



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi

Speciale 25 novembre

Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne



DICHIARAZIONE CONGIUNTA PER LA PARITÀ DI GENERE E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, LE MOLESTIE E LE VIOLENZE SUI LUOGHI DI LAVORO

Il 25 novembre è la data in cui si celebra la GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE.

E' l'occasione per ricordare che nel 2020, proprio alla vigilia del 25 novembre, nel Credito Cooperativo è stato sottoscritto un documento molto importante: la Dichiarazione congiunta per la parità di genere e contro le discriminazioni, le molestie e le violenze sui luoghi di lavoro.

La **DICHIARAZIONE CONGIUNTA** affronta le tematiche delle **pari opportunità**, delle **discriminazioni di genere**, delle **molestie di genere** e delle **molestie sessuali**.

Le **pari opportunità** sono ancora oggi molto discusse e poco praticate, basta ricordare che nel nostro settore la componente femminile rappresenta il 39,5%, ma nei board e nei vertici delle BCC la percentuale scende al 14,15%, con solo 593 donne tra gli amministratori, i sindaci, i direttori e i vicedirettori.

Le **molestie** possono essere di natura fisica o psicologica, possono costituire incidenti isolati o comportamenti più sistematici; comprendono anche i trattamenti meno favorevoli subiti per il fatto di aver rifiutato o essersi sottomessi a comportamenti di molestia di genere o sessuale.

Con **violenza di genere** si intende invece ogni atto di violenza fondata sul genere.

Cosa prevede in concreto questa dichiarazione per le Lavoratrici e i Lavoratori del nostro settore?

- Innanzitutto, l'adozione e l'applicazione da parte delle Aziende di **codici etici, policy e regolamenti** con particolare attenzione alla promozione della parità e al contrasto delle molestie e delle violenze di genere
- Per le situazioni specifiche, le Aziende si impegneranno ad assicurare **assistenza e sostegno** tramite la funzione risorse umane o altra struttura individuata a coloro che dovessero risultare vittime di molestie o di violenze sul luogo di lavoro. Questo, garantendo la riservatezza dei soggetti coinvolti e valutando eventuali percorsi di sostegno psicologico finalizzati anche al reinserimento professionale. Sono fatte salve le opportune e tempestive iniziative nei confronti degli autori dei comportamenti denunciati e accertati.
- Per le vittime di violenza di genere debitamente certificata, viene **elevato da 3 a 6 mesi il congedo** previsto per i percorsi di protezione, con versamento della quota individuale alla previdenza complementare a carico dell'azienda e garanzia dell'assistenza sanitaria integrativa.
- Vengono inoltre previsti **percorsi di formazione e informazione** che coinvolgano tutto il personale per una consapevolezza condivisa sulla materia.

La Dichiarazione congiunta è uno strumento importante per garantire il benessere e la serenità delle Persone in ogni ambiente lavorativo del Credito Cooperativo, la FABI è come sempre in prima linea per supportare e tutelare le Lavoratrici e i Lavoratori anche su questa delicata materia.

Roma 25 novembre 2021

COORDINAMENTO NAZIONALE FABI BCC

