanti incontri individuali, survey mirate e un processo di certificazione indipendente che ha l'obiettivo di misurare l'engagement e di definire piani di azioni concreti volti alla crescita.

«Siamo felici di poter riconoscere l'impegno e la passione con cui gli illimiters stanno contribuendo e contribuiranno al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo – ha commentato **Marco Russomando**, Head of Human Resources and

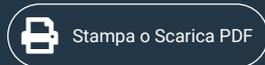
6640 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Organization di illimity, -. Insieme, abbiamo creato un ambiente di lavoro che favorisce la condivisione di valori e il raggiungimento dei risultati. Sono quindi orgoglioso di poter aggiungere questo accordo a quello particolarmente innovativo del 2020, entrambi siglati dopo un confronto costruttivo, e orientato alla generazione di valore, con le rappresentanze sindacali. Continueremo, tutti insieme, a lavorare per rendere illimity un posto sempre più speciale».. Insieme, abbiamo creato un ambiente di lavoro che favorisce la condivisione di valori e il raggiungimento dei risultati. Sono quindi orgoglioso di poter aggiungere questo accordo a quello particolarmente innovativo del 2020, entrambi siglati dopo un confronto costruttivo, e orientato alla generazione di valore, con le rappresentanze sindacali. Continueremo, tutti insieme, a lavorare per rendere illimity un posto sempre più speciale».

L'approccio di illimity si è riflesso in una serie di iniziative aziendali nonché nella firma di un contratto di secondo livello nel 2020 innovativo sui temi di welfare, flexible benefits e conciliazione. L'accordo, frutto di un proficuo confronto con le rappresentanze sindacali, ha permesso di creare un sistema in cui ciascun illimiter può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un "conto welfare" contrattualizzato che parte da 4.000 euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8.000 euro l'anno (quadri di III° e IV° livello), a cui ora si aggiunge anche il premio aziendale 2021.

La strategia di *Reward & Total Value* di illimity prevede inoltre: un piano di azionariato gratuito per tutti i dipendenti; un sistema incentivante individuale legato sia a obiettivi di business quali-quantitativi, sia all'adozione di comportamenti in linea con i valori ed il modello di leadership del Gruppo; un'elevata attenzione alla genitorialità con voucher in occasione di nascite e adozioni e un congedo per i neopapà di 20 giorni (possibilità già utilizzata da 22 illimiters); forte attenzione alla formazione con percorsi personalizzati, una piattaforma di e-learning di ultima generazione e borse di studio sia per gli illimiter che per i loro figli; un sistema di smart working introdotto fin dal 2019 con il riconoscimento dei *ticket restaurant* anche durante le giornate di lavoro da remoto.

illimity: premio aziendale 2021 fino a 1700 euro



Tags: [dx1](#) [illimity](#) [illimity Bank](#) [Marco Russomando](#)

Lunedì 19 luglio 2021 - Login - Registrati

Finanza.com
IL PORTALE DELLA FINANZA E DEL RISPARMIO

Cerca nel sito

Notizie Quotazioni Cerca con Google

NOTIZIE | WSI IN EDICOLA | ASSICURAZIONI | FINANZA PERSONALE | RUBRICHE | BLOG | ETF | QUOTAZIONI | FOCUS | VIDEO | SERVIZI

Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro



Redazione Finanza

19 luglio 2021 - 14:45

MILANO (Finanza.com)

illimity Bank ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un ROE di circa il 10% e un Cost-Income tra il 65 e il 70%. L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, neprix e illimity SGR) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri.

Questo accordo si aggiunge al contratto siglato nel 2020, che ha permesso di creare un sistema in cui ciascun dipendente può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un "conto welfare" contrattualizzato che parte da 4.000 euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8.000 euro l'anno (quadri di III° e IV° livello).

Tutte le notizie su: [illimity Bank](#)

Lascia un commento

per poter lasciare un commento è prima necessario eseguire il login

Username

Password

Ultime notizie

19.7.2021 - 15:44

Paura Covid a Wall Street, timori variante Delta fanno capitolare il Dow Jones di oltre -500 punti

19.7.2021 - 14:53

Tonfo petrolio, WTI buca quota \$70. Prezzi crollano del 3% dopo Opec+ e paura variante Delta

19.7.2021 - 14:47

Preview Poste Italiane: atteso un buon trimestre, confermato rating overweight

19.7.2021 - 14:45

Illimity: nuovo accordo sindacale, premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro

19.7.2021 - 14:41

Ftse Mib scivola sotto muro 24mila punti, Enel crolla di oltre il 5% - Flash

19.7.2021 - 14:40

Paura Covid torna ad azzannare rendimenti Treasuries, tassi decennali bucano anche soglia 1,22%

19.7.2021 - 13:52

Ansia da variante Delta, boom casi in Usa. Wall Street futures KO, Dow Jones -450 punti

