



VERBALE DI ACCORDO

Come Organizzazioni Sindacali (OOSS) nel corso dell'estate abbiamo seguito con preoccupazione e attenzione le vicende di alcuni colleghi cui è stata prospettata la riorganizzazione radicale della propria attività fino a giungere in alcuni casi alla cessazione del rapporto di lavoro. Oltre alla necessaria tutela individuale garantita ai colleghi interessati, dal punto di vista collettivo abbiamo rappresentato a HR la nostra ferma e inequivocabile contrarietà rispetto a quanto accaduto, ribadendo la centralità di politiche di tutela occupazionale nel pieno rispetto delle professionalità acquisite.

Seppur facente parte della facoltà aziendale l'agire cambiamenti nella propria organizzazione e nella propria struttura, le ricadute di questi processi non debbono mai comportare conseguenze traumatiche per i colleghi. Il tavolo di contrattazione che si è aperto in seguito agli eventi descritti, finalizzato a individuare un percorso di relazioni sindacali funzionale ad affrontare i processi di cambiamento della vita aziendale in un'ottica di tutela di lavoratori e lavoratrici ha visto l'azienda e le parti sindacali convergere su un verbale di accordo che formalizza una modalità di gestione quanto più possibile concertata anche di questo genere di eventi, a partire dall'utilizzo di tutti gli strumenti che l'ordinamento e lo stesso Contratto Collettivo mettono a disposizione, con una speciale attenzione alla formazione.

Questo accordo vuole rappresentare un impegno che le Parti si sono assunte per avviare un nuovo corso nelle relazioni sindacali, evidenziato dal richiamo a uno specifico protocollo che dovrà disciplinare e istituzionalizzare le modalità di interlocuzione con cui gestire ed affrontare le diverse tematiche tra azienda e OOSS.

A partire da oggi è possibile, pertanto, riaprire tutti i tavoli di trattativa con l'azienda, dal Contratto Integrativo Aziendale allo Smart Working, che avevano conosciuto una battuta d'arresto per le vicende sopra riferite.

Sarà cura delle OOSS verificare sul campo la concretezza di questo nuovo corso, e riferire puntualmente ai colleghi sugli sviluppi di tutti i tavoli di trattativa.

Milano, Roma 14/09/2022

Le Organizzazioni Sindacali del Gruppo Borsa Italiana SpA
RSA e Segreterie Territoriali Fabi Fisac-CGIL e First-CISL