



## PERCORSO DI RINNOVO CCNL CONTINUA IL CONFRONTO

Sono riprese le trattative per il percorso di rinnovo del CCNL tra le Organizzazioni Sindacali e Federcasce, con la sessione di incontri nei giorni 26 e 27 maggio, dopo la riunione del 19 maggio u.s. dedicata ad approfondimenti tecnici sulla materia del VdP (ex PDR).

Nel corso degli incontri, le Parti hanno raggiunto un'intesa su un tema centrale quale quello della formazione professionale; il confronto si è quindi incentrato sull'**art. 63 del CCNL**, che è stato rivisitato con importanti implementazioni, nella consapevolezza che **la formazione è un elemento essenziale per la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali e personali e la valorizzazione delle professionalità, oltre a rappresentare uno strumento strategico per la tutela dell'occupazione e il supporto alle trasformazioni dell'attività bancaria.**

La **formazione tecnico-identitaria**, come previsto nella piattaforma presentata dalle Organizzazioni Sindacali, diventa dal 2023 parte integrante del percorso formativo delle Lavoratrici e dei Lavoratori Bancari del Credito Cooperativo, con una **ulteriore dotazione oraria del pacchetto formativo** che passa da 50 a 60 ore annue e con un incremento delle ore coperte da retribuzione.

Una particolare valutazione è stata fatta sulla cosiddetta "autoformazione", sulla quale sono state colte le sollecitazioni di parte sindacale per ricondurla ad una modalità di svolgimento parziale rispetto all'intero pacchetto formativo e di prevedere "idonee condizioni di svolgimento" che permettano la corretta ed efficace fruizione dei corsi.

**Ulteriori punti qualificanti riguardano la previsione di adeguati aggiornamenti professionali al rientro al lavoro dopo lunghi periodi di assenza e un'attenzione particolare alla definizione delle modalità di partecipazione ai corsi per il personale diversamente abile.**

Registriamo invece una inaspettata quanto incomprensibile chiusura di Federcasce in merito alla certificazione del percorso formativo individuale, così come proposto nella piattaforma sindacale; riteniamo che questo contratto possa e debba cominciare a ragionare su un sistema per la categoria che permetta di formalizzare e certificare le competenze acquisite dalle persone, sia riguardo al percorso formativo sia relativo all'esperienza lavorativa maturata, e che diventi pertanto uno strumento utile soprattutto per il percorso professionale.

**La fase di rinnovo, secondo la calendarizzazione stabilita tra le Parti, deve necessariamente proseguire verso il suo naturale e positivo epilogo: in merito, la FABI ha incalzato controparte sull'agenda dei lavori per i prossimi incontri, per una definizione chiara sulle materie ancora da affrontare e la complessiva incidenza della rivendicazione economica presentata in piattaforma del rinnovo contrattuale.**

Confidiamo nella volontà reciproca dimostrata finora per una stringente e conclusiva definizione del percorso in atto, con la necessaria assunzione di responsabilità per un **Contratto Nazionale che deve presidiare tutti gli argomenti centrali e fondativi del Credito Cooperativo, a tutela e salvaguardia di tutte le prerogative e i diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori.**

**I prossimi incontri nei giorni 8/9/10 giugno saranno assolutamente determinanti per valutare la bontà del percorso finora intrapreso.**

Roma, 27 maggio 2022