19.7.2021 - 13:04

Brembo: apre primo centro di eccellenza nella Silicon Valley

19.7.2021 - 12:08

Borsa Milano colpita da vendite, sui mercati dominano timori su variante Delta: giù Enel e Tim

19.7.2021 - 11:46

Ermengildo Zegna approda alla Borsa di New York: fusione con una Spac di Investindustrial

SPREAD BTP-BUND 10Y

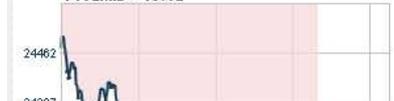
107.7

+3.86%
15:54:00

elaborazione Borse.it

Indici	Grafico	Migliori & Peggiori
FTSE MIB		23943,17 -3,43 ↓
FTSE IT. ALL-SHARE		26297,24 -3,34 ↓
DAX 30		15123,77 -2,68 ↓
CAC 40		6291,06 -2,62 ↓
IBEX 35		8294,70 -2,49 ↓
DOW JONES		34154,85 -1,54 ↓
S&P 500		4266,58 -1,40 ↓
COMPX.USD		14427,24 -0,80 ↓
NIKKEY 225		27652,74 -1,25 ↓

FTSEMIB - 15:42



MARKETINSIGHT.IT

illimity - Premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro | Market Insight

illimity – Premio aziendale 2021 fino a 1.700 euro
19/07/2021 14:22

illimity ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali (Fabi e Unisin) un accordo sul premio aziendale volto a valorizzare il contributo degli illimiters al raggiungimento degli obiettivi previsti per la banca nel 2021, ovvero un ROE di circa il 10% e un Cost/Income tra il 65 e il 70 per cento.

L'accordo prevede per tutti gli impiegati e quadri di tutte le società del gruppo (illimity, Neprix e illimity Sgr) la possibilità di maturare un premio, in denaro o in welfare, riconosciuto a luglio 2022 che potrà arrivare a 1.200 euro per gli impiegati e a 1.700 euro per i quadri.

Il premio si distingue per l'attenzione riservata ai dipendenti part-time, per i quali è prevista una riduzione limitata e non proporzionale del premio.

L'intesa si inserisce nella strategia complessiva di "Reward & Total Value" definita da illimity fin dalla sua fondazione e basata su principi di meritocrazia, inclusione, crescita, compartecipazione, sostenibilità e costante attenzione all'ascolto e al benessere degli illimiters.

Un'attenzione che si traduce in costanti incontri individuali, survey mirate e un processo di certificazione indipendente che ha l'obiettivo di misurare l'engagement e di definire piani di azioni concreti volti alla crescita.

L'approccio di illimity si è riflesso in una serie di iniziative aziendali nonché nella firma di un contratto di secondo livello nel 2020 innovativo sui temi di welfare, flexible benefits e conciliazione.

L'accordo, frutto di un proficuo confronto con le rappresentanze sindacali, ha permesso di creare un sistema in cui ciascun illimiter può creare il suo mix di benefit in base alle esigenze personali e familiari contando su un "conto welfare" contrattualizzato che parte da 4.000 euro l'anno (impiegati) per arrivare fino a 8.000 euro l'anno (quadri di III° e IV° livello), a cui ora si aggiunge anche il premio aziendale 2021.

Si ricorda che la strategia di Reward & Total Value di illimity prevede inoltre:

un piano di azionariato gratuito per tutti i dipendenti;

un sistema incentivante individuale legato sia a obiettivi di business quali-quantitativi, sia all'adozione di comportamenti in linea con i valori ed il modello di leadership del gruppo;

un'elevata attenzione alla genitorialità con voucher in occasione di nascite e adozioni e un congedo per i neo papà di 20 giorni (possibilità già utilizzata da 22 illimiters);

forte attenzione alla formazione con percorsi personalizzati, una piattaforma di e learning di ultima generazione e borse di studio sia per gli illimiter che per i loro figli; un sistema di smart working introdotto fin dal 2019 con il riconoscimento dei ticket restaurant anche durante le giornate di lavoro da remoto.

Marco Russomando, Head of Human Resources and Organization di illimity, ha commentato

“Siamo felici di poter riconoscere l’impegno e la passione con cui gli illimiters stanno contribuendo e contribuiranno al raggiungimento degli obiettivi del gruppo.

Insieme, abbiamo creato un ambiente di lavoro che favorisce la condivisione di valori e il raggiungimento dei risultati. Sono quindi orgoglioso di poter aggiungere questo accordo a quello particolarmente innovativo del 2020, entrambi siglati dopo un confronto costruttivo, e orientato alla generazione di valore, con le rappresentanze sindacali.

Continueremo, tutti insieme, a lavorare per rendere illimity un posto sempre più speciale”.

AZIENDE