



Bcc inFabi

PERCORSO DI RINNOVO CCNL IMPORTANTI PASSI IN AVANTI

Si sono tenuti nei giorni 12 e 13 maggio gli incontri calendarizzati per il percorso di rinnovo del CCNL tra le Organizzazioni Sindacali e Federcasse, sia in presenza a Roma che in modalità da remoto.

Le Parti hanno ripreso il confronto sui due temi affrontati negli ultimi incontri, il **VdP “valore di produttività”** (ex PDR) e l’Allegato E, relativo al **lavoro a tempo parziale**, con l’intento di approfondire i punti nodali che segnavano ancora delle distanze importanti.

Dopo una lunga e serrata trattativa, possiamo considerare definiti nella loro complessità questi due importanti temi, con dei consistenti progressi che hanno colto il senso delle proposte delle Organizzazioni Sindacali, arrivando ad una sintesi efficace e di largo respiro.

In particolare, per quanto riguarda **IL LAVORO A TEMPO PARZIALE (ALLEGATO E)**, è stato portato ad 1 a 20 il numero di part time concedibili (superando il precedente limite di 1 a 25), senza distinzioni sulle dimensioni aziendali, come inizialmente proposto da Federcasse; tale principio, per noi imprescindibile, rispondeva all’esigenza di omogeneità e dignità di pari trattamento per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Credito Cooperativo, indipendentemente dall’Azienda di appartenenza.

Il punto qualificante del nuovo testo declina in maniera più analitica le casistiche delle esigenze per la richiesta di part time (in particolare per le situazioni di fragilità e genitorialità), confermando a 12 mesi il periodo minimo di durata per tali casistiche e introducendo un limite a 6 mesi per ulteriori motivazioni.

È stato sancito il diritto al part-time per figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell’art. 3, comma 3, della L. 104/1992; è stata inoltre introdotta una priorità nell’esame di prolungamento fino a 24 mesi del part-time per figli inferiori ai 3 anni.

Sul **VALORE DI PRODUTTIVITA’ AZIENDALE (VDP - ex PDR)** dopo ampia e approfondita discussione con Federcasse, sviluppata su più giornate, si è trovata la convergenza sul complesso della materia.

Il nuovo **VdP** determina e disciplina al secondo livello di contrattazione il calcolo della produttività relativamente ai neo costituiti Gruppi e Cassa Raiffeisen, e sarà composto da: una prima componente pari all’80% derivante dal consolidato calcolo che tiene conto dei bilanci delle singole Bcc e di una ulteriore seconda componente pari al 20% che tiene conto del bilancio del Gruppo Bancario di appartenenza.





In caso di situazioni particolari nelle singole Bcc che evidenzino indicatori influenzati in maniera significativa da operazioni straordinarie di bilancio (accantonamenti prudenziali e/o attività finanziarie) si è convenuto che saranno le Parti al secondo livello di contrattazione a trovarne le idonee soluzioni.

L'Allegato F sarà il dispositivo applicativo per misurare la produttività di tutte le Bcc, le aziende partecipate e controllate del cosiddetto "perimetro diretto" e le altre aziende del sistema del Credito Cooperativo.

Esprimiamo soddisfazione per gli importanti passi in avanti registrati in queste due giornate di confronto, che hanno permesso di definire due consistenti profili del rinnovo contrattuale e che consentono di proseguire con gli altri temi sul tavolo con la necessaria celerità che le Parti si sono impegnate a rispettare.

I prossimi incontri sono previsti nelle giornate del 19, 26, 27 maggio e 8, 9, 10 giugno, una serrata sessione di lavori che auspichiamo possa portare a positiva conclusione il percorso negoziale del CCNL con il necessario slancio e coraggio che riteniamo meritino assolutamente tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Credito Cooperativo.

Roma, 14 maggio 2022

ESECUTIVO NAZIONALE FABI BCC

