



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2021 PER IL PERSONALE DELLA DB SPA

Nella giornata dell'8 aprile è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali e la Banca il verbale di verifica sul Premio Aziendale per l'anno 2021 relativo a Deutsche Bank S.p.A..

Come ricorderete, il 10 novembre 2021 era stata concordata un'intesa nella quale venivano identificati alcuni parametri contabili e di efficienza raggiunti i quali sarebbe stato possibile procedere al pagamento del Premio.

È con soddisfazione che comunichiamo, che **tali parametri e indicatori sono stati raggiunti e sono in miglioramento** rispetto a quelli del bilancio dell'anno scorso, grazie all'impegno e alla professionalità profusa dai colleghi in un periodo particolarmente difficile come quello che stiamo vivendo.

Alla luce dei dati di bilancio definitivi e della loro approvazione da parte del Consiglio di Sorveglianza, le Parti hanno potuto firmare l'intesa che consentirà **l'erogazione nel prossimo mese di maggio della quota monetaria Premio Aziendale (VAP)**. Il Conto Welfare dovrebbe essere disponibile attraverso il portale AON a partire dal mese di giugno; la Banca emanerà apposita circolare esplicativa nelle prossime settimane.

Qui di seguito riportiamo gli importi del premio e le opzioni di utilizzo, che ogni collega può individualmente esercitare:

1) OPZIONE MONETARIA

Categoria	Quota premio monetario da indicatore CIR	Quota premio monetario da indicatore Mdl	Totale premio monetario (importi lordi)
QD3 - QD4	€ 800,00	€ 200,00	€ 1.000,00
QD1 - QD2	€ 735,00	€ 200,00	€ 935,00
AP	€ 665,00	€ 200,00	€ 865,00

A cui si aggiungono Euro 500,00 di conto Welfare per tutti.

Ricordiamo che grazie al miglioramento dei parametri e degli indicatori rispetto a quelli del bilancio scorso, sarà applicata **un'aliquota IRPEF del 10% a titolo di tassazione agevolata** per chi percepisce redditi da lavoro o assimilati inferiori a 80.000 Euro;

2) OPZIONE CONVERSIONE CASH IN WELFARE

In questa occasione, trattandosi di un vero e proprio Premio Aziendale, a differenza dei riconoscimenti economici contrattati negli ultimi 3 anni, ciascun collega potrà destinare in parte o tutta la quota monetaria del VAP nel Conto Welfare, che sarà così aumentata anche della quota degli oneri a carico azienda di quell'importo, come da tabella di seguito riportata:

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare
C.I.R. (Cost Income Ratio)	QD 3 e 4	€ 800	€ 1.024
	QD 1 e 2	€ 735	€ 940
	AP	€ 665	€ 850
Mdi (Margine di Intermediazione pro-capite)	Tutti i dipendenti AP, QD1 e 2, QD3e 4	€ 200	€ 256

3) OPZIONE CONVERSIONE CASH IN FONDO PENSIONE

Sussiste inoltre la possibilità di conferire a Fondo Pensione la sola quota monetaria del VAP.

Categorie dipendenti	Totale Premio Lordo monetario pro capite	Totale Premio lordo monetario destinato a Fondo Pensione
QD 3 e 4	€ 1.000,00	€ 1.280,00
QD 1 e 2	€ 935,00	€ 1.196,00
AP	€ 865,00	€ 1.106,00

È stata quindi salvaguardata la libertà di scelta del singolo offrendo una serie di possibilità che, nelle varie articolazioni, potranno venire incontro alle esigenze di tutti.

Altra importante nota positiva deriva dall'attribuzione ai lavoratori part-time dell'intero importo come sopra definito e non di un pro-quota per la parte cash, così come avveniva nei premi e riconoscimenti degli anni passati. Lo stesso varrà anche per i lavoratori c.d. fragili che nel corso del 2021 non hanno potuto costantemente svolgere la loro prestazione lavorativa.

Milano, 11 aprile 2021

Segreteria Organo di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN