



CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE E PROFILI PROFESSIONALI: PRIMO CONFRONTO

Si è tenuto il 23 novembre il programmato incontro tra la **FABI** e le altre Organizzazioni Sindacali con la Delegazione Sindacale di Federcasse per avviare il confronto sul tema della CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE E PROFILI PROFESSIONALI, come previsto dal rinnovo CCNL 11.06.2022.

Le Organizzazioni Sindacali hanno rilasciato a Federcasse un corposo documento che, partendo dall'analisi dei dati di sistema e da una mappatura puntuale degli organici, elabora una proposta lungimirante e articolata sul tema, considerate le profonde e mutate metodologie di lavoro oltre le recenti normative che comportano elementi di conoscenza sempre più elevati.

La **FABI**, per voce del proprio Segretario Nazionale Luca Bertinotti, unitariamente alle altre Organizzazioni Sindacali, ha illustrato a controparte i principi alla base del lavoro presentato: a partire dall'accordo del 2009, importante e strutturato, adeguato ai tempi e che ha sostanzialmente accompagnato il Credito Cooperativo nell'ultimo decennio, si rende necessaria una profonda rivisitazione per riportare le attuali competenze professionali in linea con gli inquadramenti che siano rispettosi della dignità di tutte le Lavoratrici e Lavoratori e altrettanti corrispondenti al profondo mutamento della realtà lavorativa.

Il documento fa riferimento, inoltre, a nuovi modelli distributivi, che a livello nazionale devono essere ricompresi in una "fotografia" condivisa con carattere di universalità, per poi trovare la giusta declinazione specifica secondo modelli industriali peculiari nei Gruppi Cooperativi.

Federcasse, dopo una sospensiva per una prima considerazione sul documento, ha confermato la propria disponibilità per intraprendere un percorso comune ed arrivare ad una sintesi politica sulla materia a livello nazionale. Per questo aggiornato l'incontro al prossimo 29 novembre per un riscontro più puntuale ed approfondito su quanto presentato dalle Organizzazioni Sindacali.

Come FABI riteniamo fondamentale compiere questo importante passo in avanti – dal 2009 al 2022 – che porti ad una positiva definizione il nuovo modello di inquadramenti e di classificazione del personale a livello nazionale per valorizzare in modo credibile ed esigibile il "capitale umano", vero motore e valore aggiunto del Credito Cooperativo.

Roma, 23.11.22

ESECUTIVO NAZIONALE FABI BCC

